

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Гарант Максим Алексеевич
Должность: Ректор
Дата подписания: 27.11.2023 16:00:22
Уникальный программный ключ:
7708e7a47e66a8ee02711b298d7e78bd1e40bf88

Приложение
к рабочей программе дисциплины

ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ ДЛЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ПО ДИСЦИПЛИНЕ (МОДУЛЮ)

Основы социального страхования и социальной защиты работников

(наименование дисциплины(модуля))

38.03.03 Управление персоналом

Направление подготовки / специальность

(код и наименование)

Направленность (профиль)/специализация

Управление человеческими ресурсами

(наименование)

Содержание

1. Пояснительная записка.
2. Типовые контрольные задания или иные материалы для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих уровень сформированности компетенций.
3. Методические материалы, определяющие процедуру и критерии оценивания сформированности компетенций при проведении промежуточной аттестации.

1. Пояснительная записка

Цель промежуточной аттестации – оценивание промежуточных и окончательных результатов обучения по дисциплине, обеспечивающих достижение планируемых результатов освоения образовательной программы.

Формы промежуточной аттестации: *экзамен*.

Перечень компетенций, формируемых в процессе освоения дисциплины

Код и наименование компетенции
ПК-10: знанием Трудового кодекса Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, знанием процедур приема, увольнения, перевода на другую работу и перемещения персонала в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и владением навыками оформления сопровождающей документации

Результаты обучения по дисциплине, соотнесенные с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Код и наименование компетенции	Результаты обучения по дисциплине	Оценочные материалы (ФДО семестр 4 ФЗО КУРС 2)
ПК-10: знанием Трудового кодекса Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, знанием процедур приема, увольнения, перевода на другую работу и перемещения персонала в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и владением навыками оформления сопровождающей документации	Обучающийся знает: процедуры приема, увольнения, перевода на другую работу и перемещения персонала в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации	Вопросы (№ 1-10) Задания (№ 1-10)
	Обучающийся умеет: применять нормы Трудового кодекса Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	Задания (№ 11-20)
	Обучающийся владеет: навыками оформления сопровождающей документации	Задания (№ 21-30) Кейсы (№1-10)

Промежуточная аттестация (экзамен) проводится в одной из следующих форм:

- 1) ответ на билет, состоящий из теоретического вопроса и практического задания;
- 2) выполнение заданий в ЭИОС СамГУПС.

2. Типовые¹ контрольные задания или иные материалы для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих уровень сформированности компетенций

Проверяемый образовательный результат:

Код и наименование компетенции	Образовательный результат
ПК-10: знанием Трудового кодекса Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, знанием процедур приема, увольнения, перевода на другую работу и перемещения персонала в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и владением навыками оформления сопровождающей документации	Обучающийся знает: процедуры приема, увольнения, перевода на другую работу и перемещения персонала в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации Обучающийся умеет: применять нормы Трудового кодекса Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права Обучающийся владеет: навыками оформления сопровождающей документации
<p>Примерные вопросы:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Понятие социального страхования и социальной защиты работников. Система социальной защиты. 2. Принципы социального страхования. 3. Основные признаки, позволяющие отличить социальное страхование от социального обеспечения. 4. Субъекты обязательного социального страхования. 5. Виды социальных рисков и социального обеспечения. 6. Государственные внебюджетные фонды в РФ. 7. Правовые акты, регулирующие деятельность государственных внебюджетных фондов в РФ. 8. Принципы осуществления обязательного социального страхования. 9. Этапы становления социального страхования в России. 10. Основные тенденции развития социального страхования. <p>Примерные задания:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. К основным принципам социального страхования можно отнести: <ol style="list-style-type: none"> 1) обязательность для всех участников; 2) распределение обязанностей по уплате страховых взносов в фонды социального страхования между работниками и работодателями с привлечением по мере необходимости средств государственного бюджета; 3) соответствие размеров страхового взноса исходя из значительных стандартов уровня и качества жизни; 4) высокий уровень обеспечения 2. К страховой стоимости можно отнести.... <ol style="list-style-type: none"> 1) это сумма, которую страховщик обязан выплатить при наступлении страхового случая по договору личного страхования; 2) это сумма, которую страховщик обязан выплатить при наступлении страхового случая; 3) это действительная стоимость застрахованного имущества. 3. Личное страхование включает следующие виды: <ol style="list-style-type: none"> 1) страхование жизни; 2) страхование детей; 3) медицинское страхование; 4) страхование финансовых рисков 4. Назовите формы (виды) социального страхования: <ol style="list-style-type: none"> 1) централизованная; 2) государственное; 3) обязательное; 4) существенное 5. Экономическую категорию страхования характеризуют следующие признаки: <ol style="list-style-type: none"> 1) наличие страхового фонда страховщика; 2) возвратность страховых платежей; 3) замкнутая раскладка ущерба; 4) вероятностное перераспределение ущерба. 6. По формам организации страхования бывает.... <ol style="list-style-type: none"> 1) акционерным; 2) добровольным; 3) обязательное; 4) кооперативное 7. Физическое лицо, жизнь или здоровье которого застрахованы по договору личного страхования или ответственности 	

¹ Приводятся типовые вопросы и задания. Оценочные средства, предназначенные для проведения аттестационного мероприятия, хранятся на кафедре в достаточном для проведения оценочных процедур количестве вариантов. Оценочные средства подлежат актуализации с учетом развития науки, образования, культуры, экономики, техники, технологий и социальной сферы. Ответственность за нераспространение содержания оценочных средств среди обучающихся университета несут заведующий кафедрой и преподаватель – разработчик оценочных средств.

это....

- 1) страховщик;
- 2) страхователь;
- 3) застрахованное лицо;
- 4) страховой агент

8. Существующая система обязательного социального страхования в Российской Федерации включает в свою сферу следующие виды:

- 1) страхование временной утраты трудоспособности;
- 2) обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- 3) медицинское страхование;
- 4) пенсионное страхование работающих от социальных рисков

9. Наиболее распространённой формой страховой компании в России являются:

- 1) общества взаимного страхования;
- 2) страховые акционерные компании
- 3) товарищества

10. Плата за страхование, которую страхователь (выгодоприобретатель) обязан уплатить страховщику в порядке и в сроки, которые установлены договором страхования....

- 1) страховая сумма;
- 2) страховая выплата;
- 3) страховая премия;
- 4) страховое возмещение

11. Участниками правоотношений по обязательному пенсионному страхованию являются:

- 1) федеральные органы государственной власти;
- 2) индивидуальные предприниматели;
- 3) Пенсионный фонд РФ;
- 4) застрахованные лица.

12. НПФ для обеспечения своей платежеспособности по обязательствам формирует:

- 1) пенсионные резервы;
- 2) пенсионные вклады
- 3) пенсионные накопления.

13. Подберите правильное определение к понятию «Обязательное пенсионное страхование»....

- 1) это система создаваемых государством правовых, экономических и организационных мер, направленных на компенсацию гражданам заработка (выплат, вознаграждений в пользу застрахованного лица), получаемого ими до установления обязательного страхового обеспечения
- 2) это система создаваемых государством возмездных обязательных платежей, персональным целевым назначением которых является обеспечение права гражданина на получение пенсии по обязательному пенсионному страхованию
- 3) это система создаваемых государством принципов, направленных на компенсацию юридическим и физическим лицам выплат, вознаграждений в пользу застрахованного лица, получаемого ими до установления обязательного страхового обеспечения.

14. Страховщиками по обязательному пенсионному страхованию могут быть:

- 1) Пенсионный фонд РФ;
- 2) негосударственные пенсионные фонды;
- 3) индивидуальные предприниматели;
- 4) государственные внебюджетные фонды.

15. Финансирование выплаты базовой части трудовой пенсии осуществляется за счет сумм

- 1) единого социального налога (взноса), зачисляемых в федеральный бюджет;
- 2) за счет средств бюджета Пенсионного фонда РФ
- 3) за счет средств бюджета Федерального бюджета РФ

16. Основными видами деятельности НПФ является:

- 1) деятельность по негосударственному пенсионному обеспечению участников фонда;
- 2) размещение и организацию размещения пенсионных резервов;
- 3) учет пенсионных обязательств фонда;

17. Пенсии по государственному пенсионному обеспечению включают:

- 1) пенсия за выслугу лет;
- 2) пенсия по старости;
- 3) социальная пенсия.

18. Страховые взносы на обязательное пенсионное страхование....

- 1) это система создаваемых государством принципов, направленных на компенсацию юридическим и физическим лицам выплат, вознаграждений в пользу застрахованного лица, получаемого ими до установления обязательного страхового обеспечения.
- 2) это индивидуально возмездные обязательные платежи, персональным целевым назначением которых является обеспечение права гражданина на получение пенсии по обязательному пенсионному страхованию
- 3) это особая форма организации социального обеспечения, выплат, вознаграждений в пользу застрахованного лица, получаемого ими до установления обязательного страхового обеспечения.

19. НПФ в соответствии с уставом выполняет следующие функции:

- 1) организует инвестирование средств пенсионных накоплений;
- 2) ведет пенсионные счета профессиональных внепенсионных систем;
- 3) формирует пенсионные вклады, организует размещение средств пенсионных вклады и размещает пенсионные вклады;

- 4) заключает договоры с управляющими компаниями.
20. Застрахованные лица – это....
- 1) лица, на которых распространяется обязательное пенсионное страхование;
 - 2) лица, производящие выплаты физическим лицам;
 - 3) лица, которые осуществляют обязательное пенсионное страхование.
21. Обязательным страховым обеспечением является:
- 1) страховая часть трудовой пенсии по старости;
 - 2) страховая и накопительная части трудовой пенсии по инвалидности;
 - 3) страховая часть трудовой пенсии по случаю потери кормильца.
22. Субъектами отношений по негосударственному пенсионному обеспечению, обязательному пенсионному страхованию и профессиональному пенсионному страхованию являются:
- 1) вкладчики;
 - 2) Пенсионный фонд РФ;
 - 3) кредитные организации;
23. Объектом медицинского страхования является ...
- 1) страховой риск, связанный с затратами на оказание медицинской помощи при возникновении страхового случая;
 - 2) страховой риск, связанный с финансированием профилактических мероприятий;
 - 3) страховой риск, связанный с гарантией гражданам при возникновении страхового случая получение медицинской помощи.
24. Система медицинского страхования предусматривает:
- 1) медицинское страхование граждан РФ, находящихся за рубежом,
 - 2) медицинское страхование иностранных граждан, временно находящихся в РФ;
 - 3) медицинское страхование иностранных граждан, постоянно проживающих в РФ.
25. В качестве субъектов обязательного медицинского страхования выступают:
- 1) физическое лицо,
 - 2) страховая медицинская организация,
 - 3) индивидуальные предприниматели.
26. Страхователи по ОМС обязаны:
- 1) заключать договор обязательного медицинского страхования с медицинской организацией;
 - 2) вносить страховые взносы в порядке, установленном Законом и договором медицинского страхования;
 - 3) представлять медицинскому учреждению информацию о показателях здоровья контингента, подлежащего страхованию
27. Страховыми медицинскими организациями могут являться:
- 1) физические лица,
 - 2) юридические лица,
 - 3) хозяйствующие субъекты любых форм собственности,
 - 4) медицинские учреждения.
28. Страховая медицинская организация имеет право:
- 1) осуществлять деятельность по обязательному медицинскому страхованию на некоммерческой основе;
 - 2) участвовать в аккредитации медицинских учреждений;
 - 3) устанавливать размер страховых взносов по добровольному медицинскому страхованию;
 - 4) создавать в установленном порядке страховые резервы
29. Медицинские учреждения подлежат
- 1) аккредитации
 - 2) лицензированию
 - 3) сертифицированию
30. Страховщиками, осуществляющими добровольное медицинское страхование, могут являться:
- 1) медицинские учреждения
 - 2) страховые медицинские организации
 - 3) внебюджетные фонды
 - 4) ФОМС

Примерные кейсы:

1. В организации работают 10 человек. За 1 квартал 2019 года гражданам России начислены разного рода выплаты в размере 450 тыс. руб., в том числе пособия по временной нетрудоспособности – 15 тыс. руб., пособия по беременности и родам – 20 тыс. руб., единовременное вознаграждение за выслугу лет – 25 тыс. руб., материальная помощь - 15 тыс. руб., оплата стоимости питания – 5 тыс. руб. Исчислите сумму страховых взносов, подлежащую уплате в бюджет
2. В организации работают 50 человек. За 2 и 3 квартал 2019 года гражданам России начислены разного рода выплаты в размере 800 тыс. руб. Рассчитайте сумму страховых взносов, подлежащую уплате в бюджет.
3. В организации работают 12 человек. За 1 квартал текущего года гражданам России начислены разного рода выплаты в размере 250 тыс. руб., в том числе пособия по временной нетрудоспособности – 35 тыс. руб., единовременное вознаграждение за выслугу лет – 85 тыс. руб. Рассчитайте общую сумму дохода и сумму страховых взносов на предприятии.
4. На момент заключения договора страхования застрахованный находится в возрасте 30 лет. Срок страхования – 10 лет. Определить вероятность дожития лица до возраста 40 лет, т. е. до окончания срока страхования.
5. Страховая компания обладает страховым фондом в сумме 1200 000 руб. Определить размер страхового фонда, который будет у страховой компании через 6 лет при норме доходности 3% в год.

6. Страховая компания «Омега» желает через 8 лет иметь страховой фонд в размере 1400 000 руб. Определить современную стоимость страхового фонда, если норма доходности ожидается 4,2% в год
7. Работнику ООО «Научно-исследовательский центр "Инновационные технологии"», получившего в мае 2019 года статус участника проекта инновационного центра «Сколково», за 2019 год была выплачена заработная плата в размере 600000 рублей, в апреле начислена и выплачена премия за высокие показатели труда в размере 80000 рублей. Определить годовой размер страховых взносов, исчисленных и уплаченных во внебюджетные фонды в 2019 году.
8. Работнику ОАО «Лада» за 9 месяцев 2019 года начислена и выплачена заработная плата в размере 460000 рублей, в апреле была начислена и выплачена материальная помощь в размере 10000 рублей, в июле – компенсация процентов по ипотечному кредиту в размере 30000 рублей. Рассчитать размер страховых взносов, исчисленных и уплаченных во внебюджетные фонды за 9 месяцев 2019 года.
9. Работнику ООО «Газпрон» за 9 месяцев 2019 года начислена и выплачена заработная плата в размере 1350000 рублей. В марте он был премирован абонементом в фитнес-центр на сумму 40000 рублей. В сентябре работник был отправлен в рабочую командировку, в связи с чем ему были оплачены командировочные расходы в размере 25000 рублей, компенсированы затраты по оформлению загранпаспорта в размере 2500 рублей, стоимость авиабилетов в размере 50000 рублей, стоимость проживания в гостинице в размере 14000 рублей и расходы на сотовую связь в размере 3000 рублей. Определить размер страховых взносов, исчисленных и уплаченных во внебюджетные фонды за 9 месяцев 2019 года.
10. Сотрудник ООО «Вымпел» находился с 01 марта 2019 по 01 апреля 2019 года в больнице. Он принес листок нетрудоспособности с 30-ти дневным периодом болезни. Будет ли он обеспечен пособием по временной нетрудоспособности и за какой период?

2.3. Перечень вопросов для подготовки обучающихся к промежуточной аттестации

1. Сущность и необходимость обязательного социального страхования.
2. История развития обязательного социального страхования.
3. Состояние и тенденции развития обязательного социального страхования.
4. Нормативное регулирование основных видов обязательного социального страхования.
5. Система медицинского страхования в России.
6. Обязательное медицинское страхование: принципы и программа.
7. Фонды и субъекты обязательного медицинского страхования.
8. Добровольное медицинское страхование: субъекты и виды.
9. Правила страхования профессиональной ответственности медицинских работников.
10. Правила добровольного медицинского страхования
11. Понятие обязательного пенсионного страхования.
12. Участники правоотношений по обязательному пенсионному страхованию.
13. Обязательное страховое обеспечение по обязательному пенсионному страхованию.
14. Негосударственное пенсионное страхование.
15. Субъекты и участники отношений по негосударственному пенсионному обеспечению.
16. Организационно-правовое регулирование в системе пенсионного обеспечения.
17. Общие сведения о социальном страховании от несчастных случаев и профессиональных заболеваний.
18. Участники правоотношений, принципы и терминология в системе социального страхования от несчастных случаев.
19. Основания и условия выплат в системе социального страхования от несчастных случаев.
20. Права, обязанности застрахованного в системе социального страхования от несчастных случаев.
21. Финансовое регулирование и контроль в системе социального страхования от несчастных случаев.
22. Страхование от несчастных случаев и профессиональных болезней за рубежом.
23. Проблемы и перспективы развития страхования от несчастных случаев и профессиональных болезней в России.
24. Виды страховых пенсий и условия их назначения.
25. Особенности исчисления страхового стажа.
26. Формулы определения размера страховых пенсий.
27. Продолжительность страхового стажа, необходимого для назначения страховой пенсии по старости.
28. Максимальное значение индивидуального пенсионного коэффициента.
29. Сроки, на которые назначаются пенсии.
30. Виды выплат, осуществляемых за счет средств пенсионных накоплений.
31. Накопительная пенсия и условия ее назначения
32. Единовременная выплата средств пенсионных накоплений
33. Срочная пенсионная выплата средств пенсионных накоплений
34. Выплата пенсионных накоплений правопреемникам
35. Условия и порядок назначения накопительной пенсии
36. Основные принципы осуществления обязательного медицинского страхования.
37. Субъекты обязательного медицинского страхования.
38. Участники обязательного медицинского страхования.
39. Полномочия Российской Федерации и субъектов Российской Федерации в сфере обязательного медицинского страхования.
40. Организационная структура и функции Федерального фонда обязательного медицинского страхования.
41. Организационная структура и основные функции территориальных фондов.

42. Система договоров в сфере обязательного медицинского страхования.
43. Программы обязательного медицинского страхования
44. Цели, задачи и основные принципы обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
45. Субъекты (страхователи, страховщики и застрахованные лица) и их взаимодействие при реализации страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
46. Формирование средств на осуществление обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
47. Классификация видов экономической деятельности по классам профессионального риска
48. Дифференциация страховых тарифов в зависимости от класса профессионального риска вида экономической деятельности
49. Сущность обязательного социального страхования на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством.
50. Субъекты обязательного социального страхования на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, их права и обязанности.
51. Страховые случаи и соответствующие им виды страхового обеспечения по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством.
52. Финансовое обеспечение расходов на выплату страхового обеспечения.
53. Обеспечение пособием по временной нетрудоспособности.
54. Обеспечение пособиями, связанными с материнством.
55. Учет и отчетность страхователей.
56. Тарифы страховых взносов во внебюджетные фонды
57. Льготы по уплате страховых взносов
58. Особенности отчетности по страховым взносам отдельных организаций
59. Виды социальных рисков (последствия проявления), являющиеся основанием социального обеспечения
60. Законодательство, регулирующее функционирование системы социального страхования, нормативно-правовую основу взаимодействия субъектов социального страхования.

3. Методические материалы, определяющие процедуру и критерии оценивания сформированности компетенций при проведении промежуточной аттестации

Критерии формирования оценок по ответам на вопросы, выполнению тестовых заданий

- оценка **«отлично»** выставляется обучающемуся, если количество правильных ответов на вопросы составляет 100 – 90% от общего объема заданных вопросов;
- оценка **«хорошо»** выставляется обучающемуся, если количество правильных ответов на вопросы – 89 – 76% от общего объема заданных вопросов;
- оценка **«удовлетворительно»** выставляется обучающемуся, если количество правильных ответов на тестовые вопросы – 75–60 % от общего объема заданных вопросов;
- оценка **«неудовлетворительно»** выставляется обучающемуся, если количество правильных ответов – менее 60% от общего объема заданных вопросов.

Критерии формирования оценок по результатам выполнения заданий

«Отлично/зачтено» – ставится за работу, выполненную полностью без ошибок и недочетов.

«Хорошо/зачтено» – ставится за работу, выполненную полностью, но при наличии в ней не более одной негрубой ошибки и одного недочета, не более трех недочетов.

«Удовлетворительно/зачтено» – ставится за работу, если обучающийся правильно выполнил не менее 2/3 всей работы или допустил не более одной грубой ошибки и двух недочетов, не более одной грубой и одной негрубой ошибки, не более трех негрубых ошибок, одной негрубой ошибки и двух недочетов.

«Неудовлетворительно/не зачтено» – ставится за работу, если число ошибок и недочетов превысило норму для оценки «удовлетворительно» или правильно выполнено менее 2/3 всей работы.

Виды ошибок:

- *грубые ошибки: незнание основных понятий, правил, норм; незнание приемов решения задач; ошибки, показывающие неправильное понимание условия предложенного задания.*
- *негрубые ошибки: неточности формулировок, определений; нерациональный выбор хода решения.*
- *недочеты: нерациональные приемы выполнения задания; отдельные погрешности в формулировке выводов; небрежное выполнение задания.*

Экспертный лист
оценочных материалов для проведения промежуточной аттестации по
дисциплине «Основы социального страхования и социальной защиты работников»

по направлению подготовки/специальности

38.03.03 Управление персоналом

шифр и наименование направления подготовки/специальности

Управление человеческими ресурсами

профиль / специализация

Бакалавр

квалификация выпускника

1. Формальное оценивание			
Показатели	Присутствуют	Отсутствуют	
Наличие обязательных структурных элементов:			
– титульный лист			
– пояснительная записка			
– типовые оценочные материалы			
– методические материалы, определяющие процедуру и критерии оценивания			
Содержательное оценивание			
Показатели	Соответствует	Соответствует частично	Не соответствует
Соответствие требованиям ФГОС ВО к результатам освоения программы			
Соответствие требованиям ОПОП ВО к результатам освоения программы			
Ориентация на требования к трудовым функциям ПС (при наличии утвержденного ПС)			
Соответствует формируемым компетенциям, индикаторам достижения компетенций			

Заключение: ФОС рекомендуется/ не рекомендуется к внедрению; обеспечивает/ не обеспечивает объективность и достоверность результатов при проведении оценивания результатов обучения; критерии и показатели оценивания компетенций, шкалы оценивания обеспечивают/ не обеспечивают проведение всесторонней оценки результатов обучения.

Эксперт, должность, ученая степень, ученое звание _____ / Ф.И.О.

(подпись)

МП