

**Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля) / практики**

**Б1.О.22 Управление проектами в HR-деятельности**

**Специальность/направление подготовки: 38.03.03 Управление персоналом**

**Специализация/профиль: Управление человеческими ресурсами**

**Цели освоения дисциплины (модуля) / практики**

сформировать у обучающихся теоретические представления о проектной деятельности и навыки применения инструментов управления проектами в HR-деятельности.

**Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)/практики.**

**Индикаторы достижения компетенций**

ОПК-3 Способен разрабатывать и осуществлять мероприятия, направленные на реализацию стратегии управления персоналом, обеспечивать их документационное сопровождение и оценивать организационные и социальные

ОПК-3.1 Владеет технологией разработки стратегии управления персоналом в соответствии со стратегией организации

ОПК-3.2 Документационно оформляет стратегию управления персоналом

ОПК-3.3 Оценивает организационные и социальные последствия реализации стратегии управления персоналом

УК-2 Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений

УК-2.2 Формулирует проектную задачу, определяет способы ее решения средствами проектного управления

**В результате освоения дисциплины (модуля)/практики обучающийся должен**

**Знать:**

- концепцию и процессы управления проектами
- особенности технологии разработки стратегии управления персоналом
- как документально оформлять стратегию управления персоналом
- как оценить последствия реализации стратегии управления персоналом

**Уметь:**

- формулировать проектные задачи и определять способы их решения в HR-деятельности
- разрабатывать стратегию управления персоналом в соответствии со стратегией организации
- документационно оформить стратегию управления персоналом
- оценивать организационные и социальные последствия реализации стратегии управления персоналом

**Владеть:**

- в формулировании проектных задач, определении способов их решения средствами проектного управления в HR-деятельности
- в технологии разработки стратегии управления персоналом в соответствии со стратегией организации
- документационного оформления стратегии управления персоналом
- в оценке организационных и социальных последствий реализации стратегии управления персоналом

Трудоёмкость дисциплины/практики: 5 ЗЕ.