

**Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля) / практики**

**Б1.В.10 Кадровая безопасность и кадровые риски**

**Специальность/направление подготовки: 38.03.03 Управление персоналом**

**Специализация/профиль: Управление человеческими ресурсами**

**Цели освоения дисциплины (модуля) / практики**

формирование профессиональных компетенций, необходимых для совершенствования кадровой политики в области управления кадровыми рисками и

кадровой безопасности организации, закрепление и углубление

теоретических знаний, полученных на лекционных занятиях, а также формирование у обучающихся навыков и умений решения практических задач по управлению человеческими ресурсами в организации.

**Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)/практики.**

**Индикаторы достижения компетенций**

ПК-6 Способен участвовать в разработке и реализации корпоративной кадровой и социальной политики в отношении персонала

ПК-6.1 Участвует в разработке и реализации кадровой и социальной политики

**В результате освоения дисциплины (модуля)/практики обучающийся должен**

**Знать:**

- прогрессивный опыт разработки стратегии кадровой и социальной политики;
- порядок и особенности внедрения и реализации кадровой и социальной политики в области управления кадровыми рисками и кадровой безопасности организации

**Уметь:**

- обеспечивать выполнение реализации кадровой и социальной политики в области управления кадровыми рисками и кадровой безопасности организации;
- принимать участие в разработке предложений по кадровой и социальной политики в области управления кадровыми рисками и кадровой безопасности организации

**Владеть:**

- принципами разработки кадровой и социальной политики в области управления кадровыми рисками и кадровой безопасности организации;
- навыками реализации кадровой и социальной политики в области управления кадровыми рисками и кадровой безопасности организации

Трудоёмкость дисциплины/практики: 5 ЗЕ.