

УП: 38.03.03-24-1-УП16.plm.rlx  
Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: Гаранин Максим Алексеевич  
Должность: Ректор  
Дата подписания: 29.05.2024 13:30:28  
Уникальный программный ключ:  
7708e3a47e66a8ee02711b298d7c78bd1e40bf88

**Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля) / практики**  
**Б1.О.26 Организационная культура и организационное поведение**  
**Специальность/направление подготовки: 38.03.03 Управление персоналом**  
**Специализация/профиль: Управление человеческими ресурсами**

**Цели освоения дисциплины (модуля) / практики**

Цель настоящей дисциплины формирование компетенции обучающегося по разработке и осуществлению мероприятий, направленных на реализацию стратегии управления персоналом, обеспечение их документационного сопровождения, а также оценивание организационных и социальных последствий.

**Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)/практики.**  
**Индикаторы достижения компетенций**

ОПК-3 Способен разрабатывать и осуществлять мероприятия, направленные на реализацию стратегии управления персоналом, обеспечивать их документационное сопровождение и оценивать организационные и социальные

ОПК-3.3 Оценивает организационные и социальные последствия реализации стратегии управления персоналом

**В результате освоения дисциплины (модуля)/практики обучающийся должен**

**Знать:**

Классификацию и типологию организационных культур в различных отраслях экономики.

Структуру и методологию развития организационной культуры на предприятии.

Методологию объяснения, прогнозирования и регулирования организационного поведения персонала, на основе действующей организационной культуры предприятия.

**Уметь:**

Разрабатывать документы по развитию организационной культуры на предприятии.

Развивать структуру действующих экономических и социально-психологических стимулов по управлению персоналом в контексте организационной культуры

Разрабатывать мероприятия по приведению в соответствие стратегии управления персоналом целям, задачам и миссии организации.

**Владеть:**

Приведения стратегии управления персоналом в соответствии со стратегией организации на основе действующей организационной культуры и поведения персонала

Оформления документации по стратегии управления персоналом в контексте действующей организационной культуры и соответствующего поведения персонала.

Осуществления социально-экономическую оценку организационных и социальных последствий реализации стратегии управления персоналом

Трудоёмкость дисциплины/практики: 8 ЗЕ.