

УП: 38.03.03-24-1-УП6.plm.rlx  
Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: Гаранин Максим Алексеевич  
Должность: Ректор  
Дата подписания: 29.05.2024 13:30:28  
Уникальный программный ключ:  
7708e3a47e66a8ee02711b298d7c78bd1e40bf88

**Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля) / практики**  
**Б1.О.24 HR-аналитика и бенчмаркинг**  
**Специальность/направление подготовки: 38.03.03 Управление персоналом**  
**Специализация/профиль: Управление человеческими ресурсами**

**Цели освоения дисциплины (модуля) / практики**

Цель дисциплины - сформировать у обучающихся аналитическое мышление, понимание методологии аналитической деятельности.

Задачи дисциплины:

- ознакомить бакалавров с ролью HR-аналитики в процессах управления персоналом;
- ознакомить бакалавров с основными тенденциями применения HR-аналитики;
- научить бакалавров использовать основные принципы, методы и технологии HR-анализа, HR-метрики, Big Data

**Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)/практики.**  
**Индикаторы достижения компетенций**

ОПК-3 Способен разрабатывать и осуществлять мероприятия, направленные на реализацию стратегии управления персоналом, обеспечивать их документационное сопровождение и оценивать организационные и социальные

ОПК-3.3 Оценивает организационные и социальные последствия реализации стратегии управления персоналом

**В результате освоения дисциплины (модуля)/практики обучающийся должен**

**Знать:**

- основные категории, виды, принципы аналитики в сфере труда и управления персоналом;
- показатели и методы анализа организационных и социальных последствий реализации стратегии управления персоналом

**Уметь:**

- ориентироваться в основных понятиях, принципах и методах анализа трудовых показателей;
- анализировать и интерпретировать информацию по труду и управлению персоналом, выявлять тенденции изменения социально-экономических показателей в организации, последствия реализации стратегии управления персоналом

**Владеть:**

- навыками анализа трудовых показателей и процессов управления персоналом в организациях и использования различных источников информации;
- навыками оценки организационных и социальных последствий реализации стратегии управления персоналом

Трудоёмкость дисциплины/практики: 7 ЗЕ.