

2026



ГОД
ЕДИНСТВА
НАРОДОВ
РОССИИ

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Баранин Максим Алексеевич
Должность: Ректор
Дата подписания: 02.03.2026 12:53:06
Уникальный программный ключ:
7408e4435ba3ee02711b298a7c78bd1e40bf88

Коллективный договор на 2026-2028 годы

Рабочее время и время отдыха

Ежегодные дополнительные отпуска работникам:	Дополнительные оплачиваемые дни отдыха	Дополнительный отпуск с сохранением средней заработной платы
<ul style="list-style-type: none"> ✓ имеющим стаж работы в Университете от 5 лет – 3 календарных дня ✓ членам ППО работников (при стаже профсоюзного членства от 1 года) - 1 календарный день ✓ имеющим 2 и более несовершеннолетних детей (два календарных дня и более) ✓ работающим на условиях ненормированного рабочего дня, предоставляется ежегодный дополнительный отпуск 3 календарных дня <div style="text-align: center; margin-top: 20px;">↓</div> <div style="border: 1px solid white; border-radius: 15px; background-color: #800000; color: white; padding: 10px; text-align: center;"> <p>Учитываются отделом кадров при формировании ежегодного графика отпусков, а также могут быть предоставлены по личному заявлению работника</p> </div>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ в связи с бракосочетанием – 3 рабочих дня ✓ в связи с рождением ребенка (отцу) – 2 рабочих дня ✓ в связи со смертью ближайших родственников – 3 рабочих дня ✓ в связи с проводами детей в ряды ВС РФ или на принятие ими присяги (только родителям) – 1 рабочий день ✓ для участия в мероприятиях «Последний звонок» (или вручение аттестата) родителям детей, обучающихся в 9х, 11-х классах – 1 рабочий день ✓ родителям, имеющим ребенка младшего школьного возраста (с 1 по 4 классы), предоставляется дополнительный оплачиваемый день отдыха 1 сентября – 1 рабочий день ✓ женщинам, имеющим основное место работы в Университете и воспитывающих детей в возрасте до 10 лет - 1 рабочий день <div style="text-align: center; margin-top: 20px;">↓</div> <div style="border: 1px solid white; border-radius: 15px; background-color: #800000; color: white; padding: 10px; text-align: center;"> <p>Предоставляются по личному заявлению работника с приложением необходимых документов-оснований</p> </div>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 3 (три) месяца для подготовки к защите диссертации на соискание ученой степени кандидата наук; ✓ 6 (шесть) месяцев для подготовки к защите диссертации на соискание ученой степени доктора наук. <div style="text-align: center; margin-top: 20px;">↓</div> <div style="border: 1px solid white; border-radius: 15px; background-color: #800000; color: white; padding: 10px; text-align: center;"> <p>Предоставляется на основании личного заявления работника при наличии рекомендации Научно-технического совета (НТС) Университета и решения специальной комиссии</p> </div>

Коллективный договор на 2026-2028 годы

Кадровая и молодежная политика, обучение и закрепление профессиональных кадров

Кандидаты наук в возрасте до 30 лет	Доктора наук в возрасте до 39 лет	Доктора наук в возрасте до 55 лет	Работники, имеющим учёное звание профессора в возрасте до 60 лет
<p>Ежемесячная доплата к заработной плате в размере 10 000 рублей Работникам категории ППС, имеющим основное место работы в ПривГУПС</p> <p>↓</p> <p>Предоставляются по личному заявлению работника с приложением копий паспорта и диплома кандидата наук</p>	<p>Ежемесячная доплата к заработной плате в размере 50 000 рублей Работникам категории ППС</p> <p>↓</p> <p>Предоставляются по личному заявлению работника с приложением копий паспорта и диплома доктора наук</p>	<p>Ежемесячная доплата к заработной плате в размере 30% должностного оклада Работникам категории ППС, имеющим основное место работы в ПривГУПС</p> <p>↓</p> <p>Предоставляются по личному заявлению работника с приложением копий паспорта и диплома доктора наук</p>	<p>Ежемесячная доплата к заработной плате в размере 50% должностного оклада Работникам категории ППС, имеющим основное место работы в ПривГУПС</p> <p>↓</p> <p>Предоставляются по личному заявлению работника с приложением копий паспорта и документа, подтверждающего присвоение учёного звания</p>

2026**ГОД
ЕДИНСТВА
НАРОДОВ
РОССИИ**

Коллективный договор на 2026-2028 годы

Социальные гарантии, компенсации и льготы

Материальная помощь	Выплаты в связи с юбилейными датами	Дополнительные выплаты	Дополнительные льготы
<ul style="list-style-type: none"> ✓ в связи с кражей ✓ родственникам в случае смерти Работника - 30 000 рублей; ✓ в случае смерти близкого родственника Работника - 10 000 рублей; ✓ при рождении первого ребенка в размере 10 000 рублей; ✓ при рождении второго ребенка в размере 20 000 рублей; ✓ при рождении третьего и последующего ребенка в размере 30 000 рублей. 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ работникам в связи с юбилейной датой (женщинам - от 50 лет каждые 5 лет, мужчинам - от 55 лет каждые 5 лет) при непрерывном стаже работы в Университете 5 лет и более (исключая совместителей) - 5 000 рублей; ✓ неработающим пенсионерам-ветеранам ПривГУПС в связи с юбилейными датами через каждые 5 лет: для женщин, начиная с 60 лет; для мужчин, начиная с 65 лет - 5 000 рублей. 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ работникам, имеющим средний месячный заработок не выше 30 000 руб., компенсационная выплата на содержание детей в детских дошкольных учреждениях в размере 3 000 руб. на одного ребенка в месяц <u>на основании личного заявления и справки о доходах работника;</u> ✓ детям, супругам Работников и ветеранам ПривГУПС 50% скидка на стоимость услуг физкультурно-оздоровительного центра предоставляется <u>на основании личного заявления с приложением копий документов, подтверждающих родство, а для пенсионеров трудовой книжки;</u> ✓ при увольнении Работников из Университета впервые в связи с выходом на пенсию независимо от возраста, в том числе по инвалидности первой и второй группы, с непрерывным стажем работы в Университете 20 лет и более, производить выплаты за счет внебюджетных средств в виде единовременного поощрения за добросовестный труд в размере четырех должностных окладов 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ возможность дистанционной (удаленной) работы или работы в режиме гибкого рабочего времени продолжительностью до 120 рабочих дней в году Работнику, имеющего 1 и более несовершеннолетних детей, а также на период беременности по личному заявлению Работника <u>на основании личного заявления, а также документов подтверждающих наличие детей и беременности;</u> ✓ освобождение беременных женщин от работы с сохранением среднего заработка за рабочие дни, начиная с 28 недели беременности (третий триместр) до оформления отпуска по беременности и родам женщины-работницы <u>на основании личного заявления и мед. справки, подтверждающих беременность;</u>
<p style="text-align: center;">↓</p> <div style="border: 1px solid black; border-radius: 15px; padding: 10px; background-color: #800000; color: white; text-align: center;"> <p>Выплачивается по решению комиссии на основании личного заявления работника с приложением необходимых документов-оснований</p> </div>	<p style="text-align: center;">↓</p> <div style="border: 1px solid black; border-radius: 15px; padding: 10px; background-color: #800000; color: white; text-align: center;"> <p>Выплачивается по решению комиссии на основании личного заявления работника с приложением копий паспорта, а для пенсионеров трудовой книжки</p> </div>		<ul style="list-style-type: none"> ✓ на основании рекомендации НТС Университета, предоставлять Работнику, имеющему трудовой стаж в Университете более 3 лет, право единовременного обращения за образовательной услугой по основной образовательной программе подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре со скидкой 80% <u>на основании личного заявления и решения комиссии по стипендиальному обеспечению.</u>