

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Гаранин Максим Алексеевич
Должность: Ректор
Дата подписания: 17.06.2026 09:24:25
Уникальный программный ключ:
7708e3a47e66a8ee02711b298d7c78bd1e40bf88

Оценочные материалы

- 1.Современные технологии подбора персонала (скрининг, рекрутинг, хэд-хантинг).
- 2.Особенности управления временным персоналом.
- 3.Принципы формирования профиля кандидата
- 4.Основные источники и методы набора персонала.
- 5.Виды, содержание и роль интервью при отборе персонала
- 6.Основные этапы и принципы технологии ExecutiveSearch.
- 7.Адаптация персонала в деятельности HR-менеджера.
- 8.Определение и виды компетенций.
- 9.Современные методы оценки персонала в организации.
- 10.Уровни оценки персонала, требования к ее проведению.
- 11.Раскройте особенности технологии Ассессмент-центра, как метода отбора персонала.
- 12.Технология аттестации: цели, этапы, процедуры, сроки, субъекты.
- 13.Содержание понятия «развитие персонала». Система развития персонала в организации.
- 14.Обучение и повышение квалификации персонала в организации.
- 15.Виды кадрового резерва, этапы его формирования.
- 16.Виды и методы обучения персонала (подготовка, повышение квалификации, переподготовка).
- 17.Сущность и основные методы высвобождения персонала.
- 18.Высвобождение и увольнение. Правила увольнения. Аутплейсмент.
- 19.Виды временного персонала, особенности его использования.
- 20.Анализ работы и его значение в управлении персоналом. Основные методы анализа работы