**ОЦЕНКА КАЧЕСТВА ОСВОЕНИЯ ПРОГРАММЫ**

**3.1. Форма итоговой аттестации**

3.Оценка качества освоения программы

3.1. Форма итоговой аттестации

Итоговая аттестация проводится в соответствии с действующим Положением об организации дополнительного профессионального образования в СамГУПС (далее – Положение).

В назначенное время слушатели входят в систему дистанционного обучения (далее – «СДО») и авторизуются под личными логинами и паролями. Идентификация слушателей и контроль за прохождением Защиты посредствам видеоконференцсвязи проводится менеджером группы и членами Комиссии в течении тестирования.

Итоговые аттестационные испытания предназначены для определения теоретической и практической подготовленности слушателя к выполнению нового вида профессиональной деятельности. Итоговая аттестация включает экзамен в форме тестирования и собеседование.

Тестирование производится по вопросам из фонда оценочных средств. Вопросы выбираются случайным порядком. Итоговое тестирование состоит из 40 вопросов, на выполнение отводится 60 минут.

По итогам тестирования выставляются следующие оценки:

«Отлично» - при правильном ответе на 36 и более вопросов;

«хорошо» - при правильном ответе на 28-35 вопросов;

«удовлетворительно» - при правильном ответе на 24-27 вопросов;

«не удовлетворительно» - при правильном ответе менее чем на 24 вопроса.

Тестирование производится в присутствии комиссии из трех – пяти членов, во главе с председателем. После окончания тестирование проводится собеседование со слушателем, по итогам которого комиссия может утвердить оценку, либо повысить ее.

Успешно выполненное тестирование свидетельствует о том, что выпускник готов к ведению профессиональной деятельности в области путевого хозяйства. Получение положительной оценки, подтверждая профессиональные признаки слушателя, его умение отстаивать научно-обоснованные и практически применимые разработки, является основанием для присвоения права ведения нового вида профессиональной деятельности.

3-х человек путем объективной и независимой оценки качества подготовки слушателей. К итоговой аттестации допускаются слушатели, освоившие учебный план в полном объеме.

При проведении тестирования в системе «Moodle» (режим доступа: http://do.samgups.ru/moodle/) количество тестовых заданий и время задается системой. Во время проведения тестирования, обучающиеся могут пользоваться программой дисциплины, справочной литературой, калькулятором. Результат каждого обучающегося оценивается в соответствии с универсальной шкалой, в зависимости от набранных процентов, слушателю выставляется оценка: на менее 75 % – «неудовлетворительно», 75- 84,9% – «удовлетворительно», 84,9 - 99,9% – «хорошо», 100% – «отлично».

**3.2. Оценочные материалы**

Оценочные материалы для проведения промежуточной аттестации обучающихся размещены в информационно-образовательной среде [https://idolms.samgups.ru](http://do1.samgups.ru/dpo). Примеры тестовых заданий для промежуточной аттестации.

1. Какой орган государственной власти утверждает межотраслевые правила по охране труда и межотраслевые типовые инструкции по охране труда:

***1) Министерство труда и социального развития РФ***

2) Федеральные органы исполнительной власти

3) Федеральные органы надзора в соответствии, с их компетенцией

4) Министерство здравоохранения и социального обеспечения РФ

2. Конвенция 1981 года о безопасности и гигиене труда и производственной среде (№155) в нашей стране была ратифицирована федеральным законом:

***1) от 11.04.98 №58-ФЗ***

2) от 30.01.2001 № 197-ФЗ

3) от 6.10.2003 № 131-ФЗ

4) от 4.10.2010 № 265-ФЗ

3. Функции органов местного самоуправления по управлению охраной труда:

***1) координация работы служб охраны труда организаций на территории муниципального образования;***

***2) осуществление проверок состояния охраны труда в организациях на территории муниципального образования и составление актов по их результатам;***

***3) разработка и реализация территориальных программ по улучшению условий и охраны труда;***

***4) определение расходов на охрану труда за счет средств местного бюджета;***

5) разработка мер экономического стимулирования деятельности работодателей по обеспечению безопасных условий труда.

6) координация научно-исследовательских работ в области охраны труда и обеспечение распространения передового отечественного и зарубежного опыта работы по улучшению условий и охраны труда

4. Концепция в области охраны труда должна включать принципы и цели, выполнение которых организация принимает на себя:

***1) обеспечение безопасности и охрану здоровья всех работников путем предупреждения несчастных случаев и профзаболеваний на производстве;***

***2) соблюдение национальных законов и иных нормативных правовых актов, программ по охране труда, коллективных соглашений по охране труда и др.;***

***3) обязательства по проведению консультаций с работниками и привлечению их к активному участию во всех элементах СУ ОТ;***

***4) непрерывное совершенствование функционирования СУОТ.***

5) распределение обязанностей и ответственности по охране труда между руководством высшего звена и специалистами организации, подразделениями и работниками;

5. Набор взаимосвязанных или взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели по охране труда и процедуры по достижению этих целей – это:

***1) система управления охраной труда***

2) органы местного самоуправления

3) система стандартов безопасности труда

4) типовые инструкции по охране труда

6. Основными задачами федеральной инспекции труда являются:

***1) обеспечение соблюдения и защиты трудовых прав и свобод граждан, включая право на безопасные условия труда***

***2) обеспечение соблюдения работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права***

***3) обеспечение работодателей и работников информацией о наиболее эффективных средствах и методах соблюдения положений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права***

***4) доведение до сведения соответствующих органов государственной власти фактов нарушений, действий (бездействия) или злоупотреблений, которые не подпадают под действие трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права***

5) выявление опасных и вредных производственных факторов и соответствующих им рисков, связанных с прошлыми, настоящими или планируемыми видами деятельности организации;

7. Плановая проверка Федеральной трудовой инспекцией может проводиться не чаще, чем:

1) два раза в год

2) раз в год

***3) раз в три года***

4) раз в пять лет

8. Если проверка Федеральной трудовой инспекцией внеплановая, то, о ее проведении ГИТ должна уведомить организацию не менее, чем за:

***1)24 часа***

2)48 часов

3)12 часов

4)72 часа

9. Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний является видом социального страхования и предусматривает:

***1) обеспечение социальной защитой застрахованных и экономической заинтересованности субъектов страхования в снижении профессионального риска***

***2) возмещение вреда, причиненного жизни и здоровью застрахованного при исполнении им обязанностей по трудовому договору (контракту), путем предоставления застрахованному в полном объеме всех необходимых видов обеспечения по страхованию, в том числе оплату расходов на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию***

***3) обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний***

4) выплата отпускных для восстановления здоровья после потери трудоспособности

10. Лица, которые имеют право на получение страховых выплат в случае смерти застрахованного в результате наступления страхового случая:

***1) нетрудоспособные лица, состоявшие на иждивении умершего или имевшие ко дню его смерти право на получение от него содержания***

***2) ребенок умершего, родившийся после его смерти***

***3) лица, состоявшие на иждивении умершего, ставшие нетрудоспособными в течение пяти лет со дня его смерти***

***4) один из родителей, супруг (супруга) либо другой член семьи независимо от его трудоспособности, который не работает и занят уходом за состоявшими на иждивении умершего его детьми, внуками, братьями и сестрами, не достигшими возраста 14 лет***

5) лица, осужденные и находящиеся в местах лишения свободы

11. Возмещение застрахованному морального вреда, причиненного в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием, осуществляется:

***1) причинителем вреда***

2) работодателем

3) государством

4) не осуществляется

12. Пошаговый порядок проведения специальной оценки условий труда закреплен в:

***1) №426-ФЗ***

2) №249-ФЗ

3) №58-ФЗ

4) 328 ТК РФ

13. Какой законодательный документ находится на верхней ступени в иерархическом пространстве по охране труда:

***1) Конституция РФ***

2) Трудовой Кодекс РФ

3) Постановления Правительства РФ

4) Указы Президента

14. Обязанности работника в области охраны труда:

***1) добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором***

***2) соблюдать правила внутреннего трудового распорядка;*** ***соблюдать трудовую дисциплину***

***3) выполнять установленные нормы труда;*** ***соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда***

4)обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда

15. Обязанности работодателя в области охраны труда:

***1) соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты***

***2)обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;***

***3) обеспечивать работников оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей***

4) привлекать работников к [дисциплинарной](http://www.consultant.ru/popular/tkrf/14_39.html#p2763) и [материальной](http://www.consultant.ru/popular/tkrf/14_51.html#p3505) ответственности в порядке, установленном настоящим Кодексом, иными федеральными законами