

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Гаранин Максим Александрович
Должность: Ректор
Дата подписания: 29.05.2026 14:35:06
Уникальный программный ключ:
7708e3a47e66a8ee02711b298d7c78bd1e40bf88

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ПРИВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ПУТЕЙ СООБЩЕНИЯ»

УТВЕРЖДЕНА
Ученым советом университета
(протокол от 24.02.2026 №15)

**Правовое обеспечение профессиональной
деятельности**
рабочая программа дисциплины (модуля)

Направление подготовки 38.03.03 Управление персоналом
Направленность (профиль) Управление человеческими ресурсами
Квалификация **бакалавр**
Форма обучения **очная**
Общая трудоемкость **4 ЗЕТ**

Виды контроля в семестрах:
зачет с оценкой 4

Распределение часов дисциплины по семестрам

Семестр (<Курс>.<Семестр на курсе>)	4 (2.2)		Итого	
Неделя	16 4/6			
Вид занятий	уп	рп	уп	рп
Лекции	32	32	32	32
Практические	32	32	32	32
Конт. ч. на аттест. в период ЭС	0,15	0,15	0,15	0,15
Итого ауд.	64	64	64	64
Контактная работа	64,15	64,15	64,15	64,15
Сам. работа	71	71	71	71
Часы на контроль	8,85	8,85	8,85	8,85
Итого	144	144	144	144

Программу составил(и):

к.ю.н., доцент, доцент, Судакова О.В.

Рабочая программа дисциплины

Правовое обеспечение профессиональной деятельности

разработана в соответствии с ФГОС ВО:

Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования - бакалавриат по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом (приказ Минобрнауки России от 12.08.2020 г. № 955)

составлена на основании учебного плана: 38.03.03-26-1-УПб.plm.plx

Направление подготовки 38.03.03 Управление персоналом Направленность (профиль) Управление человеческими ресурсами

Рабочая программа одобрена на заседании кафедры

Экономика и менеджмент

Зав. кафедрой Кремнев А.А.

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

1.1	Целями освоения данной дисциплины являются: формирование обще-профессиональной компетенции (ОПК-3), согласно ФГОС ВО, в части представленных ниже знаний, умений и навыков.
-----	---

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ) В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Цикл (раздел) ОП:	Б1.О.22
-------------------	---------

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

ОПК-1 Способен применять знания (на промежуточном уровне) экономической, организационной, управленческой, социологической и психологической теорий, российского законодательства в части работы с персоналом при решении профессиональных задач

ОПК-1.3 Применяет российское законодательство в части работы с персоналом

УК-11 Способен формировать нетерпимое отношение к проявлениям экстремизма, терроризма, коррупционному поведению и противодействовать им в профессиональной деятельности

УК-11.1 Раскрывает механизм проявления коррупционного поведения и определяет способы противодействия ему в профессиональной деятельности

УК-11.2 Обосновывает правовыми средствами свою гражданскую позицию в отношении терроризма и экстремизма и применяет способы противодействия им в профессиональной сфере

УК-2 Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений

УК-2.1 Решает ситуационные задачи с учетом трудовых и социальных факторов в рамках нормативно-правового регулирования

В результате освоения дисциплины (модуля) обучающийся должен

3.1	Знать:
3.1.1	принципы и методы декомпозиции задач, действующие правовые нормы
3.1.2	действующие правовые нормы, обеспечивающие борьбу с коррупцией в различных областях; способы противодействия ей в профессиональной деятельности
3.1.3	действующие правовые нормы, обеспечивающие борьбу с экстремизмом и терроризмом в различных областях; способы противодействия им в профессиональной деятельности
3.1.4	систему отечественного законодательства в сфере регулирования работы с персоналом.
3.2	Уметь:
3.2.1	определять круг задач в рамках поставленной цели с учетом трудовых и социальных факторов в рамках нормативно-правового регулирования
3.2.2	оценивать механизм проявления коррупционного поведения и правильно анализировать, толковать и применять нормы права в сфере противодействия коррупции
3.2.3	оценивать механизм проявления экстремизма и терроризма, а также правильно анализировать, толковать и применять нормы права в сфере противодействия экстремизму и терроризму
3.2.4	выявлять, фиксировать, предупреждать нарушения трудового законодательства
3.3	Владеть:
3.3.1	практическими навыками определения круга задач в рамках поставленной цели с учетом трудовых и социальных факторов в рамках нормативно-правового регулирования
3.3.2	навыками использования способов противодействия коррупции в профессиональной деятельности
3.3.3	навыками использования способов противодействия экстремизму и терроризму
3.3.4	применения отечественного законодательства в профессиональных ситуациях, связанных с управлением персоналом

4. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Код занятия	Наименование разделов и тем /вид занятия/	Семестр / Курс	Часов	Примечание
	Раздел 1. Теория государства и права			
1.1	Понятие государства и его признаки /Лек/	4	2	
1.2	Гарантии соблюдения прав и свобод граждан на транспорте /Пр/	4	2	
1.3	Понятие права, его признаки /Лек/	4	2	
1.4	Отрасли права. /Пр/	4	2	
1.5	Система органов государственной власти в России. /Лек/	4	2	

1.6	Принцип разделения властей. Понятие, признаки и виды государственных органов /Пр/	4	2	
	Раздел 2. Гражданское право			
2.1	Основы гражданского права /Лек/	4	2	
2.2	Объекты и субъекты гражданского права. /Пр/	4	2	
2.3	Понятие и формы собственности /Лек/	4	2	
2.4	Право собственности ОАО РЖД /Пр/	4	2	
2.5	Сделки и обязательства /Лек/	4	2	
2.6	Обязательства, возникающие из причинения вреда и неосновательного обогащения. /Пр/	4	2	
2.7	Наследственное право /Ср/	4	6	
	Раздел 3. Трудовое право			
3.1	Основы трудового права. /Лек/	4	2	
3.2	Трудовой договор (контракт): понятие, стороны и содержание /Пр/	4	2	
3.3	Особенности правового регулирования трудовых отношений отдельных категорий работников железнодорожного транспорта /Лек/	4	2	
3.4	Право социального обеспечения работников ОАО РЖД /Пр/	4	2	
3.5	Коллективный договор /Ср/	4	2	
	Раздел 4. Транспортное право			
4.1	Система и источники транспортного права. /Лек/	4	2	
4.2	Договорные отношения на транспорте /Пр/	4	2	
4.3	Лицензирование транспортной деятельности /Лек/	4	2	
4.4	Претензии и иски, возникающие из договорных отношений на транспорте /Пр/	4	2	
4.5	Договоры, регулирующие перевозки грузов в прямом смешанном сообщении /Ср/	4	4	
	Раздел 5. Административное право			
5.1	Основы административного права /Лек/	4	2	
5.2	Административные правонарушения на транспорте. /Пр/	4	2	
5.3	Административное принуждение /Лек/	4	2	
5.4	Административные правонарушения в сферах, сопутствующих транспортно-логистическому процессу /Пр/	4	2	
5.5	Административные правонарушения в области трудовых отношений /Ср/	4	6	
	Раздел 6. Уголовное право			
6.1	Основы уголовного права. /Лек/	4	4	
6.2	Понятие уголовной ответственности, ее основание. Наказания /Пр/	4	4	
6.3	Состав преступления. Обстоятельства, исключающие общественную опасность и противоправность деяния. /Лек/	4	2	
6.4	Преступления против государственной власти. /Пр/	4	2	
6.5	Противодействие терроризму /Лек/	4	2	
6.6	Противодействие экстремизму /Пр/	4	2	
6.7	Меры по предупреждению коррупции при взаимодействии с организациями, контрагентами и в зависимых организациях. /Ср/	4	5	
	Раздел 7. Самостоятельная работа			
7.1	Подготовка к лекциям /Ср/	4	16	
7.2	Подготовка к практическим занятиям /Ср/	4	32	
	Раздел 8. АТТЕСТАЦИЯ			
8.1	ЗАЧЕТ /КЭ/	4	0,15	

5. ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ

Оценочные материалы для проведения промежуточной аттестации обучающихся приведены в приложении к рабочей программе дисциплины.

Формы и виды текущего контроля по дисциплине (модулю), виды заданий, критерии их оценивания, распределение баллов по видам текущего контроля разрабатываются преподавателем дисциплины с учетом ее специфики и доводятся до сведения обучающихся на первом учебном занятии.

Текущий контроль успеваемости осуществляется преподавателем дисциплины (модуля), как правило, с использованием ЭИОС или путем проверки письменных работ, предусмотренных рабочими программами дисциплин в

рамках контактной работы и самостоятельной работы обучающихся. Для фиксирования результатов текущего контроля может использоваться ЭИОС.

6. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

6.1. Рекомендуемая литература

6.1.1. Основная литература

	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Эл. адрес
Л1.1	Землин А. И., Артамонова С. Н., Гоц Е. В., Землина О. М., Мамонова М. В., Мельникова Ю. В., Пищелко А. В., Расулов А. В., Соколова Е. В., Филиппова М. Ю.	Правовое обеспечение профессиональной деятельности (для студентов транспортных вузов): учебник для вузов	Москва: Юрайт, 2025	https://urait.ru/bcode/567

6.1.2. Дополнительная литература

	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Эл. адрес
Л2.1	Землин А. И., Артамонова С. Н., Гоц Е. В., Землина О. М., Козлов В. В., Мамонова М. В., Матвеева М. А., Пищелко А. В., Расулов А. В., Соколова Е. В., Филиппова М. Ю., Мельникова Ю. В.	Актуальные проблемы правового обеспечения профессиональной деятельности: учебник для вузов	Москва: Юрайт, 2025	https://urait.ru/bcode/567
Л2.2	Землин А. И., Землина О. М., Корякин В. М., Козлов В. В.	Правовые основы противодействия коррупции: учебник и практикум для вузов	Москва: Юрайт, 2025	https://urait.ru/bcode/567

6.2 Информационные технологии, используемые при осуществлении образовательного процесса по дисциплине (модулю)

6.2.1 Перечень лицензионного и свободно распространяемого программного обеспечения

6.2.1.1	Microsoft Office 2010
6.2.1.2	Microsoft Office 2013

6.2.2 Перечень профессиональных баз данных и информационных справочных систем

6.2.2.1	Государственная система правовой информации - официальный интернет-портал правовой информации http://pravo.gov.ru/
6.2.2.2	База данных –Законодательство стран СНГ- http://www.spinform.ru/
6.2.2.3	Центр правовой информации http://nlr.ru/lawcenter_rnb/RA390/pravovyye-bazyi-dannyih
6.2.2.4	ИПС «Законодательство России» http://pravo.fso.gov.ru/ips.html
6.2.2.5	Гарант http://www.garant.ru/
6.2.2.6	Консультант плюс https://www.consultant.ru/

7. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

7.1	Учебные аудитории для проведения занятий лекционного типа, укомплектованные специализированной мебелью и техническими средствами обучения: мультимедийное оборудование для предоставления учебной информации большой аудитории и/или звукоусиливающее оборудование (стационарное или переносное).
7.2	Учебные аудитории для проведения занятий семинарского типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, укомплектованные специализированной мебелью и техническими средствами обучения: мультимедийное оборудование и/или звукоусиливающее оборудование (стационарное или переносное)

7.3	Помещения для самостоятельной работы, оснащенные компьютерной техникой с возможностью подключения к сети "Интернет" и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду университета.
7.4	Помещения для хранения и профилактического обслуживания учебного оборудования

**ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ ДЛЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ
ПО ДИСЦИПЛИНЕ (МОДУЛЮ)**

Правовое обеспечение профессиональной деятельности
(наименование дисциплины(модуля))

Направление подготовки / специальность
38.03.03 Управление персоналом
(наименование)

Направленность (профиль)/специализация
Управление человеческими ресурсами
(наименование)

Содержание

1. Пояснительная записка.
2. Типовые контрольные задания или иные материалы для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих уровень сформированности компетенций.
3. Методические материалы, определяющие процедуру и критерии оценивания сформированности компетенций при проведении промежуточной аттестации.

1. Пояснительная записка

Цель промежуточной аттестации – оценивание промежуточных и окончательных результатов обучения по дисциплине, обеспечивающих достижение планируемых результатов освоения образовательной программы.

Формы промежуточной аттестации:

Очная форма - зачет с оценкой 4 семестр

Перечень компетенций, формируемых в процессе освоения дисциплины

Код и наименование компетенции	Код индикатора достижения компетенции
УК-2. Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений	УК-2.1. Решает ситуационные задачи с учетом трудовых и социальных факторов в рамках нормативно-правового регулирования
УК-11. Способен формировать нетерпимое отношение к проявлениям экстремизма, терроризма, коррупционному поведению и противодействовать им в профессиональной деятельности	УК-11.1. Раскрывает механизм проявления коррупционного поведения и определяет способы противодействия ему в профессиональной деятельности
	УК-11.2. Обосновывает правовыми средствами свою гражданскую позицию в отношении терроризма и экстремизма и применяет способы противодействия им в профессиональной сфере
ОПК-1. Способен применять знания (на промежуточном уровне) экономической, организационной, управленческой, социологической и психологической теорий, российского законодательства в части работы с персоналом при решении профессиональных задач	ОПК-1.3. Применяет российское законодательства в части работы с персоналом

Результаты обучения по дисциплине, соотнесенные с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Код и наименование индикатора достижения компетенции	Результаты обучения по дисциплине.	Оценочные материалы
УК-2.1. Решает ситуационные задачи с учетом трудовых и социальных факторов в рамках нормативно-правового регулирования	Знает: принципы и методы декомпозиции задач, действующие правовые нормы	Вопросы № 1-5 Тесты № 1-5
	Умеет: определять круг задач в рамках поставленной цели с учетом трудовых и социальных факторов в рамках нормативно-правового регулирования	Задания №1-5
	Владеет: практическими навыками определения круга задач в рамках поставленной цели с учетом трудовых и социальных факторов в рамках нормативно-правового регулирования	Кейсы №1-5
УК-11.1. Раскрывает механизм проявления коррупционного поведения и определяет способы противодействия ему в профессиональной деятельности	Знает: действующие правовые нормы, обеспечивающие борьбу с коррупцией в различных областях; способы противодействия ей в профессиональной деятельности	Вопросы № 6-10 Тесты № 6-10
	Умеет: оценивать механизм проявления коррупционного поведения и правильно анализировать, толковать и применять нормы права в сфере противодействия коррупции	Задания №6 -10
	Владеет: навыками использования способов противодействия коррупции в профессиональной деятельности	Кейсы № 6-10
УК-11.2. Обосновывает правовыми средствами свою гражданскую позицию в отношении терроризма и	Знает: действующие правовые нормы, обеспечивающие борьбу с экстремизмом и терроризмом в различных областях; способы противодействия им в профессиональной деятельности	Вопросы № 11-15 Тесты № 11-15

экстремизма и применяет способы противодействия им в профессиональной сфере	Умеет: оценивать механизм проявления экстремизма и терроризма, а также правильно анализировать, толковать и применять нормы права в сфере противодействия экстремизму и терроризму	Задания № 11-19
	Владеет: навыками использования способов противодействия экстремизму и терроризму	Кейсы № 11-15
ОПК-1.3. Применяет российское законодательства в части работы с персоналом	Знает: систему отечественного законодательства в сфере регулирования работы с персоналом.	Тесты № 16-20
	Умеет: выявлять, фиксировать, предупреждать нарушения трудового законодательства.	Задания № 20-24
	Владеет: навыками применения отечественного законодательства в профессиональных ситуациях, связанных с управлением персоналом.	Кейсы № 16-20

Промежуточная аттестация (зачет с оценкой) проводится в одной из следующих форм:

- 1) собеседование;
- 2) выполнение заданий в ЭИОС университета.

2. Типовые¹ контрольные задания или иные материалы для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих уровень сформированности компетенций

2.1 Типовые вопросы (тестовые задания) для оценки когнитивного образовательного результата

Проверяемый образовательный результат:

Код и наименование индикатора достижения компетенции	Образовательный результат
УК-2.1. Решает ситуационные задачи с учетом трудовых и социальных факторов в рамках нормативно-правового регулирования	Знает: принципы и методы декомпозиции задач, действующие правовые нормы
Примерные вопросы: 1. Норма права и нормативно-правовые акты. 2. Система права 3. Юридические факты как основания возникновения, изменения и прекращения правовых отношений. 4. Отрасли права 5. Юридическая сила НПА и их классификация. Примерные тесты: 1. Главная особенность транспортного законодательства - это: а) его отраслевое значение; б) комплексный характер права; в) общегосударственная значимость; г) региональная значимость. 2. Какой из перечисленных ниже органов не входит в систему федеральных органов исполнительной власти? а) Росжелдор б) Управление делами Президента РФ в) Служба внешней разведки РФ г) Совет Безопасности РФ 3. Устав железнодорожного транспорта РФ» регулирует: а) систему звуковых сигналов, издаваемой специальным оборудованием, принадлежащей владельцу инфраструктур ж.д. транспорта общего пользования, другим физическим и юридическим лицам; б) положение и порядок работы железных дорог, принадлежащих владельцу ж.д. путей необщего пользования, другим физическим и юридическим лицам пользующихся услугами ж.д. транспорта общего пользования и ж.д. транспорта необщего пользования, и устанавливающих права, обязанности и ответственность; в) улучшение условий труда перевозчиков, пассажиров, грузоотправителей (получателей), владельцев инфраструктур ж.д. транспорта общего пользования, владельцев ж.д. путей необщего пользования, других физических и юридических лиц при пользовании услугами ж.д. транспорта общего пользования и ж.д. транспорта необщего пользования, и устанавливающих права, обязанности и ответственность; г) отношения между перевозчиками, пассажирами, грузоотправителями	

¹ Приводятся типовые вопросы и задания. Оценочные средства, предназначенные для проведения аттестационного мероприятия, хранятся на кафедре в достаточном для проведения оценочных процедур количестве вариантов. Оценочные средства подлежат актуализации с учетом развития науки, образования, культуры, экономики, техники, технологий и социальной сферы. Ответственность за нераспространение содержания оценочных средств среди обучающихся университета несут заведующий кафедрой и преподаватель – разработчик оценочных средств.

е) (грузополучателями), владельцами инфраструктур ж.д. транспорта общего пользования, владельцами инфраструктур ж.д. путей необщего пользования, другими физическими и юридическими лицами при пользовании услугами ж.д. транспорта общего пользования и ж.д. транспорта необщего пользования, и устанавливает их права, обязанности и ответственность. 4. Дисциплина труда работников ж.д. транспорта регулируется: а) Трудовым кодексом РФ, Гражданским кодексом РФ; б) Положением о дисциплине труда ж.д. транспорта, Уголовным кодексом РФ; в) Трудовым кодексом РФ, Уголовным кодексом РФ, Гражданским кодексом РФ; г) Трудовым законодательством, Положением о дисциплине труда ж.д. транспорта 5. Официальный документ, фиксирующий факт совершения административного правонарушения, называется а) Решение б) Протокол с) Жалоба д) Заявление	
УК-11.1. Раскрывает механизм проявления коррупционного поведения и определяет способы противодействия ему в профессиональной деятельности	Знает: действующие правовые нормы, обеспечивающие борьбу с коррупцией в различных областях; способы противодействия ей в профессиональной деятельности
Примерные вопросы: 6. Понятие антикоррупционной деятельности. 7. Понятие, состав взятки. 8. Понятие злоупотребление должностными полномочиями 9. Понятие коммерческого подкупа 10. Способы противодействия коррупционному поведению Примерные тесты: 6. Должностные лица каких субъектов участвуют в противодействии коррупции? а) федеральных органов государственной власти, б) органов государственной власти субъектов Российской Федерации с) органов местного самоуправления д) только правоохранительных органов е) только государственных органов 7. Использование лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, своих полномочий вопреки законным интересам этой организации и в целях извлечения выгод и преимуществ для себя или других лиц либо нанесения вреда другим лицам называется _____ 8. Антикоррупционная экспертиза это а) Юридическая экспертиза, целью проведения которой является б) правовая оценка нормативных положений на предмет выявления с) коррупциогенных факторов и их последующее устранение; д) Юридическая экспертиза, целью проведения которой является оценка е) нормативных положений на предмет соответствия их действующему ф) законодательству г) Любая научная экспертиза в нормотворческой деятельности h) Любая юридическая экспертиза 9. Какие из перечисленных мероприятий относятся к основным направлениям деятельности государственных органов по повышению эффективности противодействия коррупции? а) создание механизма взаимодействия правоохранительных и иных государственных органов с общественными и парламентскими комиссиями по вопросам противодействия коррупции, а также с гражданами и институтами гражданского общества б) развитие институтов общественного и парламентского контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции с) формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению 10. К задачам антикоррупционной политики ОАО «РЖД» относятся а) разъяснение позиции ОАО «РЖД» о неприятии коррупции в любых ее формах и проявлениях б) информирование руководителей и работников ОАО «РЖД» о требованиях законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции и ответственности за коррупционные правонарушения с) обобщение и разъяснение применяемых в ОАО «РЖД» мер по противодействию коррупции д) обеспечения соответствия деятельности ОАО «РЖД» законодательству Российской Федерации в области противодействия коррупции е) формирования у руководителей и работников ОАО «РЖД», акционера, инвестиционного сообщества и иных лиц единообразного понимания неприятия ОАО «РЖД» коррупции в любых формах и проявлениях	

УК-11.2. Обосновывает правовыми средствами свою гражданскую позицию в отношении терроризма и экстремизма и применяет способы противодействия им в профессиональной сфере	Знает: действующие правовые нормы, обеспечивающие борьбу с экстремизмом и терроризмом в различных областях; способы противодействия им в профессиональной деятельности
1. Назовите случаи применения Вооруженных Сил Российской Федерации в борьбе с терроризмом В борьбе с терроризмом Вооруженные Силы Российской Федерации могут применяться для: 1) пресечения полетов воздушных судов, используемых для совершения террористического акта либо захваченных террористами; 2) пресечения террористических актов во внутренних водах и в территориальном море Российской Федерации, на объектах морской производственной деятельности, расположенных на континентальном шельфе Российской Федерации, а также для обеспечения безопасности национального морского судоходства; 3) участия в проведении контртеррористической операции в порядке, предусмотренном настоящим Федеральным законом; 4) пресечения международной террористической деятельности за пределами территории Российской Федерации. 2. Президент Российской Федерации в области противодействия терроризму: 1) определяет основные направления государственной политики в области противодействия терроризму; 2) устанавливает компетенцию федеральных органов исполнительной власти, руководство деятельностью которых он осуществляет, по борьбе с терроризмом; 3) принимает решение в установленном порядке об использовании за пределами территории Российской Федерации формирований Вооруженных Сил Российской Федерации и подразделений специального назначения для борьбы с террористической деятельностью, осуществляемой против Российской Федерации либо граждан Российской Федерации или лиц без гражданства, постоянно проживающих в Российской Федерации. 3. В борьбе с терроризмом Вооруженные Силы Российской Федерации могут применяться для: 1) пресечения полетов воздушных судов, используемых для совершения террористического акта либо захваченных террористами; 2) пресечения террористических актов во внутренних водах и в территориальном море Российской Федерации, на объектах морской производственной деятельности, расположенных на континентальном шельфе Российской Федерации, а также для обеспечения безопасности национального морского судоходства; 3) участия в проведении контртеррористической операции в порядке, предусмотренном настоящим Федеральным законом; 4) пресечения международной террористической деятельности за пределами территории Российской Федерации 4. Назовите должностное лицо или орган, принимающие решение о применении Вооруженными Силами Российской Федерации вооружения с территории Российской Федерации против находящихся за ее пределами террористов и (или) их баз. 5. Перечислите основные меры и временные ограничения, вводимые на территории (объектах), в пределах которой (на которых) введен правовой режим контртеррористической операции	
ОПК-1.3. Применяет российское законодательства в части работы с персоналом	Знает: систему отечественного законодательства в сфере регулирования работы с персоналом.
Примерные тесты: 16. Обязательными для включения в трудовой договор являются следующие условия: 1) место и дата заключения трудового договора; 2) фамилия, имя, отчество работника; 3) дата начала работы; 4) условия оплаты труда работника; 5) об испытании; 6) обязанности работника отработать после обучения не менее установленного договором срока, если обучение проводилось за счет средств работодателя; 7) конкретный вид поручаемой работы; 8) характер работы (подвижной, разъездной, в пути, другой характер работы). 17. Если при заключении трудового договора в него не были включены какие-либо сведения, то трудовой договор должен быть дополнен недостающими сведениями, которые: 1) вносятся непосредственно в текст трудового договора; 2) определяются приложением к трудовому договору; 3) определяются отдельным соглашением сторон, заключаемым в письменной форме. 18. Трудовой договор может быть заключен:	

- 1) с гражданином, достигшим возраста восьмидесяти лет;
 - 2) с учащимся, достигшим возраста двенадцати лет, для выполнения в свободное от учебы время легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью и не нарушающего процесса обучения;
 - 3) в случае получения общего образования с лицом, достигшим возраста четырнадцати лет для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью;
 - 4) с ребенком в возрасте семь лет (например, для исполнения роли «Ученика волшебника» в спектакле «Сказочный город» в детском театре;
 - 5) с лицами, достигшими возраста шестнадцати лет.
19. Прекращение трудового договора по соглашению сторон возможно:
- 1) по инициативе работника;
 - 2) по инициативе работодателя;
 - 3) по обоюдному волеизъявлению сторон;
 - 4) только в случае, если это срочный трудовой договор.
20. О прекращении трудового договора работодатель предупреждает работника за определенное количество дней при увольнении в случае:
- 1) истечения срока трудового договора;
 - 2) заключения трудового договора в нарушение приговора суда о лишении конкретного лица права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью;
 - 3) смены собственника имущества организации (в отношении руководителя организации, его заместителей и главного бухгалтера);
 - 4) прекращения допуска к государственной тайне, если выполняемая работа требует такого допуска;
 - 5) несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации;
 - 6) неудовлетворительного результата испытания, установленного до истечения срока испытания;
 - 7) неизбрания на должность;
 - 8) восстановления на работе по решению государственной инспекции труда или суда; работника, ранее выполнявшего эту работу,
 - 9) ликвидации организации;
 - 10) дисквалификации или иного административного наказания, исключающего возможность исполнения работником обязанностей по трудовому договору.
21. Основаниями прекращения трудового договора вследствие нарушения установленных ТК правил заключения трудового договора являются:
- 1) совершение по месту работы хищения (в том числе мелкого) чужого имущества, растраты, умышленного его уничтожения или повреждения, установленных вступившим в законную силу приговором суда или постановлением судьи, органа, должностного лица, уполномоченных рассматривать дела об административных правонарушениях;
 - 2) дисквалификация или иное административное наказание, исключающее возможность исполнения работником обязанностей по трудовому договору;
 - 3) заключение трудового договора в нарушение приговора суда о лишении конкретного лица права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью;
 - 4) совершение виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя;
 - 5) признание работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением;
 - 6) заключение трудового договора в нарушение постановления судьи, органа, должностного лица, уполномоченных рассматривать дела об административных правонарушениях, о дисквалификации или ином административном наказании, исключающем возможность исполнения работником обязанностей по трудовому договору.
22. С приказом работодателя о прекращении трудового договора работник должен быть ознакомлен под роспись:
- 1) в последний день работы;
 - 2) в течение трёх рабочих дней до дня прекращения трудового договора;
 - 3) срок не определен.
23. Минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, и условия его предоставления устанавливаются:
- 1) ТК РФ;
 - 2) постановлением Минздравсоцразвития РФ;
 - 3) указом Президента РФ;
 - 4) коллективным договором;
 - 5) в порядке, определяемом Правительством РФ.
24. Минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за особый характер работы и условия его предоставления определяются:
- 1) коллективным договором;
 - 2) Генеральным соглашением;
 - 3) постановлением Минздравсоцразвития РФ;
 - 4) постановлением Правительства РФ;

5)правилами внутреннего трудового распорядка. 25. Время простоя по вине работодателя оплачивается в размере: 1) не ниже средней заработной платы работника; 2)не менее двух третей средней заработной платы работника; 3)не менее.... тарифной ставки, оклада работника; 4) не менее двух третей тарифной ставки, оклада работника.

2.2 Типовые задания для оценки продуктивного образовательного результата

Код и наименование индикатора достижения компетенции	Образовательный результат
УК-2.1. Решает ситуационные задачи с учетом трудовых и социальных факторов в рамках нормативно-правового регулирования	Умеет: определять круг задач в рамках поставленной цели с учетом трудовых и социальных факторов в рамках нормативно-правового регулирования

Примерные задания:

Задание 1. Заполните таблицу.

Отрасль права	Предмет правового регулирования	Метод правового регулирования	Основной источник
Конституционное право			
Гражданское право			
Административное право			
Трудовое право			
Семейное право			

Задание 2. Составьте схему «Классификация прав и свобод человека и гражданина».

Задание 3. Составьте схему «Классификация юридических фактов».

Задание 4. Составьте развернутую схему «Классификация правовых норм» с примерами (из текстов любых нормативных правовых актов).

Задание 5. Определите вид правонарушения (по отраслевому критерию).

- 1)несвоевременный возврат суммы долга;
- 2)уклонение от уплаты алиментов на несовершеннолетнего ребенка;
- 3)неявка без уважительных причин в суд для дачи свидетельских показаний;
- 4)опоздание на работу;
- 5)завладение чужим имуществом путем обмана;
- 6)невыплата работодателем заработной платы;
- 7)непредставление декларации о доходах, полученных в течение года;
- 8) оставление водителем места дорожно-транспортного происшествия и неоказание помощи пострадавшему пешеходу.

УК-2.1. Решает ситуационные задачи с учетом трудовых и социальных факторов в рамках нормативно-правового регулирования	Владеет: практическими навыками определения круга задач в рамках поставленной цели с учетом трудовых и социальных факторов в рамках нормативно-правового регулирования
---	---

Примерные кейсы:

1. Найдите в тексте Конституции РФ нормы, относящиеся к исполнительной власти. Дайте их анализ.
2. Задача. Начальником ОВД Ивановым на гражданина Семенова наложен административный штраф в размере 5 000 руб. за нарушение правил охоты, которые были установлены ранее лесничим Сидоровым. В протоколе было указано, что Семенов охотился без специального чехла для оружия. В виде дополнительного наказания у него было конфисковано охотничье ружье. Семенов обратился в суд с жалобой на неправомерную конфискацию оружия, сославшись на то, что он охотник-профессионал, и для него охота – единственный источник средств к существованию. *Перечислите нормативные правовые акты, которые необходимы для разрешения данной ситуации.*
Укажите всех участников административных отношений в данной ситуации. Правомерно ли поступил начальник ОВД Иванов, исходя из условий задачи? Есть ли у гражданина Семенова юридические основания для обжалования решения начальника ОВД?
3. Проанализируйте приведенные ситуации: ☐ гражданин Н. обратился в органы социальной защиты с заявлением о назначении ему пенсии; ☐ прокурор города проверил работу с письмами и жалобами граждан и издал по результатам проверки приказ (в одном случае ☐ в районных прокуратурах; в другом - в аппарате городской администрации); ☐ мэр города Ш. своим распоряжением передал здание, являющееся объектом муниципальной собственности, из ведения одной муниципальной организации в ведение другой; ☐ гражданин Б. обратился с жалобой на неправильно назначенное ему административное наказание в суд; ☐ гражданин С. обратился к прокурору на предмет привлечения к ответственности гражданина Ц., нанесшего ему побои. *Определите и обоснуйте, какие из названных правоотношений можно отнести к числу административно-правовых?*
4. Задача. Студент Московского государственного университета Иванов гулял по Красной площади Москвы. К нему подошли сотрудники полиции сержант Сергеев и рядовой Алексеев. Не представившись, сержант Сергеев попросил Иванова предъявить документ, удостоверяющий личность. Студент объяснил сотрудникам полиции, что паспорт он

оставил дома и при себе у него есть только студенческий билет. Сотрудники полиции пояснили Иванову, что студенческий билет не является документом, удостоверяющим личность гражданина РФ, и грубо попросили его проследовать с ними в ближайшее отделение полиции для установления личности. Иванов пробыл 3 часа в отделе полиции «Китай-город», после чего его отпустили домой, без составления каких-либо процессуальных документов. <i>Перечислите нормативные правовые акты, которые необходимы для разрешения данной ситуации. Законны ли требования и действия сотрудников полиции в описанной ситуации? Нарушил ли студент Иванов нормы законодательства Российской Федерации? Является ли студенческий билет документом, удостоверяющим личность гражданина РФ?</i> 5. Гражданин Матвеев в выходной день пришёл на ледовый каток. Согласно правилам, установленным на катке, помимо оплаты входа и проката коньков, также было необходимо сдать в залог паспорт. Матвеев уплатил установленную сумму в 300 рублей, и передал паспорт арендатору катка, владельцу ООО «Снежок» гражданину Алиеву. Перечислите нормативные правовые акты, которые необходимы для разрешения данной ситуации. Есть ли нарушения правовых норм Российской Федерации в условиях данной задачи? Укажите на них. Правомерно правилами ООО «Снежок» был установлен залог паспорта?	
УК-11.1. Раскрывает механизм проявления коррупционного поведения и определяет способы противодействия ему в профессиональной деятельности	Умеет: оценивать механизм проявления коррупционного поведения и правильно анализировать, толковать и применять нормы права в сфере противодействия коррупции
Примерные задания. Установите в ниже представленных ситуациях способы выявления коррупционного поведения и применения антикоррупционного законодательства РФ. № 6. Иванаевский в 2015–2016 гг., действуя в рамках заключенного договора о выполнении работ по ремонту железнодорожного пути на участках в Великолукском районе Псковской области, договорился с руководителем структурного подразделения ОАО «РЖД», которому позже передал взятку в размере более 2 млн руб., на систематической основе подписывать акты сдачи-приемки выполненных работ по договору. При этом фактически запланированные работы не проводились. Таким образом, он причинил ущерб ОАО «РЖД» на сумму более 16 млн руб. №7. В октябре 2020 года мастер участка производства Карталинской дистанции пути осуществил списание товарно-материальных ценностей на сумму более 200 тыс. рублей, а именно подкладок, плиты от ремкомплекта, принадлежащих Карталинской дистанции пути. После этого, с целью их дальнейшей реализации и получения материальной выгоды, организовал перевозку материалов с базы в город Магнитогорск для дальнейшей их продажи. №8. В период с октября 2017 года по октябрь 2019 года Чубаров, выполняя управленческие функции в коммерческой организации – ООО «Карабашские абразивы», обеспечивая в компании процесс логистики, а также взаимодействие в этих целях со структурами ОАО «РЖД», транспортными компаниями и собственниками вагонов, незаконно получил от представителей семи коммерческих транспортных организаций денежные средства за совершение в их интересах действий, входящих в его служебные полномочия, а именно – за направление им заявок на предоставление подвижных составов от указанных организаций в адрес его фирмы в рамках заключенных договоров транспортно-экспедиторского обслуживания. Деньги передавались директору по логистике посредством банковских переводов. В указанный период им незаконно получены денежные средства в размере более 6,1 миллионов рублей №9. В период с 2017 по 2019 год Суриков неоднократно получал от начальников поездов дальнего следования денежные средства за незаконное предоставление им информации ограниченного доступа о предстоящих проверках, проводимых контролерами - ревизорами регионального отделения АО «ФПК» на участках Свердловской железной дороги, а также за не включение их в график предстоящих проверок. Деньги передавались путем перечисления на отдельный расчетный счет, которым пользовался злоумышленник. В указанный период им незаконно получены денежные средства в размере более 1, 3 миллионов рублей. №10. В 2018-2019 годах начальник склада Пузранов получал от коммерческих организаций в качестве взяток денежные переводы за организацию отгрузки со склада товарно-материальных ценностей силами и средствами Южно-Уральской железной дороги - филиала ОАО «Российские железные дороги». Для отгрузки товара обвиняемый неправомерно привлекал работников и технику склада. Размер взяток в совокупности составил более 90 тысяч рублей.	
УК-11.1. Раскрывает механизм проявления коррупционного поведения и определяет способы противодействия ему в профессиональной деятельности	Владеет: навыками использования способов противодействия коррупции в профессиональной деятельности
Примерные кейсы №6. На протяжении 11 лет начальник экономического отдела Красноярской дирекции по ремонту пути Глибчак лоббировал интересы частных организаций при заключении ими договоров аутсорсинга на выполнение работ для нужд Красноярской дороги. При этом он предоставлял служебную информацию, которая позволяла конкретным коммерсантам составлять «проходные» пакеты документов и заключать контракты с КРЖД. За услуги подобного рода он систематически получал вознаграждение: с апреля 2004 года по март 2015 года он в общей сложности получил 5,6 млн. руб. Квалифицируйте деяния Глибчака. №7. Начальник железнодорожной станции Кунцево-2 Московско-Смоленского отделения Московской дороги Боков в апреле 2015 года за ускоренную подачу и уборку контейнеров на станции получил от одного из предпринимателей вознаграждение в сумме 200 тыс. руб. Квалифицируйте деяния Бокова.	

№8. Начальник Казанского вокзала Сергей Добровольский с августа 2008-го по июль 2013 года регулярно получал «зарплату» от представителей коммерческих структур за незаконное использование служебных помещений и предупреждения о грядущих проверках. Квалифицируйте деяние Добровольского. №9. Начальник Забайкальской дирекции тяги филиала ОАО "РЖД" Карпова с августа по декабрь 2015 года, зная о нарушениях в движении и эксплуатации железнодорожного транспорта, допущенных отдельными локомотивными бригадами Забайкальской дирекции тяги, скрывал факты без выяснения их причин и принятия каких-либо мер к виновным. В октябре 2015 года им за взятки было принято решение о переводе двух машинистов электровоза из эксплуатационного локомотивного депо Могоча на аналогичные должности в локомотивном депо Чита. Общая сумма полученных взяток составила 410 тысяч рублей. В январе 2016 года по указанию Е.Карпова реализован принадлежащий Забайкальской дирекции тяги грузовой автомобиль "Урал" в обмен на пиломатериалы, которые были поставлены на земельный участок его семьи. Тем самым ОАО "РЖД" был причинен ущерб в размере 334,4 тыс. рублей. Также в сентябре-октябре 2015 года Е.Карпов распорядился прикомандировать в возглавляемое им подразделение машиниста одного из депо, после чего незаконно привлек его к строительству объектов на принадлежащем его семье земельном участке, оплачивая его труд за счет средств ОАО "РЖД» Квалифицируйте деяния Карпова. №10. Старший преподаватель государственного сельскохозяйственного образовательного учреждения Кратова проводила у студентов-пятикурсников занятия по курсу мелиорации и агролесомелиорации. Студентам тяжело давался материал, и они просили преподавателя о дополнительных разъяснениях. Но Кратова не соглашалась и переходила к новым темам. Десять студентов решили не рисковать и предложили преподавателю деньги за успешную сдачу экзамена и защиту курсовых работ. Всего Кратова получила 20 тыс. руб. Как оценить действия Кратовой и студентов? Влияет ли на юридическую оценку содеянного то обстоятельство, что сами студенты инициировали передачу денег преподавателю? Имеет ли значение для квалификации содеянного факт работы Кратовой в государственном образовательном учреждении?	
УК-11.2. Обосновывает правовыми средствами свою гражданскую позицию в отношении терроризма и экстремизма и применяет способы противодействия им в профессиональной сфере	Умеет: оценивать механизм проявления экстремизма и терроризма, а также правильно анализировать, толковать и применять нормы права в сфере противодействия экстремизму и терроризму
Перечислите основные меры и временные ограничения, вводимые на территории (объектах), в пределах которой (на которых) введен правовой режим контртеррористической операции. 1) проверка у физических лиц документов, удостоверяющих их личность, а в случае отсутствия таких документов - доставление указанных лиц в органы внутренних дел для установления личности; 2) удаление физических лиц с отдельных участков местности и объектов, а также отбуксировка транспортных средств; 3) усиление охраны общественного порядка, объектов, подлежащих государственной охране, имеющих особую ценность; 4) ведение контроля телефонных переговоров и иной информации, передаваемой по каналам телекоммуникационных систем; 5) использование транспортных средств, принадлежащих организациям, а в неотложных случаях и транспортных средств, принадлежащих физическим лицам, для доставления лиц, нуждающихся в срочной медицинской помощи, в лечебные учреждения, а также для преследования лиц, подозреваемых в совершении террористического акта; 6) приостановление деятельности опасных производств и организаций; 7) временное отселение физических лиц, проживающих в пределах территории, на которой введен правовой режим контртеррористической операции, в безопасные районы; 8) введение карантина, проведение санитарно-противоэпидемических, ветеринарных и других карантинных мероприятий; 9) ограничение движения транспортных средств и пешеходов на улицах, дорогах, отдельных участках местности и объектах; 10) беспрепятственное проникновение лиц, проводящих контртеррористическую операцию, в жилые и иные помещения, на им земельные участки для осуществления мероприятий по борьбе с терроризмом.	
УК-11.2. Обосновывает правовыми средствами свою гражданскую позицию в отношении терроризма и экстремизма и применяет способы противодействия им в профессиональной сфере	Владеет: навыками использования способов противодействия экстремизму и терроризму
Задача 1. На сайте в Интернете гражданин Закардидзе разместил материалы, призывающие к оправданию идеологии нацизма и фашизма. Укажите, являются ли данные действия экстремистскими? Если да, то к какому виду ответственности может быть привлечён Закардидзе? Задача 2. Сидоров участвовал в деятельности экстремистского сообщества, никаких других противоправных действий не совершал. По истечении определенного периода времени он понял, что его взгляды	

расходятся с идеологией экстремизма. При каких условиях он может быть освобожден от ответственности. Задача 3. Хомутов и Захаров с целью срыва выборов в городское законодательное собрание и запугивания населения установили на железнодорожной платформе взрывное устройство и взорвали его. По случайности находившиеся на платформе пассажиры не пострадали. 1. Что совершили Хомутов и Захаров? 2. Чем отличается терроризм от убийства, совершенного общепасным способом? Задача 4. Из-за боязни получить неудовлетворительную оценку на экзамене студент первого курса Пронин позвонил по телефону в отделение полиции, сообщив, что в здании института установлено взрывное устройство. Квалифицируйте содеянное Прониным Задача 5. Студент одного из вузов города Екатеринбург ранее был членом руководящего органа молодежной организации, которая судом была признана экстремистской, обратился в органы власти с заявлением о регистрации новой организации. Ему отказали, сославшись на вышеуказанный факт. Правомерен ли отказ?	
ОПК-1.3. Применяет российское законодательства в части работы с персоналом	Умеет: выявлять, фиксировать, предупреждать нарушения трудового законодательства.
Примерные задания: 20. Оформление трудовых отношений Условие. Гражданин Нестеров Илья Николаевич, принимается на работу в ООО «Радуга» 15 января 2018 года на должность инженера-технолога в технологический отдел на период выполнения работ по проекту. Хозяйственный договор на выполнение работ по указанному проекту заключен на период с 10.01.2018 по 31.12.2018. Не исключена ситуация, что хозяйственный договор может быть продлен. В утвержденном штатном расписании с 01.01.2018 года в технологическом отделе имеется вакансия по должности инженера-технолога с окладом 38 000 рублей. В соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка в ООО «Радуга» применяется график работы по пятидневной рабочей неделе с общепринятыми выходными: суббота, воскресенье, устанавливается испытание при приеме на работу на максимальный срок. 21. Подготовить проект трудового договора с указанием обязательных условий трудового договора Справка. Оформление трудовых отношений регламентировано статьями 56-58 и 70-71 ТК РФ Отсутствующими объективными данными (паспорт, дата рождения, место регистрации и проживания и др.) можно пренебречь. 22. Оформление трудовых отношений с отдельными категориями работников Условие. Гражданка Исакова Валерия Алексеевна, дата рождения 16.09.2000 г., принимается на работу в ООО «Оптимум» 22 января 2018 года на должность курьера в общий отдел с окладом по штатному расписанию 16 000 рублей. Вакансия по указанной должности возникла с 07 декабря 2017 года в связи с предоставлением курьеру Крыловой Наталье Сергеевне по ее заявлению отпуска по уходу за ребенком до полутора лет. В соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка в ООО «Радуга» применяется график работы по пятидневной рабочей неделе с общепринятыми выходными: суббота, воскресенье. Задание. Подготовить проект трудового договора с указанием обязательных условий трудового договора Справка. Оформление трудовых отношений, в том числе с отдельными категориями, регламентировано статьями 56-58, 267 – 271 ТК РФ Отсутствующими объективными данными (паспорт, дата рождения, место регистрации и проживания и др.) можно пренебречь. 23. Дисциплинарное взыскание Условие. Секретарь Юркина Ирина Сергеевна в ноябре-декабре 2017 года неоднократно нарушала требования локально нормативного акта «Инструкции по делопроизводству при обработке служебной документации», а именно: - несвоевременно регистрировала поступающую корреспонденцию; - небрежно заполняла регистрационно-контрольные формы; - допускала ошибки при формировании исполненных документов. На предложение дать письменное объяснение по выявленным фактам ненадлежащего исполнения трудовых обязанностей Юркина Ирина Сергеевна ответила отказом. За аналогичный проступок - ненадлежащее исполнение трудовых обязанностей, в сентябре 2017 года к секретарю Юркиной И. С. применялись меры дисциплинарного воздействия - объявлялся выговор. 24. Определить порядок действий и подготовить требуемые документы для увольнения работника по инициативе Работодателя. Справка. Дисциплинарная ответственность ст. 192 – 193. Увольнение по инициативе Работодателя ст. 81 ТК РФ. В соответствии со статьёй 192 ТК РФ, за совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания: 1) замечание; 2) выговор;	

3) увольнение по соответствующим основаниям. Так как выговор у Юркиной И.С. уже имеется, далее следует увольнение. При этом, до применения дисциплинарного взыскания работодатель должен затребовать от работника письменное объяснение. Если по истечении двух рабочих дней указанное объяснение работником не предоставлено, то составляется соответствующий акт. Перед увольнением приказ (распоряжение) работодателя о применении дисциплинарного взыскания объявляется работнику под роспись в течение трех рабочих дней со дня его издания, не считая времени отсутствия работника на работе. Если работник отказывается ознакомиться с указанным приказом (распоряжением) под роспись, то составляется соответствующий акт.	
ОПК-1.3. Применяет российское законодательства в части работы с персоналом	Владеет: навыками применения отечественного законодательства в профессиональных ситуациях, связанных с управлением персоналом.
Примерные кейсы: 16. В соответствии со ст. 70 ТК срок испытания не может превышать 3 месяцев. В коллективном договоре организации срок испытания установлен 2 месяца. Правомерно ли такое сокращение срока испытания? 17. В ст. 2 ТК закреплён принцип «защита от безработицы и содействие в трудоустройстве». Ст. 81 ТК определяет основания расторжения трудового договора по инициативе работодателя. Определите, в каких случаях при увольнении работников по основаниям, названным в ст. 81 ТК, реализуется действие данного принципа. 18. Найдите в ТК статьи, положения которых отвечают принципу «сочетание государственного и договорного регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений». 19. Согласно ст. 37 Конституции РФ «Труд свободен. Каждый имеет право свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию». Ст. 2 ТК закрепляет принцип «свободы труда, включая право на труд, который каждый свободно выбирает или на который свободно соглашается, право распоряжаться своими способностями к труду, выбирать профессию и род деятельности». Определите, являются ли приведенные положения идентичными по содержанию. Найдите в ТК статьи, в которых реализуется принцип «свободы труда». 20. Отдел проектирования НИИ машиностроения находился на последнем этаже занимаемого институтом здания. В конце рабочего дня конструктор Исаев отдела проектирования обнаружил протечку на потолке. Поскольку рабочий день заканчивался, он решил сообщить об этом руководству института на следующий рабочий день. Придя на следующий день на работу, он обнаружил, что в отделе проектирования находятся представители администрации, выясняющие причины проникновения воды в помещение. Шкафы, где хранились готовые проекты, столы, стулья, чертежные доски, компьютеры были в воде. В связи с происшедшим Исаев пояснил, что уходя с работы вечером, он видел протечку на потолке, но полагал, что это не приведет к причинению ущерба имуществу института. Директор института принял решение об объявлении Исаеву дисциплинарного взыскания, считая, что он не выполнил возлагаемые на него обязанности. Оцените позицию директора института.	

2.3. Перечень вопросов для подготовки обучающихся к промежуточной аттестации

1. Структура государственной власти в Российской Федерации
2. Норма права и нормативно-правовые акты.
3. Участники (субъекты) правоотношений.
4. Физические и юридические лица, их правоспособность и дееспособность.
5. Юридические факты как основания возникновения, изменения и прекращения правовых отношений.
6. Конституция России о правах и свободах человека.
7. Международные стандарты прав и свобод человека.
8. Понятие и принципы федеративного устройства России.
9. Понятие, законодательство и система гражданского права.
10. Понятие и формы права собственности.
11. Понятие и исполнение обязательств. Ответственность за нарушение обязательств.
12. Уголовный закон и преступление как основные понятия уголовного права.
13. Понятие уголовной ответственности, ее основание.
14. Понятие состава преступлений
15. Понятие антикоррупционной деятельности.
16. Понятие, состав взятки.
17. Административное принуждение.
18. Административные правонарушения на транспорте.
19. Основания и порядок привлечения к административной ответственности.
20. Виды административного наказания
21. Система органов исполнительной власти.
22. Основные принципы государственного управления.
23. Административное правонарушение
24. Понятие договора перевозки грузов.
25. Претензии и иски по договору перевозки груза.
26. Понятие договора перевозки пассажира.
27. Ответственность по договору перевозки пассажира.
28. Понятие и стороны договора транспортной экспедиции.

29. Основные положения лицензирования транспортной деятельности в РФ
30. Основание и порядок заключения трудового договора
31. Основание и порядок изменения трудового договора
32. Прекращение трудового договора.
33. Увольнение работника.
34. Понятие и виды рабочего времени, времени отдыха.
35. Дисциплина труда.
36. Материальная ответственность
37. Особенности регулирования труда женщин и молодежи.
38. Трудовые споры.
39. Механизмы реализации и защиты, трудовых прав граждан
40. Виды транспорта. Управление транспортом в РФ.
41. Основные положения лицензирования транспортной деятельности в РФ.
42. Лицензирование деятельности на железнодорожном транспорте в РФ.
43. Источники транспортного права
44. Административные правонарушения на транспорте.
45. Формы вины административных правонарушений на транспорте.
46. Законодательство РФ об охране общественного порядка, объектов и грузов
47. Транспортные преступления на транспорте.
48. Форма вины в преступлениях на железнодорожном транспорте.
49. Законодательство РФ об ответственности за иные составы правонарушений на железнодорожном транспорте.
50. Трудовой договор на транспорте.
51. Нормы права РФ о дисциплине работников транспорта.
52. Нормы права РФ о трудовых отношениях работников транспорта.
53. Нормы права РФ о рабочем времени и времени отдыха работников транспорта.
54. Поощрения и дисциплинарная ответственность на транспорте.
55. Коллективный договор в организациях транспорта.
56. Порядок предъявления претензий
57. Нормы права РФ об ответственности за утрату, недостачу и повреждение (порчу) багажа на транспорте.
58. Законодательство РФ об ответственности за самовольное использование вагонов, контейнеров для перевозки грузов.
59. Правовое регулирование управления и распоряжения имуществом железнодорожного транспорта.
60. Гражданско-правовая ответственность в перевозочном процессе.

3. Методические материалы, определяющие процедуру и критерии оценивания сформированности компетенций при проведении промежуточной аттестации

Критерии формирования оценок по ответам на вопросы, выполнению тестовых заданий

- оценка **«отлично»** выставляется обучающемуся, если количество правильных ответов на вопросы составляет 100 – 90% от общего объёма заданных вопросов;
- оценка **«хорошо»** выставляется обучающемуся, если количество правильных ответов на вопросы – 89 – 76% от общего объёма заданных вопросов;
- оценка **«удовлетворительно»** выставляется обучающемуся, если количество правильных ответов на тестовые вопросы – 75–60 % от общего объёма заданных вопросов;
- оценка **«неудовлетворительно»** выставляется обучающемуся, если количество правильных ответов – менее 60% от общего объёма заданных вопросов.

Критерии формирования оценок по результатам выполнения заданий

«Отлично/зачтено» – ставится за работу, выполненную полностью без ошибок и недочетов.

«Хорошо/зачтено» – ставится за работу, выполненную полностью, но при наличии в ней не более одной негрубой ошибки и одного недочета, не более трех недочетов.

«Удовлетворительно/зачтено» – ставится за работу, если обучающийся правильно выполнил не менее 2/3 всей работы или допустил не более одной грубой ошибки и двух недочетов, не более одной грубой и одной негрубой ошибки, не более трех негрубых ошибок, одной негрубой ошибки и двух недочетов.

«Неудовлетворительно/не зачтено» – ставится за работу, если число ошибок и недочетов превысило норму для оценки «удовлетворительно» или правильно выполнено менее 2/3 всей работы.

Виды ошибок:

- *грубые ошибки: незнание основных понятий, правил, норм; незнание приемов решения задач; ошибки, показывающие неправильное понимание условия предложенного задания.*
- *негрубые ошибки: неточности формулировок, определений; нерациональный выбор хода решения.*
- *недочеты: нерациональные приемы выполнения задания; отдельные погрешности в формулировке выводов; небрежное выполнение задания.*

Критерии формирования оценок по зачету с оценкой

«Отлично/зачтено» – студент приобрел необходимые умения и навыки, продемонстрировал навык практического применения полученных знаний, не допустил логических и фактических ошибок

«Хорошо/зачтено» – студент приобрел необходимые умения и навыки, продемонстрировал навык практического применения полученных знаний; допустил незначительные ошибки и неточности.

«Удовлетворительно/зачтено» – студент допустил существенные ошибки.

«Неудовлетворительно/не зачтено» – студент демонстрирует фрагментарные знания изучаемого курса; отсутствуют необходимые умения и навыки, допущены грубые ошибки.