

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Гаранин Максим Алексеевич
Должность: Ректор
Дата подписания: 03.08.2026 10:20:51
Уникальный программный ключ:
7708e3a47e66a8ee02711b298d7c78bd1e40bf88



МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
ПРИВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ПУТЕЙ СООБЩЕНИЯ
(ПривГУПС)

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ВОСПИТАНИЯ

**по образовательным программам среднего профессионального образования
Самарского колледжа железнодорожного транспорта им. А.А.Буянова –
структурного подразделения федерального государственного бюджетного
образовательного учреждения высшего образования «Приволжский
государственный университет путей сообщения»**

*Разработана в соответствии с примерной рабочей программой воспитания
по УГПС 23.00.00 «Техника и технологии наземного транспорта»
ПРИНЯТО решением ФУМО СПО 23.00.00 Техника и технологии наземного транспорта
Протокол от 27.08.2023 № 7*

Самара

2026

СОДЕРЖАНИЕ

Паспорт рабочей программы воспитания

Пояснительная записка

Раздел 1. Целевой

Раздел 2. Содержательный

Раздел 3. Организационный

Раздел 4. Календарный план воспитательной работы на 2026/2027 учебный год

Приложения

ПАСПОРТ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ВОСПИТАНИЯ

Позиция	Содержание
Наименование программы	Рабочая программа воспитания Самарского колледжа железнодорожного транспорта им.А.А.Буянова - структурного подразделения федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Приволжский государственный университет путей сообщения» (Самарский колледж железнодорожного транспорта им.А.А.Буянова - структурное подразделение ПривГУПС) по образовательным программам среднего профессионального образования.
Основание разработки	Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; Федеральный закон от 31.07.2020 № 304-ФЗ; распоряжения Правительства РФ от 17.08.2024 № 2233-р «Об утверждении Стратегии реализации молодежной политики в Российской Федерации на период до 2030 года» и иными нормативными правовыми актами; примерная рабочая программа воспитания по УГПС 23.00.00 «Техника и технологии наземного транспорта», принятая решением ФУМО СПО, протокол от 27.08.2023 № 7; устав и локальные нормативные акты университета и колледжа.
Уровень образования	Среднее профессиональное образование.
Сфера действия	Рабочая программа распространяется на воспитательную деятельность с обучающимися очной и заочной форм обучения по программам подготовки специалистов среднего звена, реализуемым в Самарский колледж железнодорожного транспорта им.А.А.Буянова - структурное подразделение ПривГУПС.
Основная цель	Создание целостной воспитательной системы, обеспечивающей личностное развитие, профессиональное самоопределение, гражданскую зрелость, патриотизм, культуру безопасного поведения, ответственность и готовность обучающихся к созидательному труду в транспортной отрасли и иных сферах экономики.
Задачи программы	Формирование гражданской идентичности и патриотизма; развитие духовно-нравственных качеств, правовой культуры и ответственности; поддержка профессионального становления и трудовой мотивации; развитие культуры здоровья и безопасного поведения; вовлечение обучающихся в социально значимую, проектную, добровольческую, творческую и спортивную деятельность; укрепление взаимодействия с семьёй, работодателями и социальными партнёрами; создание инклюзивной, психологически безопасной и развивающей среды.

Срок реализации	2026–2030 годы с ежегодной актуализацией календарного плана воспитательной работы.
Целевая аудитория	Обучающиеся СПО Самарский колледж железнодорожного транспорта им.А.А.Буянова - структурное подразделение ПривГУПС, родители (законные представители), педагогические работники, наставники, представители работодателей и социальных партнёров.
Ожидаемые результаты	Положительная динамика личностных результатов воспитания, рост включённости обучающихся в общественную, профессиональную и проектную деятельность, снижение уровня правонарушений и деструктивных проявлений, укрепление культуры здоровья и безопасности, повышение качества социализации и профессионального самоопределения.

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Рабочая программа воспитания Самарский колледж железнодорожного транспорта им.А.А.Буянова - структурное подразделение ПривГУПС определяет цель, задачи, ценностные основания, содержание, формы, методы, ресурсы и результаты воспитательной деятельности в системе среднего профессионального образования колледжа. Программа разработана как обязательный компонент образовательных программ СПО и ориентирована на обеспечение единства обучения, воспитания и социализации обучающихся.

Программа учитывает специфику подготовки кадров для транспортной отрасли, прежде всего железнодорожного транспорта, а также особенности контингента обучающихся, образовательной среды колледжа, регионального социокультурного пространства Саратовской области, запросы работодателей и семьи. В основу положены инвариантные положения примерной рабочей программы воспитания по УГПС 23.00.00 и вариативные решения, отражающие профиль Самарский колледж железнодорожного транспорта им.А.А.Буянова - структурное подразделение ПривГУПС.

Воспитательная работа рассматривается как системная деятельность, интегрированная в учебный процесс, практическую подготовку, внеурочную занятость, студенческое самоуправление, волонтерство, наставничество, социальное партнерство, спортивную, культурно-творческую и профилактическую деятельность.

РАЗДЕЛ 1. ЦЕЛЕВОЙ

1.1. Нормативные основания разработки программы

- Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральный закон от 31 июля 2020 г. № 304-ФЗ;

- Указ Президента РФ от 07.05.2024 № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года»;
- Указ Президента РФ от 09.11.2022 № 809 «Об утверждении Основ государственной политики по сохранению и укреплению традиционных российских духовно-нравственных ценностей»;
- Указ Президента РФ от 02.07.2021 № 400 «О Стратегии национальной безопасности Российской Федерации»;
- Указ Президента Российской Федерации от 24 декабря 2014 г. № 808 «Об утверждении Основ государственной культурной политики»;
- Распоряжения Правительства РФ от 17.08.2024 № 2233-р «Об утверждении Стратегии реализации молодежной политики в Российской Федерации на период до 2030 года» и иными нормативными правовыми актами.
- примерная рабочая программа воспитания по УГПС 23.00.00 «Техника и технологии наземного транспорта», принятая решением ФУМО СПО 23.00.00 Техника и технологии наземного транспорта (протокол от 27.08.2023 № 7);
- устав и локальные нормативные акты университета и колледжа.

1.2. Цель и задачи воспитания

Цель воспитания в Самарский колледж железнодорожного транспорта им.А.А.Буянова - структурное подразделение ПривГУПС – создание условий для формирования высоконравственной, ответственной, социально активной, патриотически настроенной личности обучающегося, разделяющей традиционные российские духовно-нравственные ценности, обладающей профессиональной культурой, готовностью к труду и служению Отечеству, соблюдению норм права, трудовой дисциплины и требований безопасности в профессиональной деятельности.

- развитие гражданского самосознания, уважения к Конституции Российской Федерации, законам, государственным символам, исторической памяти и подвигам защитников Отечества;
- воспитание патриотизма, уважения к трудовым традициям железнодорожной отрасли и транспортного комплекса;
- формирование нравственных качеств личности, культуры межличностного общения, неприятия коррупции, экстремизма, терроризма, насилия и иных асоциальных проявлений;
- содействие профессиональному становлению обучающихся, развитию мотивации к качественному освоению образовательной программы, практической подготовке, конкурсам профессионального мастерства и трудоустройству;

- развитие навыков безопасного поведения, производственной дисциплины, транспортной безопасности, цифровой гигиены, культуры здорового и безопасного образа жизни;
- укрепление взаимодействия колледжа с семьёй, работодателями и социальными партнёрами.

1.3. Принципы организации воспитательной деятельности

- законность и гуманистическая направленность;
- единство обучения, воспитания и развития личности;
- приоритет традиционных российских духовно-нравственных ценностей;
- практико-ориентированность и связь воспитания с профессиональной подготовкой;
- инклюзивность, адресность и вариативность воспитательных практик;
- безопасность, психологический комфорт и профилактическая направленность среды.

1.4. Целевые ориентиры результатов воспитания

Гражданское воспитание

- осознаёт себя гражданином Российской Федерации, уважает закон и правопорядок;
- понимает значение транспортной инфраструктуры и железнодорожной отрасли для развития страны.

Патриотическое воспитание

- уважает историю России, подвиги народа, трудовые и воинские традиции Отечества;
- готов добросовестно трудиться в интересах страны, региона, отрасли и конкретного коллектива.

Профессионально-трудовое воспитание

- ответственно относится к учёбе, практике и порученному делу;
- осознаёт ценность качественного и безопасного труда на объектах транспорта и готов соблюдать регламенты, инструкции, стандарты и требования работодателя.

Физическое воспитание и культура здоровья

- соблюдает принципы здорового образа жизни и нормы безопасного поведения;
- готов к соблюдению требований охраны труда, санитарии, производственной и транспортной безопасности.

РАЗДЕЛ 2. СОДЕРЖАТЕЛЬНЫЙ

2.1. Характеристика воспитательной среды Самарского колледжа железнодорожного транспорта им.А.А.Буянова - СП ПривГУПС

Самарский колледж железнодорожного транспорта им.А.А.Буянова - структурное подразделение ПривГУПС является структурным подразделением федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Приволжский государственный университет путей сообщения», осуществляющим подготовку специалистов для транспортной отрасли и смежных сфер.

В системе СПО колледж реализует подготовку по специальностям, связанным с эксплуатацией железнодорожного транспорта, организацией перевозок, строительством железных дорог.

Особое значение для колледжа имеют: профессионально-трудовое воспитание, транспортная и производственная безопасность, дисциплина, ответственность, уважение к профессии железнодорожника, сохранение памяти о вкладе транспортников в развитие страны.

2.2. Приоритетные направления и воспитательные модули

Модуль «Образовательная деятельность»

- включение воспитательного компонента в содержание учебных дисциплин и профессиональных модулей;
- формирование у обучающихся уважения к профессии, культуре безопасного труда, транспортной дисциплине и профессиональной этике.

Модуль «Кураторство»

- организация кураторских часов по вопросам гражданского, патриотического, нравственного, правового, экологического, профессионального и здоровьесберегающего воспитания;
- сопровождение адаптации обучающихся первого курса и взаимодействие с семьёй.

Модуль «Наставничество»

- реализация моделей «педагог – студент», «старшекурсник – первокурсник», «работодатель – студент»;
- поддержка профессионального самоопределения, учебной мотивации и включенности в проектную деятельность.

Модуль «Основные воспитательные мероприятия по специальности/профилю подготовки»

- проведение Дней специальностей, недель цикловых комиссий, профессиональных проб, мастер-классов, экскурсий, встреч с ветеранами отрасли и представителями работодателей;

- участие в конкурсах профессионального мастерства, чемпионатах, инженерных и технических фестивалях, конференциях, профориентационных акциях.

Модуль «Профилактика и безопасность»

- реализация системной профилактической работы по направлениям: правонарушения, экстремизм, терроризм, коррупция, зависимое поведение, транспортная безопасность, информационная безопасность;
- формирование навыков самосохранительного поведения, оказания первой помощи и действий в чрезвычайных ситуациях.

Модуль «Социальное партнёрство и участие работодателей»

- взаимодействие с предприятиями транспортной отрасли, организациями города и региона;
- привлечение работодателей к проведению лекций, экскурсий, наставничества и совместных проектов.

Модуль «Профессиональное развитие, адаптация и трудоустройство»

- формирование карьерной грамотности, навыков самопрезентации, делового общения и профессиональной мобильности;
- организация встреч с выпускниками и работодателями, ярмарок вакансий и профессиональных консультаций.

Модуль «Студенческое самоуправление и социальная активность»

- развитие органов студенческого самоуправления;
- поддержка добровольческих, патриотических, экологических, творческих и медийных проектов.

2.3. Формы, методы и технологии воспитательной работы

Реализация программы обеспечивается сочетанием традиционных и современных форм воспитательной деятельности: кураторские часы, тематические встречи, церемонии, экскурсии, социальные акции, мастер-классы, конкурсы, фестивали, добровольческие практики, проектная и исследовательская деятельность, спортивные мероприятия, индивидуальное сопровождение.

В качестве ведущих методов используются убеждение, пример, включение в деятельность, поручение, наставничество, проектирование, социальная практика, рефлексия и поощрение.

РАЗДЕЛ 3. ОРГАНИЗАЦИОННЫЙ

3.1. Система управления воспитательной деятельностью

Общее руководство реализацией рабочей программы воспитания осуществляет директор Самарский колледж железнодорожного транспорта им.А.А.Буянова - структурное

подразделение ПривГУПС. Координацию текущей работы обеспечивает заместитель директора по учебно- воспитательной работе.

В систему управления воспитанием входят педагогический совет, совет профилактики, совет обучающихся, совет родителей, кураторы, заведующие отделениями, преподаватели, воспитатели, педагог-психолог, социальный педагог.

3.2. Кадровое обеспечение

К реализации программы привлекаются педагогические работники колледжа, административные работники, специалисты сопровождения, представители работодателей, учреждений культуры, спорта, молодёжной политики, профилактики и правоохранительных органов.

3.3. Нормативно-методическое обеспечение

Нормативно-методическое обеспечение программы включает локальные акты, регламентирующие воспитательную деятельность, профилактику, студенческое самоуправление, наставничество, волонтерство, деятельность общежитий, меры поощрения, охрану здоровья обучающихся и обеспечение безопасности.

3.4. Социальное партнёрство и ресурсы воспитания

Ключевым условием эффективности программы является взаимодействие колледжа с работодателями и социальными партнёрами. Воспитательный потенциал партнёрства реализуется через практико-ориентированные мероприятия, экскурсии, наставничество и сопровождение трудоустройства.

3.5. Система поощрения обучающихся

Основаниями для поощрения являются высокие результаты в обучении и практике, участие и победы в конкурсах и чемпионатах, активность в общественной жизни колледжа, волонтерстве, патриотических, спортивных и творческих мероприятиях.

Формами поощрения являются благодарность, грамота, диплом, размещение на доске почёта и в информационных ресурсах колледжа, представление к стипендиям и мерам материальной поддержки.

3.6. Внутренняя оценка и анализ эффективности воспитательного процесса

Оценка эффективности реализации программы осуществляется на основе сочетания количественных и качественных показателей. Анализ проводится не реже одного раза в год и включает мониторинг активности и достижений обучающихся, анкетирование, наблюдение, анализ документации и результатов профилактической работы.

РАЗДЕЛ 4. КАЛЕНДАРНЫЙ ПЛАН ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ НА 2026/2027 УЧЕБНЫЙ ГОД

Календарный план носит примерный характер и подлежит ежегодной конкретизации приказом директора колледжа.

Период	Мероприятия	Участники	Место	Ответственные
Август – сентябрь	Торжественные мероприятия ко Дню знаний; посвящение в студенты; цикл адаптационных встреч первокурсников; инструктажи по безопасности; родительские собрания.	1 курс, все группы	Колледж, общежития	Администрация, кураторы, психолог
Сентябрь	Мероприятия ко Дню солидарности в борьбе с терроризмом; запуск студенческих объединений и секций.	Все курсы	Учебные корпуса	Зам. директора по ВР, кураторы
Октябрь	Мероприятия ко Дню СПО; встречи с работодателями и выпускниками.	Все курсы	Колледж, площадки партнёров	Администрация, цикловые комиссии
Ноябрь	День народного единства; неделя правовых знаний; волонтёрские и спортивные акции.	Все курсы	Колледж	Кураторы, совет обучающихся
Декабрь	День Героев Отечества; День Конституции; антикоррупционные мероприятия; благотворительные акции.	Все курсы	Колледж	Администрация, библиотека, кураторы
Февраль	Месячник гражданско-патриотического воспитания; День защитника Отечества; встречи с ветеранами и представителями силовых структур.	Все курсы	Колледж	Администрация, кураторы
Март	Неделя охраны труда; конкурсы профессионального мастерства.	Все курсы	Колледж, работодатели	Администрация, цикловые комиссии, работодатели
Апрель	Участие в конференциях и чемпионатах.	Все курсы	Колледж, работодатели	Цикловые комиссии, работодатели
Май	Патриотические мероприятия ко Дню Победы; акции памяти; чествование отличившихся обучающихся.	Все курсы	Колледж, мемориальные площадки	Администрация, кураторы
В течение	Кураторские часы; работа кружков и	Все курсы	Колледж,	Все субъекты

года	секций; заседания совета профилактики; индивидуальное сопровождение; участие в федеральных и региональных проектах; работа в общежитии.		общежития, площадки партнёров	воспитательн ой деятельности
------	--	--	-------------------------------------	------------------------------------

ПРИЛОЖЕНИЕ 1. ПОКАЗАТЕЛИ МОНИТОРИНГА РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Для оценки эффективности реализации рабочей программы воспитания рекомендуется использовать систему индикаторов, отражающих качество условий, процессов и результатов воспитательной деятельности.

Показатель	Содержание показателя	Источник данных
Охват обучающихся мероприятиями	доля студентов, принявших участие не менее чем в трёх воспитательных событиях в семестр	отчёты кураторов
Участие в самоуправлении и объединениях	число обучающихся, вовлечённых в самоуправление, волонтерство, кружки и секции	реестры объединений
Профессиональная активность	участие в конкурсах, чемпионатах, конференциях, профориентационных и отраслевых мероприятиях	портфолио, отчёты цикловых комиссий
Профилактические результаты	динамика пропусков занятий, дисциплинарных нарушений и правонарушений	аналитические справки
Удовлетворённость средой	оценка обучающимися и родителями качества воспитательной работы	анкетирование

ПРИЛОЖЕНИЕ 2. ПРИМЕРНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ ЛОКАЛЬНЫХ АКТОВ

- Положение о воспитательной работе;
- Положение о кураторе учебной группы;
- Положение о наставничестве;
- Положение о студенческом самоуправлении;
- Положение о совете профилактики;
- Положение о поощрении обучающихся;
- Правила внутреннего распорядка обучающихся;
- Положение об общежитии и правила проживания;