

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Гаранин Максим Алексеевич
Должность: Ректор
Дата подписания: 17.06.2026 09:57:45
Уникальный программный ключ:
7708e3a47e66a8ee02711b298d7c78b81e40b788

ОЦЕНКА КАЧЕСТВА ОСВОЕНИЯ ПРОГРАММЫ

3.1. Форма итоговой аттестации

3. Оценка качества освоения программы

3.1. Форма итоговой аттестации

Итоговая аттестация проводится в соответствии с действующим Положением об организации дополнительного профессионального образования в СамГУПС (далее – Положение).

В назначенное время слушатели входят в систему дистанционного обучения (далее – «СДО») и авторизуются под личными логинами и паролями. Идентификация слушателей и контроль за прохождением Защиты посредством видеоконференцсвязи проводится менеджером группы и членами Комиссии в течении тестирования.

Итоговые аттестационные испытания предназначены для определения теоретической и практической подготовленности слушателя к выполнению нового вида профессиональной деятельности. Итоговая аттестация включает экзамен в форме тестирования и собеседование.

Тестирование производится по вопросам из фонда оценочных средств. Вопросы выбираются случайным порядком. Итоговое тестирование состоит из 40 вопросов, на выполнение отводится 60 минут.

По итогам тестирования выставляются следующие оценки:

«Отлично» - при правильном ответе на 36 и более вопросов;

«хорошо» - при правильном ответе на 28-35 вопросов;

«удовлетворительно» - при правильном ответе на 24-27 вопросов;

«не удовлетворительно» - при правильном ответе менее чем на 24 вопроса.

Тестирование производится в присутствии комиссии из трех – пяти членов, во главе с председателем. После окончания тестирования проводится собеседование со слушателем, по итогам которого комиссия может утвердить оценку, либо повысить ее.

Успешно выполненное тестирование свидетельствует о том, что выпускник готов к ведению профессиональной деятельности в области путевого хозяйства. Получение положительной оценки, подтверждая профессиональные признаки слушателя, его умение отстаивать научно-обоснованные и практически применимые разработки, является основанием для присвоения права ведения нового вида профессиональной деятельности.

3-х человек путем объективной и независимой оценки качества подготовки слушателей. К итоговой аттестации допускаются слушатели, освоившие учебный план в полном объеме.

При проведении тестирования в системе «Moodle» (режим доступа: <http://do.samgups.ru/moodle/>) количество тестовых заданий и время задается системой. Во время проведения тестирования, обучающиеся могут пользоваться программой дисциплины, справочной литературой, калькулятором. Результат каждого обучающегося оценивается в соответствии с универсальной шкалой, в зависимости от набранных процентов, слушателю выставляется оценка: на менее 75 % – «неудовлетворительно», 75-84,9% – «удовлетворительно», 84,9 - 99,9% – «хорошо», 100% – «отлично».

3.2. Оценочные материалы

Оценочные материалы для проведения промежуточной аттестации обучающихся размещены в информационно-образовательной среде <https://idolms.samgups.ru>. Примеры тестовых заданий для промежуточной аттестации.

1. Какой орган государственной власти утверждает межотраслевые правила по охране труда и межотраслевые типовые инструкции по охране труда:

1) **Министерство труда и социального развития РФ**

2) Федеральные органы исполнительной власти

3) Федеральные органы надзора в соответствии, с их компетенцией

4) Министерство здравоохранения и социального обеспечения РФ

2. Конвенция 1981 года о безопасности и гигиене труда и производственной среде (№155) в нашей стране была ратифицирована федеральным законом:

- 1) *от 11.04.98 №58-ФЗ*
- 2) от 30.01.2001 № 197-ФЗ
- 3) от 6.10.2003 № 131-ФЗ
- 4) от 4.10.2010 № 265-ФЗ

3. Функции органов местного самоуправления по управлению охраной труда:

1) координация работы служб охраны труда организаций на территории муниципального образования;

2) осуществление проверок состояния охраны труда в организациях на территории муниципального образования и составление актов по их результатам;

3) разработка и реализация территориальных программ по улучшению условий и охраны труда;

4) определение расходов на охрану труда за счет средств местного бюджета;

5) разработка мер экономического стимулирования деятельности работодателей по обеспечению безопасных условий труда.

6) координация научно-исследовательских работ в области охраны труда и обеспечение распространения передового отечественного и зарубежного опыта работы по улучшению условий и охраны труда

4. Концепция в области охраны труда должна включать принципы и цели, выполнение которых организация принимает на себя:

1) обеспечение безопасности и охрану здоровья всех работников путем предупреждения несчастных случаев и профзаболеваний на производстве;

2) соблюдение национальных законов и иных нормативных правовых актов, программ по охране труда, коллективных соглашений по охране труда и др.;

3) обязательства по проведению консультаций с работниками и привлечению их к активному участию во всех элементах СУ ОТ;

4) непрерывное совершенствование функционирования СУОТ.

5) распределение обязанностей и ответственности по охране труда между руководством высшего звена и специалистами организации, подразделениями и работниками;

5. Набор взаимосвязанных или взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели по охране труда и процедуры по достижению этих целей – это:

1) система управления охраной труда

2) органы местного самоуправления

3) система стандартов безопасности труда

4) типовые инструкции по охране труда

6. Основными задачами федеральной инспекции труда являются:

1) обеспечение соблюдения и защиты трудовых прав и свобод граждан, включая право на безопасные условия труда

2) обеспечение соблюдения работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права

3) обеспечение работодателей и работников информацией о наиболее эффективных средствах и методах соблюдения положений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права

4) доведение до сведения соответствующих органов государственной власти фактов нарушений, действий (бездействия) или злоупотреблений, которые не подпадают под действие трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права

5) выявление опасных и вредных производственных факторов и соответствующих им рисков, связанных с прошлыми, настоящими или планируемыми видами деятельности организации;

7. Плановая проверка Федеральной трудовой инспекцией может проводиться не чаще, чем:

- 1) два раза в год
- 2) раз в год
- 3) раз в три года**
- 4) раз в пять лет

8. Если проверка Федеральной трудовой инспекцией внеплановая, то, о ее проведении ГИТ должна уведомить организацию не менее, чем за:

- 1) 24 часа**
- 2) 48 часов
- 3) 12 часов
- 4) 72 часа

9. Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний является видом социального страхования и предусматривает:

1) обеспечение социальной защитой застрахованных и экономической заинтересованности субъектов страхования в снижении профессионального риска

2) возмещение вреда, причиненного жизни и здоровью застрахованного при исполнении им обязанностей по трудовому договору (контракту), путем предоставления застрахованному в полном объеме всех необходимых видов обеспечения по страхованию, в том числе оплату расходов на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию

3) обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний

4) выплата отпускных для восстановления здоровья после потери трудоспособности

10. Лица, которые имеют право на получение страховых выплат в случае смерти застрахованного в результате наступления страхового случая:

1) нетрудоспособные лица, состоявшие на иждивении умершего или имевшие ко дню его смерти право на получение от него содержания

2) ребенок умершего, родившийся после его смерти

3) лица, состоявшие на иждивении умершего, ставшие нетрудоспособными в течение пяти лет со дня его смерти

4) один из родителей, супруг (супруга) либо другой член семьи независимо от его трудоспособности, который не работает и занят уходом за состоявшими на иждивении умершего его детьми, внуками, братьями и сестрами, не достигшими возраста 14 лет

5) лица, осужденные и находящиеся в местах лишения свободы

11. Возмещение застрахованному морального вреда, причиненного в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием, осуществляется:

- 1) **причинителем вреда**
- 2) работодателем
- 3) государством
- 4) не осуществляется

12. Пошаговый порядок проведения специальной оценки условий труда закреплён в:

- 1) **№426-ФЗ**
- 2) №249-ФЗ
- 3) №58-ФЗ
- 4) 328 ТК РФ

13. Какой законодательный документ находится на верхней ступени в иерархическом пространстве по охране труда:

- 1) **Конституция РФ**
- 2) Трудовой Кодекс РФ
- 3) Постановления Правительства РФ
- 4) Указы Президента

14. Обязанности работника в области охраны труда:

- 1) **добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором**
- 2) **соблюдать правила внутреннего трудового распорядка; соблюдать трудовую дисциплину**
- 3) **выполнять установленные нормы труда; соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда**
- 4) **обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда**

15. Обязанности работодателя в области охраны труда:

- 1) **соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты**
- 2) **обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;**
- 3) **обеспечивать работников оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей**
- 4) **привлекать работников к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном настоящим Кодексом, иными федеральными законами**