

Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля) / практики

Б1.О.24 HR-аналитика и бенчмаркинг

Специальность/направление подготовки: 38.03.03 Управление персоналом

Специализация/профиль: Управление человеческими ресурсами

Цели освоения дисциплины (модуля) / практики

Цель дисциплины - сформировать у обучающихся аналитическое мышление, понимание методологии аналитической деятельности.

Задачи дисциплины:

- ознакомить бакалавров с ролью HR-аналитики в процессах управления персоналом;
- ознакомить бакалавров с основными тенденциями применения HR-аналитики;
- научить бакалавров использовать основные принципы, методы и технологии HR-анализа, HR-метрики, Big Data

Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)/практики.

Индикаторы достижения компетенций

ОПК-3 Способен разрабатывать и осуществлять мероприятия, направленные на реализацию стратегии управления персоналом, обеспечивать их документационное сопровождение и оценивать организационные и социальные

ОПК-3.3 Оценивает организационные и социальные последствия реализации стратегии управления персоналом

В результате освоения дисциплины (модуля)/практики обучающийся должен

Знать:

- основные категории, виды, принципы аналитики в сфере труда и управления персоналом;
- показатели и методы анализа организационных и социальных последствий реализации стратегии управления персоналом

Уметь:

- ориентироваться в основных понятиях, принципах и методах анализа трудовых показателей;
- анализировать и интерпретировать информацию по труду и управлению персоналом, выявлять тенденции изменения социально-экономических показателей в организации, последствия реализации стратегии управления персоналом

Владеть:

- навыками анализа трудовых показателей и процессов управления персоналом в организациях и использования различных источников информации;
- навыками оценки организационных и социальных последствий реализации стратегии управления персоналом

Трудоёмкость дисциплины/практики: 7 ЗЕ.