

УИД: 38.03.03-24-1-УП16.plm.rlx
Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Гаранин Максим Алексеевич
Должность: Ректор
Дата подписания: 29.05.2024 13:30:28
Уникальный программный ключ:
7708e3a47e66a8ee02711b298d7c78bd1e40bf88

Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля) / практики
Б1.В.ДВ.02.02 Гендерные аспекты в управлении персоналом
Специальность/направление подготовки: 38.03.03 Управление персоналом
Специализация/профиль: Управление человеческими ресурсами

Цели освоения дисциплины (модуля) / практики

Целью изучения дисциплины является приобретение студентами основ теоретических и практических знаний в области управления с учетом гендерной специфики, а также умения творчески применять полученные знания при анализе важнейших направлений гендерных аспектов управления персоналом.

При изучении курса «Гендерные аспекты в управлении персоналом» решаются следующие задачи:

- 1) раскрывается содержание понятий «гендерная политика», «гендерные аспекты управления» и др.;
- 2) дается представление о гендерных аспектах кадровых процессов;
- 3) характеризуется роль женщин в контексте современной российской истории;
- 4) раскрываются основные пути обеспечения взаимодействия женского движения и государства

Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)/практики.
Индикаторы достижения компетенций

ПК-6 Способен участвовать в разработке и реализации корпоративной кадровой и социальной политики в отношении персонала

ПК-6.2 Содействует определению основных направлений кадровой и социальной политики организации с учетом её специфики и социально-экономического положения

В результате освоения дисциплины (модуля)/практики обучающийся должен

Знать:

основные направления кадровой и социальной политики организации с учетом её специфики и социально-экономического положения и гендерных особенностей;
основы управления морально-психологическим климатом с учетом гендерных особенностей;
теорию конфликта в организации с учетом гендерных аспектов.

Уметь:

разрабатывать кадровую и социальную политику организации с учетом гендерных особенностей;
разрабатывать и применять методы поддержания комфортного морально-психологического климата с учетом гендерных аспектов лидерства.

Владеть:

сбора, обработки и анализа информации для разработки и реализации корпоративной кадровой и социальной политики в отношении персонала с учетом гендерных особенностей;
в определении основных направлений кадровой и социальной политики организации с учетом её специфики и гендерных аспектов.

Трудоёмкость дисциплины/практики: 4 ЗЕ.