

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Гаранин Максим Александрович
Должность: Ректор
Дата подписания: 04.03.2025 15:29:46
Уникальный программный ключ:
7708e3a47e66a8ee02711b298d7c78bd1e40bf88

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«Самарский государственный университет путей сообщения»

УТВЕРЖДЕНА
Учёным советом университета
(протокол от 05.07.2022 № 35)

АКТУАЛИЗИРОВАНА
Учёным советом университета
(протокол от 28.03.2023 № 45
протокол от 27.02.2024 № 62)

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ВОСПИТАНИЯ
по основной профессиональной образовательной программе
высшего образования – программе бакалавриата
«Проектирование АСОИУ на транспорте»

Направление подготовки

09.03.01 Информатика и вычислительная техника

Направленность (профиль)

Проектирование АСОИУ на транспорте

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Концептуально-ценностные основания и принципы организации воспитательного процесса

Рабочая программа воспитания является частью основной профессиональной образовательной программы «Проектирование АСОИУ на транспорте» по направлению подготовки 09.03.01 Информатика и вычислительная техника. Рабочая программа воспитания разработана на основе Рабочей программы воспитания университета на период реализации основной профессиональной образовательной программы (ОПОП) и определяет комплекс ключевых характеристик системы воспитательной работы (принципы, методологические подходы, цель, задачи, направления, формы, средства и методы воспитания, планируемые результаты и др.).

В Стратегии национальной безопасности Российской Федерации¹ определены следующие традиционные духовно-нравственные ценности:

- приоритет духовного над материальным;
- защита человеческой жизни, прав и свобод человека;
- семья, созидательный труд, служение Отечеству;
- нормы морали и нравственности, гуманизм, милосердие, справедливость, взаимопомощь, коллективизм;
- историческое единство народов России, преемственность истории нашей Родины.

Организация воспитательной деятельности и реализация Рабочей программы воспитания в университете основываются на принципах:

- системности и целостности, учета единства и взаимодействия составных частей воспитательной системы университета содержательной, процессуальной и организационной;
- природосообразности, приоритета ценности здоровья участников образовательных отношений, социально-психологической поддержки личности и обеспечения благоприятного социально-психологического климата в коллективе;
- культуросообразности образовательной среды, ценностно-смыслового наполнения содержания воспитательной системы и организационной культуры университета;
- субъект-субъектного взаимодействия;
- соуправления, как сочетания административного управления и студенческого самоуправления, самостоятельности выбора вариантов направлений воспитательной деятельности;

¹ Указ Президента Российской Федерации от 31 декабря 2013 г. № 63 «О Стратегии национальной безопасности Российской Федерации» (с изменениями от 6 марта 2018 г.)

– информированности, полноты информации, информационного обмена, учета единства и взаимодействия прямой и обратной связи.

1.2. Методологические подходы к организации воспитательной деятельности

В основу Рабочей программы воспитания положен комплекс методологических подходов, включающий: аксиологический (ценностно-ориентированный), системный, системно - деятельностный, культурологический, проблемно-функциональный, научно-исследовательский, проектный, ресурсный, здоровьесберегающий и информационный подходы.

1.3. Цели и задачи воспитательной работы

Цели воспитательной деятельности:

– создание благоприятных условий для личностного и профессионального становления выпускников вуза, формирование необходимых профессиональных и общекультурных компетенций, таких базовых социально - личностных качеств, как духовность, нравственность, патриотизм, гражданственность, трудолюбие, ответственность, инициативность, способность к творческому самовыражению и активной жизненной позиции, приверженность к здоровому образу жизни и культурным ценностям.

В университете создаются условия для личностного, профессионального и физического развития обучающихся, формирования у них социально значимых, нравственных качеств, активной гражданской позиции и моральной ответственности за принимаемые решения.

Задачи воспитательной деятельности:

– создание в университете единой комплексной системы воспитания обучающихся и социокультурной развивающей среды, отвечающей по содержанию, формам и методам деятельности требованиям государственной политики в области образования и воспитания молодёжи;

– создание корпоративной культуры вуза, определяющей систему ценностей, которая объединяет обучающихся, преподавателей и сотрудников университета в достижении общих целей, в реализации миссии университета;

– сохранение и приумножение лучших традиций, существующих в университете, в российском студенчестве, направленных на формирование преемственности поколений, представлений о престижности высшего образования, выбранного ими вуза и получаемой ими профессии;

– создание благоприятного климата внутривузовского коллектива, комфортных социально-психологических условий для коммуникативно-личностного развития и профессионального становления обучающихся;

– модернизация традиционных, поиск и разработка новых форм, приемов и методов воспитательной работы, соответствующих времени и новым потребностям обучающихся;

– непрерывное изучение интересов, творческих склонностей обучающихся, мониторинг сформированности ценностных ориентиров и представлений об избранной профессии;

– формирование социально-личностных качеств, необходимых для эффективной профессиональной деятельности;

– воспитание у обучающихся высоких духовно-нравственных качеств и норм поведения;

– формирование патриотического сознания и активной гражданской позиции студенческой молодежи: преданности Отечеству, родному краю, семье, близким людям; бережного и уважительного отношения к истории, обычаям, культуре и традициям своего народа; готовности к достойному служению обществу и государству;

– создание оптимальных условий в университете для развития и самореализации обучающихся, оказание им помощи в самовоспитании, самоопределении, нравственном самосовершенствовании, освоении широкого социального опыта;

– повышение культурного уровня студенчества, культуры поведения, речи и общения;

– организация позитивного досуга, поддержка талантливой молодежи, развитие творческого потенциала;

– формирование у обучающихся потребности и навыков здорового образа жизни, проведение комплекса профилактических мероприятий, направленных на предотвращение асоциального и саморазрушающего поведения студенческой молодежи;

– развитие органов студенческого самоуправления, повышение их воспитательного потенциала в учебном процессе и общественной деятельности университета; организация обучения студенческого актива основам управленческой деятельности, формирование лидерских качеств выпускников вуза;

– создание в университете условий для развития студенческих инициатив и реализации различных студенческих проектов, развитие студенческого волонтерского, правоохранительного и стройотрядовского движения;

– развитие студенческих клубов и объединений, направленных на профессиональное и личностное развитие обучающихся;

– организация социально-психологической и психолого-педагогической помощи и поддержки обучающихся, совершенствование работы по адаптации студентов-первокурсников к учебно-воспитательному процессу в вузе;

- совершенствование воспитательной и социальной деятельности в студенческих общежитиях университета;
- организация межвузовского и межведомственного взаимодействия в сфере воспитательной и социокультурной деятельности.

Исходя из вышеизложенного, модель личности выпускника университета представляется в виде необходимых общекультурных компетенций и социально-личностных качеств.

2. СОДЕРЖАНИЕ И УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ

2.1. Воспитывающая (воспитательная) среда

2.1.1. Воспитывающая (воспитательная) среда в системе образовательных сред

Среда рассматривается как единый и неделимый фактор внутреннего и внешнего психосоциального и социокультурного развития личности, таким образом, человек выступает одновременно и в качестве объекта, и в роли субъекта личностного развития.

Образовательная среда представляет собой систему влияний и условий формирования личности по заданному образцу, а также возможностей для ее развития, содержащихся в социальном и пространственно-предметном окружении.

Воспитывающая (воспитательная) среда — это среда созидательной деятельности, общения, разнообразных событий, возникающих в них отношений, демонстрации достижений.

Воспитывающая среда является интегративным механизмом взаимосвязи таких образовательных сред, как: социокультурная, инновационная, акмеологическая, рефлексивная, адаптивная, киберсреда, безопасная, благоприятная и комфортная, здоровьесформирующая и здоровьесберегающая, билингвальная, этносоциальная и др.

2.1.2. Применение образовательных технологий в офлайн и онлайн форматах воспитательных процессов

Воспитывающая среда и воспитательный процессы могут создаваться как в офлайн, так и в онлайн форматах.

В процессе реализации Рабочей программы воспитания и Календарного плана воспитательной работы применяются:

- актуальные традиционные, современные и инновационные образовательные технологии (коллективное творческое дело (КТД), артпедагогические, здоровьесберегающие, технологии инклюзивного образования, технология портфолио, тренинговые, «мозговой штурм», кейстехнологии), дистанционные образовательные технологии и др.;

– цифровые образовательные технологии в онлайн образовании, электронном обучении со свободным доступом к электронному образовательному контенту.

Личностные качества обучающихся, формируемые воспитательной средой вуза:

- ✓ Целеустремленность (четкость целей и ценностных ориентаций)
- ✓ Гражданственность
- ✓ Толерантность
- ✓ Патриотизм
- ✓ Инициативность
- ✓ Уверенность в себе
- ✓ Коммуникабельность
- ✓ Креативность, способность к творчеству
- ✓ Ответственность (за порученное дело, личностное и профессиональное саморазвитие)
- ✓ Способность вести за собой других, быть лидером
- ✓ Самостоятельность (способность принимать самостоятельные решения, независимость)
- ✓ Стремление к высокому качеству конечного результата деятельности
- ✓ Способность к непрерывному саморазвитию
- ✓ Трудолюбие
- ✓ Способность к непрерывному профессиональному росту
- ✓ Стрессоустойчивость и другие

Таким образом, воспитательная миссия заключается в создании необходимых условий для формирования профессиональных и общекультурных компетенций студентов, их духовно-нравственного и гражданского становления, обогащения личностного и профессионального опыта, в содействии социальной и творческой самореализации обучающихся, приобщении их к здоровому образу жизни.

2.2. Направления воспитательной деятельности и воспитательной работы

Реализация воспитательных целей и задач осуществляется в университете посредством следующих направлений деятельности:

- духовно-нравственное воспитание;
- гражданско-патриотическое воспитание;
- правовое воспитание;
- профессиональное воспитание;
- культурно-эстетическое воспитание, развитие творческого потенциала студентов;
- физическое воспитание и формирование здорового образа жизни;

- профилактика саморазрушающих видов поведения и асоциальных проявлений в студенческой среде;
- развитие органов студенческого самоуправления;
- социально-психологическая поддержка студентов;
- организация работы кураторов студенческих академических групп;
- организация воспитательной деятельности в студенческих общежитиях университета;
- социальное проектирование;
- общественно-проектная деятельность в соответствии с подходом «Обучение служением».

№ и/п	Модули воспитательной деятельности	Воспитательные задачи
1.	Духовно-нравственное воспитание студентов	<ul style="list-style-type: none"> – повышение статуса духовно-нравственного воспитания в учебно- воспитательном процессе, создание единого социокультурного воспитательного пространства вуза; – формирование у выпускников вуза духовно-нравственных ориентиров, способности противостоять негативным факторам на основе современного общества и выстраивать свою жизнь традиционных российских духовно-нравственных ценностей; – воспитание у студенческой молодежи гуманного отношения к людям, доброты, милосердия, отзывчивости, сострадания, других этических норм и качеств; – формирование у студентов вуза осознания неразрывной связи с предыдущими поколениями, верности историческим, духовным и культурным традициям Отечества; – предупреждение возникновения межнациональных межконфессиональных конфликтов в студенческой среде; – формирование у студентов представлений о семейных ценностях, уважения к институту семьи, а также уважение к человеку труда и старшему поколению; – развитие различных форм сотрудничества университета с государственными, муниципальными, молодежными структурами, общественными объединениями, Самарской Митрополией в укреплении духовности, нравственности и моральных основ у студенческой молодежи.

2.	Гражданско-патриотическое воспитание обучающихся	<ul style="list-style-type: none"> – формирование у студентов гражданской позиции и патриотического сознания; любви к своей Родине, чувства общности со своим народом; уважения к истории России, готовности защиты Отечества и труду на его благо; – формирование лучших черт национального характера, национальной гордости и национального достоинства; чувства солидарности и единства с различными народами, населяющими Российскую Федерацию; – почитание студенческой молодежью национальных символов, святынь и героев; уважение к заслугам перед Родиной старшего поколения; осознание студенческой молодежью личной ответственности за сохранение и приумножение духовного, национального, культурного и экономического потенциала своего Отечества; – знание обучающимися своих гражданских прав и добросовестное выполнение гражданских обязанностей; формирование электоральной и социальной активности будущих специалистов.
3.	Правовое воспитание студентов	<ul style="list-style-type: none"> – осознание студентами своих прав, свобод и обязанностей перед государством и обществом, закрепленных в Конституции РФ, отдельных отраслях законодательства страны, применимых к профилю будущей профессиональной деятельности; – воспитание у выпускников вуза чувства глубокого уважения к законам Российского государства в условиях проживания на его территории представителей различных наций и народностей, конфессий, традиций, взглядов; – формирование общечеловеческого ценностного отношения к явлениям общественной жизни, социальным группам, государственным структурам; – приобщение обучающихся к активной правовой и общественной деятельности; – воспитание непримиримости студентов ко всем формам нарушений правопорядка.
4.	Профессиональное воспитание обучающихся	<ul style="list-style-type: none"> – активно способствовать обеспечению единства в формировании профессиональных и общекультурных компетенций выпускников вуза, в организации знакомства студентов с миром профессий как через предмет, так и посредством внеаудиторных форм воспитательной работы по изучаемым дисциплинам; – формирование у студентов творческого отношения к получению знаний, готовности работать по избранной профессии, осознания выпускниками вуза

		необходимости быть конкурентоспособными на рынке труда, изучать передовой профессиональный опыт для дальнейшего его переосмысления и творческого применения, стремления к повышению профессионального уровня на протяжении всей жизни.
5.	Культурно-эстетическое воспитание, развитие творческого потенциала студентов	<ul style="list-style-type: none"> – создание атмосферы познавательного и эстетического комфорта в университете благоприятных условий для гармоничного развития выпускников вуза; – раскрытие творческого потенциала и способностей студенчества, содействие в овладении молодыми людьми креативными формами самовыражения в различных сферах деятельности; – оказание помощи студентам в овладении культурой поведения, внешнего вида, речи, пластики, вербального и невербального общения; – изучение талантов, способностей и интересов студентов, активное вовлечение их в творческие коллективы университета; – повышение уровня исполнительского мастерства и расширение репертуара творческих коллективов; – развитие движения КВН; – поиск новых, активных форм организации позитивного досуга студенческой молодежи; – формирование, сохранение и приумножение университетских корпоративных традиций, воспитывающих у студентов чувство единения, сопричастности с делами вуза, осознание значимости и социального статуса студента и выпускника университета; – проведение различных конкурсов, фестивалей, тематических вечеров, праздников, театрализованных представлений и т.п.; – участие в городских, областных, всероссийских конкурсах, смотрах, фестивалях.
6.	Физическое воспитание и формирование здорового образа жизни	<ul style="list-style-type: none"> – сохранение и укрепление здоровья обучающихся, содействие правильному формированию и развитию организма, и поддержанию высокой работоспособности студенческой молодёжи; – усвоение обучающимися принципов и навыков здорового образа жизни, воспитание у них убежденности в необходимости регулярного занятия спортом и физической культурой; – развитие физической культуры будущего специалиста как важного фактора его гармоничного развития, высокой профессионально-трудовой активности,

		<p>эффективной организации здорового образа жизни, высокопроизводительного труда и творческого долголетия;</p> <ul style="list-style-type: none"> – организацию активного отдыха обучающихся как специфической формы реализации образовательного и оздоровительного процесса; – популяризацию спорта, совершенствование спортивного мастерства студентов-спортсменов.
7.	Профилактика саморазрушающих видов поведения и асоциальных проявлений в студенческой среде	<ul style="list-style-type: none"> – формирование в студенческой среде ценностей здорового образа жизни, направленных на искоренение социально опасных привычек; – осуществление антитабачной, антиникотиновой, антинаркотической и антиалкогольной пропаганды и просвещения среди студенческой молодежи; осуществление мониторинга потребления наркотических и психоактивных веществ (ПАВ) студентами вуза; – создание банка данных о студентах «группы риска», усиление индивидуальной работы с ними и оказания комплексной социально- психологической помощи; – создание и развитие в вузе студенческого волонтерского движения по профилактике саморазрушающих видов поведения (наркомании, табакокурения, потребления алкоголя); – совершенствование форм информационно-методического обеспечения системы профилактики саморазрушающих видов поведения студенческой молодежи вузе; – приобщение студентов к занятиям физической культурой и спортом, формирование у обучающихся навыков здорового образа жизни; – совершенствование форм организации досуга студенческой молодежи
8.	Развитие студенческого самоуправления	<ul style="list-style-type: none"> – содействие студентам в решении образовательных, социально-бытовых и прочих вопросов, затрагивающих университета студентов; – создание условий для формирования активной жизненной позиции и социальной ответственности студенческой молодежи, участия её в общественной жизни, в решении актуальных проблем университета, региона и российского общества; – сохранение и развитие демократических традиций студенчества; – содействие органам управления вуза в решении образовательных и научных задач, организации образовательного и воспитательного процесса, а также

		<p>досуга и быта студентов;</p> <ul style="list-style-type: none"> – содействие гражданской, социальной и профессиональной самореализации студентов; – усиление роли студенческих общественных объединений патриотическом и духовно-нравственном воспитании студентов, в формировании их мировоззрения и социальной активности; – формирование у студентов ответственного и творческого отношения к учебной, научной, производственной и общественной деятельности; – формирование у обучающихся лидерских качеств и навыков управления государственными и общественными делами; – поиск и организация эффективных форм самостоятельной и самодеятельной работы студентов; – проведение работы, направленной на профилактику асоциальных проявлений в студенческой среде, воспитание бережного отношения к имущественному комплексу вуза и общежития; – обеспечение гласности всех сторон жизни студенчества через университетские средства печати и другие СМИ.
9.	<p>Организация социально-психологической поддержки студентов</p>	<ul style="list-style-type: none"> – создание и поддержание в вузе условий, способствующих эффективному взаимодействию всех участников учебно-воспитательного процесса; – содействие полноценному профессиональному, интеллектуальному, личностному развитию студентов с учетом их возрастных, социальных и психологических особенностей; – формирование у обучающихся способностей к самовоспитанию, саморазвитию и самокоррекции; – изучение трудностей в адаптации студентов к вузовской жизни, оказание необходимой помощи в их преодолении, создании условий, способствующих успешной адаптации студентов младших курсов к учебному и внеучебному процессам в вузе, а студентам-выпускникам - в адаптации к условиям современного рынка труда; – развитие у студентов навыков позитивной коммуникации и бесконфликтного поведения, направленных на создание благоприятного психологического климата в академических группах и в общежитии; – раннее выявление и оказание своевременной помощи социально- незащищенным категориям обучающихся и

		<p>студентам, нуждающимся в психологической поддержке;</p> <ul style="list-style-type: none"> – профилактика и преодоление отклонений в поведении студентов и их личностном развитии, содействие в приобретении знаний, умений и навыков, необходимых для формирования устойчивой мотивации на здоровый образ жизни; – укрепление информационно-методических и функциональных связей с высококвалифицированными специалистами для оказания необходимой социально-психологической помощи студентам; – осуществление методического обеспечения социально-психологической деятельности; – исследование проблем употребления студентами психоактивных веществ, использования других форм саморазрушающего поведения с целью разработки рекомендаций по преодолению обучающимися разных видов зависимостей и девиаций; – обеспечение системы психолого-педагогического консультирования заместителей деканов и кураторов студенческих академических групп, преподавателей и родителей студентов.
10.	Деятельность кураторов студенческих академических групп	<ul style="list-style-type: none"> – оказывать помощь обучающимся в адаптации к студенческой жизни и учебно-воспитательному процессу в университете; – воспитывать у студентов ответственное и творческое отношение к учебе, науке и будущей профессиональной деятельности; – обеспечивать выявление и развитие природных задатков и творческого потенциала каждого студента, содействие в реализации их интересов в разнообразных сферах деятельности и общения; – содействовать становлению социальной зрелости и гражданской активности студентов: развитию их способности к объективной самооценке и саморегуляции, самостоятельности, инициативности, участию в органах студенческого самоуправления, избирательных кампаниях, гражданско-патриотических акциях, различных общественно-значимых делах факультета, вуза и региона; – создавать условия для приобщения студентов к этическим нормам, духовно-нравственным и культурным ценностям; – способствовать повышению общей и речевой культуры студентов, искоренению сквернословия в их среде;

		<ul style="list-style-type: none"> – содействовать развитию потребности студентов в здоровом образе жизни, работу, направленную на осуществлять профилактическую противодействие распространению табакокурения, наркомании, асоциального поведения, любых проявлений экстремизма в студенческой среде
11.	Воспитательная работа в студенческом общежитии	<ul style="list-style-type: none"> – проведение каждой кафедрой университета со студентами, проживающими в общежитии вуза, не менее двух мероприятий в течение учебного года, направленных на формирование профессиональных и общекультурных компетенций обучающихся; – организация деканатами факультетов со студентами, проживающими в общежитии вуза, различных собраний, встреч, мероприятий профессиональной, духовно-нравственной, культурно-досуговой и спортивно-оздоровительной направленности. – организация систематической деятельности студенческого Совета общежития и старост этажей. – организация культурно-массовых мероприятий в студенческом общежитии со специалистами по работе со студенческой молодежью, студенческим профкомом и студенческим Советом общежития
12.	Социальное проектирование	<ul style="list-style-type: none"> – формирование активной гражданской позиции, социальной ответственности среди студентов и преподавателей; – создание и поддержание в вузе условий для профессиональной, творческой реализации молодежи; – создание условий для положительных социальных изменений в молодежной сфере; – создание условий для устойчивого развития студенческих общественных объединений; – формирование навыков управления проектами среди студентов и преподавателей; – развитие критического мышления, системного подхода к решению поставленных задач.
13.	Общественно-проектная деятельность в соответствии с подходом «Обучение служением»	<ul style="list-style-type: none"> – создание прочных связей между органами власти, вузом и обществом; – создание и поддержание в вузе условий для профессиональной реализации молодежи; – создание условий разработки социальных проектов для обеспечения социальных изменений в различных сферах; – создание условий для устойчивого развития студенческих проектных команд; – формирование навыков управления проектами среди

		студентов и преподавателей; – развитие критического мышления, системного подхода к решению поставленных задач.
--	--	---

2.3 Приоритетные виды деятельности обучающихся в воспитательной системе университета

Духовно-нравственное воспитание студенческой молодежи является приоритетным во всей образовательной системе университета.

Цель данного направления воспитания заключается в создании в вузе гуманистически ориентированной, научно прогнозируемой системы духовно-нравственного воспитания студенчества на основе комплексного подхода, согласования и своевременной координации этой деятельности, обеспечение необходимых научно-методических, организационных, информационных и иных условий для её реализации.

2.3.1 Формы и методы воспитательной работы

В рамках реализации программы воспитания в университете определены следующие *формы воспитательной работы* с обучающимися:

- учебные занятия (олимпиады, проблемные лекции, викторины, семинары-тренинги);
- культурно-массовые и культурно-просветительские мероприятия (фестивали, конкурсы, встречи и т.д.);
- спортивно-массовые мероприятия (соревнования);
- студенческие клубные и иные общественные объединения;
- гражданско-патриотические мероприятия (Вахты памяти, акции, и др.);
- волонтерские акции;
- социально-психологические тренинги и консультации;
- кураторские часы;
- научно-практические конференции, чтения, семинары-совещания, круглые столы;
- опросы, анкетирование, социологические исследования среди студентов и многие другие.

Проводимые в университете мероприятия воспитательной направленности подразделяются на:

- массовые мероприятия (общеуниверситетские и факультетские мероприятия, вечера, концерты, Дни здоровья, Дни правовых знаний, фестивали, конкурсы, спортивные соревнования, игры, встречи, дискуссии, круглые столы, участие во всероссийских и региональных мероприятиях и акциях и т.д.);
- групповые мероприятия (кураторские часы, клубная деятельность, экскурсии, посещения предприятий, учреждений культуры, спорта и т.д.);

– индивидуальные, личностно-ориентированные мероприятия (индивидуальные беседы, консультации, социально-психологические тренинги, собеседования, встречи, персональная работа с одаренными студентами, со студентами «группы риска» и т.д.).

Таким образом, внеучебная деятельность в университете построена как целостный процесс создания социокультурной и интеллектуальной среды для мотивированного выбора студентами общественной, культурно-досуговой, спортивно-оздоровительной, научной и других сфер деятельности, определяемых их потребностями и интересами, и способствующих развитию социально-личностных и профессиональных качеств выпускников университета.

Методы воспитания – способы влияния преподавателя/организатора воспитательной деятельности на сознание, волю и поведение обучающихся с целью формирования у них устойчивых убеждений и определенных норм поведения.

В университете реализуются следующие методы:

– **методы формирования сознания личности:** беседа, диспут, внушение, инструктаж, контроль, объяснение, пример, разъяснение, рассказ, самоконтроль, совет, убеждение и др.;

– **методы организации деятельности и формирования опыта поведения:** задание, общественное мнение, педагогическое требование, поручение, приучение, создание воспитывающих ситуаций, тренинг, упражнение и др.;

– **методы мотивации деятельности и поведения:** одобрение, поощрение социальной активности, порицание, создание ситуаций успеха, создание ситуаций для эмоционально-нравственных переживаний, соревнование и др.

2.4 Ресурсное обеспечение реализации воспитательной деятельности в университете

2.4.1 Нормативно-правовое обеспечение

Содержание нормативно-правового обеспечения как вида ресурсного обеспечения реализации рабочей программы воспитания в университете обеспечивается локальными актами и включает:

– Конституции Российской Федерации.

– Федеральный закон от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

– Федеральный закон от 31.07.2020 № 304-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» по вопросам воспитания обучающихся».

– Указ Президента РФ от 09.05.2017 г. № 203 «О Стратегии развития информационного общества в Российской Федерации на 2017 - 2030 годы».

- Стратегия развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года», утвержденная Распоряжением Правительства от 29.05.2015 г. № 996-р.
- Постановление Правительства РФ от 26.12.2017 № 1642 (ред. от 22.02.2021) «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования».
- Календарный план воспитательной работы на учебный год.
- Положения, приказы и распоряжения, определяющие и регламентирующие воспитательную деятельность, которые проходят необходимые согласования в соответствии с установленным порядком предоставления документов.
- Решения Ученого совета университета по вопросам воспитательной работы.

2.4.2 Кадровое обеспечение

Содержание кадрового обеспечения как вида ресурсного обеспечения реализации рабочей программы воспитания в университете включает:

1. Структуры, обеспечивающие основные направления воспитательной деятельности (управление воспитательной работы, отдел социальных проектов, отдел социально-психологической работы, институты, деканаты, кафедры).
2. Кадры, занимающиеся управлением воспитательной деятельностью на уровне университета (ректор, проректор по социальным вопросам и молодежной политике).
3. Кадры, выполняющие функции на уровне директоратов, входящих в состав университета, заместитель декана/директора по воспитательной работе.
4. Кадры, обеспечивающие занятие обучающихся творчеством, медиа, физической культурой и спортом, оказывающих психолого-педагогическую помощь, осуществляющих социологические исследования обучающихся.
5. Организацию повышения квалификации и профессиональной переподготовки преподавателей/организаторов воспитательной деятельности и управленческих кадров по вопросам воспитания обучающихся.

2.4.3 Финансовое обеспечение

Содержание финансового обеспечения как вида ресурсного обеспечения реализации рабочей программы воспитания в университете включает:

1. Финансовое обеспечение реализации ОПОП и Рабочей программы воспитания как ее компонента (осуществляется в объеме не ниже установленных Министерством науки и высшего образования РФ базовых нормативных затрат на оказание государственной услуги в сфере образования для определенного уровня образования и направления подготовки).
2. Средства: на оплату работы кураторов академических групп, деятельности студенческих объединений; на оплату новых штатных единиц, отвечающих за воспитательную работу в университете; на повышение

квалификации и профессиональную переподготовку профессорско-преподавательского состава и управленческих кадров по вопросам воспитания обучающихся.

2.4.4 Информационное обеспечение

Содержание информационного обеспечения как вида ресурсного обеспечения реализации рабочей программы воспитания в университете включает:

- наличие на официальном сайте университета и его филиалов содержательно наполненного раздела, отражающего деятельность управления воспитательной работы;
- размещение локальных документов университета по организации воспитательной деятельности в университете, в том числе Рабочей программы воспитания и Календарного плана воспитательной работы на учебный год;
- своевременное отражение мониторинга воспитательной деятельности университета;
- информирование субъектов образовательных отношений о запланированных и прошедших мероприятиях и событиях воспитательной направленности;
- иная информация.

2.4.5 Научно-методическое и учебно-методическое обеспечение

Содержание научно-методического и учебно-методического обеспечения как вида ресурсного обеспечения реализации рабочей программы воспитания в университете включает:

1. Наличие научно-методических, учебно-методических пособий и рекомендаций как условие реализации основной образовательной программы. Рабочей программы воспитания и Календарного плана воспитательной работы университета.

2. Учебно-методическое обеспечение воспитательного процесса соответствует Требованиям к учебно-методическому обеспечению ОПОП.

2.4.6 Материально-техническое обеспечение

Содержание материально-технического обеспечения как вида ресурсного обеспечения реализации рабочей программы воспитания в университете включает:

1. Материально-техническое обеспечение воспитательного процесса должно соответствовать Требованиям к учебно-методическому обеспечению ОПОП.

2. Технические средства обучения и воспитания позволяют:

- проводить массовые мероприятия, собрания, представления, досуг и общение обучающихся, групповой просмотр кино- и видеоматериалов, организовывать сценическую работу, театрализованные представления, организацию проектной деятельности;

- проводить систематические занятия физической культурой и спортом, секционные спортивные занятия, участвовать в физкультурно-спортивных и оздоровительных мероприятиях;
- обеспечить доступ к информационным ресурсам Интернет, учебной литературе.

2.5 Инфраструктура университета, обеспечивающая реализацию рабочей программы воспитания обучающихся

Инфраструктура университета, обеспечивающая реализацию рабочей программы воспитания, включает в себя образовательное пространство, рабочее пространство и связанные с ним средства труда и оборудования. К инфраструктуре относятся здания и сооружения университета, такие как спортивный комплекс, бассейн, музей университета, благоустроенные общежития, православный храм, лаборатории и учебные аудитории.

2.5.1 Социокультурное пространство университета

Социокультурное пространство предполагает совокупность условий, направленных на удовлетворение потребности студентов в социальном и культурном развитии, сохранении и укреплении здоровья, повышения образовательного уровня.

Этому способствует:

- сформировавшаяся социокультурная среда вуза;
- условия, созданные для развития личности и регулирования социально-культурных процессов, способствующих укреплению нравственных, гражданственных, общекультурных качеств обучающихся;
- реализация целевой программы «Студенческое самоуправление»;
- воспитательная работа на кафедрах, деканатах и институтах университета;
- воспитательная работа в общежитиях;
- участие обучающихся в работе общественных организаций, спортивных и творческих клубов, научных студенческих обществ;
- высокие профессионально-личностные качества профессорско-преподавательского состава и др.

Вся деятельность, направленная на формирование общекультурных компетенций выпускников, координируется комиссией по воспитательной работе, председателем которой является ректор университета.

В университете функционирует ряд студенческих общественных организаций, в том числе:

- Студенческие строительные отряды.
- Студенческий профком.

Во внеаудиторной общекультурной работе активное участие принимают:

- Редакции газет.
- Танцевальные коллективы.
- Совет по НИРС.
- Музеи.
- Спортивный клуб.
- Профком студентов.
- Кураторы студенческих групп.
- Региональный центр содействия трудоустройству и адаптации к рынку

труда выпускников ВПО Самарской области и др.

Психолого-консультационную и специальную профилактическую работу осуществляет отдел социально-психологической работы университета.

Студенты, обучающиеся по очной форме и получающие образование за счет средств федерального бюджета, обеспечиваются стипендиями и иными мерами социальной поддержки в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

Иногородним обучающимся на период обучения предоставляется общежитие в соответствии с положением об общежитии, утверждаемым ректором университета.

3. УПРАВЛЕНИЕ СИСТЕМОЙ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ В ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

Воспитательная система университета представляет собой целостный комплекс воспитательных целей и задач, кадровых ресурсов, их реализующих в процессе целенаправленной деятельности, и отношений, возникающих между участниками воспитательного процесса.

Для воспитательной системы характерно неразрывное единство с воспитывающей средой, во взаимоотношениях с которой система проявляет свою целостность.

Основным инструментом управления воспитательной работой в университете является Рабочая программа воспитания и Календарный план воспитательной работы на учебный год.

Основными функциями управления системой воспитательной работы являются:

- анализ итогов воспитательной работы за учебный год;
- планирование воспитательной работы по организации воспитательной деятельности на учебный год, включая Календарный план воспитательной работы на учебный год;

- организация воспитательной работы;
- контроль за исполнением управленческих решений по воспитательной работе (в том числе осуществляется через мониторинг качества организации воспитательной деятельности);
- регулирование воспитательной работы.

3.1 Студенческое самоуправление (соуправление) в университете

Студенческое самоуправление - это социальный институт, осуществляющий управленческую деятельность, в ходе которой обучающиеся принимают активное участие в подготовке, принятии и реализации решений, относящихся к жизни образовательной организации высшего образования и их социально значимой деятельности.

Цель студенческого самоуправления: создание условий для проявления способностей и талантов обучающихся, самореализации студентов через различные виды деятельности (проектную, добровольческую, учебно-исследовательскую и научно-исследовательскую, студенческое международное сотрудничество, деятельность студенческих объединений, досуговую, творческую и социально-культурную, участие в организации и проведении значимых событий и мероприятий; участие в профориентационной и предпринимательской деятельности и др.).

Задачи студенческого самоуправления в университете:

- сопровождение функционирования и развития студенческих объединений;
- подготовка инициатив и предложений для администрации университета, органов власти и общественных объединений по проблемам, затрагивающим интересы обучающихся в университете и актуальные вопросы общественного развития;
- организация сотрудничества со студенческими, молодёжными и другими общественными объединениями в Российской Федерации и в рамках международного сотрудничества;
- иные задачи.

Формы деятельности органов студенческого самоуправления вуза:

- формирование состава совета обучающихся, студенческого профкома, студенческого совета общежития, актива студенческих академических групп и других объединений, планирование их деятельности;
- привлечение студентов вуза в творческие коллективы, спортивные секции, клубные объединения вуза;
- проведение со студентами первых курсов деловых игр по выявлению студенческих лидеров;

- систематическое проведение заседаний студенческого совета университета, студенческого профкома, студенческого совета общежития и др.;
- создание штаба СТО и формирование студенческих трудовых отрядов, заключение договоров с подрядными организациями о сотрудничестве и организации работы студенческих трудовых отрядов университета в период летнего трудового семестра;
- подведение итогов летнего трудового семестра, награждение лучших бойцов стройотрядов;
- участие студентов университета в городском и областном слетах студенческих трудовых отрядов;
- организация деятельности студенческих волонтерских отрядов, вовлечение их в добровольческие акции «День добрых дел», «Студенты - ветеранам», «Поделись теплом своей души» и др.;
- участие студентов университета в мероприятиях и акциях, проводимых молодежными организациями города и области.

3.2 Мониторинг качества воспитательной работы и условий реализации содержания воспитательной деятельности

Посредством мониторинга качества организации воспитательной деятельности в университете осуществляется функция контроля за исполнением управленческих решений в части воспитательной работы.

Способами оценки достижимости результатов воспитательной деятельности на личностном уровне выступают:

- анкетирование, беседа и др.;
- анализ результатов различных видов деятельности;
- портфолио и др.

Ключевыми показателями эффективности качества воспитательной работы и условий реализации содержания воспитательной деятельности выступают: качество ресурсного обеспечения реализации воспитательной деятельности; качество инфраструктуры университета; качество воспитывающей среды и воспитательного процесса; качество управления системой воспитательной работы; качество студенческого самоуправления в университете.