

Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля) / практики

Б1.В.07 Кадровый консалтинг и аудит труда

Специальность/направление подготовки: 38.03.03 Управление персоналом

Специализация/профиль: Управление человеческими ресурсами

Цели освоения дисциплины (модуля) / практики

Целью изучения дисциплины является формирование у студентов полного комплекса знаний о методах и технологии проведения аудита персонала, которые позволят объективно оценить деятельность в области организации трудового процесса и убедиться во взаимном соответствии этой деятельности и стратегии развития организации, регламентации трудовых отношений и законов, правил, инструкций и методик, их определяющих, а также сформировать понимание студентами концепции кадрового консалтинга и развить умение использовать знания в области кадрового консалтинга на практике.

Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)/практики.

Индикаторы достижения компетенций

ПК-1 Способен организовывать и проводить мероприятия по подбору и оценке персонала, проводить аттестацию работников

ПК-1.1 Разрабатывает и реализует мероприятия по подбору и оценке персонала

ПК-6 Способен участвовать в разработке и реализации корпоративной кадровой и социальной политики в отношении персонала

ПК-6.2 Содействует определению основных направлений кадровой и социальной политики организации с учетом её специфики и социально-экономического положения

В результате освоения дисциплины (модуля)/практики обучающийся должен

Знать:

- базовые основы современной теории консалтинга применительно к управлению персоналом;
- базовые основы современного аудита применительно к управлению персоналом;
- теоретические подходы к вопросам организации и проведения кадрового консалтинга и аудита персонала
- важнейшие методы экономического и статистического анализа трудовых показателей;
- информационное обеспечение кадрового аудита;
- современные законодательные, нормативные документы и методические материалы, регулирующие консалтинговую и аудиторскую деятельность

Уметь:

- выявлять и интерпретировать наиболее острые социально-трудовые и экономические проблемы организации;
- проводить аналитическую работу по изучению кадрового потенциала;
- предвидеть, обосновывать и аргументировать социальные и экономические результаты и последствия предлагаемых мероприятий
- анализировать информационные и статистические материалы организации о ее кадровом потенциале и кадровой работе;
- использовать полученные знания для разработки мероприятий по составлению кадровой и социальной политики предприятия

Владеть:

- инструментарием проведения кадрового консалтинга и аудита в области управления персоналом;
- методами планирования и бюджетирования текущей деятельности организации, касающейся управления персоналом;
- навыками оценки эффективности работы с персоналом
- методами решения кадровых проблем организации;
- методами оценки эффективности консалтинговой и аудиторской деятельности организации;
- методами анализа и оценки кадровой отчетности организации

Трудоёмкость дисциплины/практики: 8 ЗЕ.