

**Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля) / практики****Б1.В.ДВ.03.01 Управление персоналом в системе менеджмента качества организации****Специальность/направление подготовки: 38.03.03 УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ****Специализация/профиль: Управление человеческими ресурсами****Цели освоения дисциплины (модуля) / практики**

Целью дисциплины «Управление персоналом в системе менеджмента качества организации» является расширение и углубление подготовки в составе других базовых дисциплин блока «Б1.В.ДВ.03.01» образовательной программы, в соответствии с требованиями, установленными федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования для формирования у выпускника профессиональных, дополнительных профессиональных компетенций (ПК-6), способствующих решению профессиональных задач в соответствии с видами профессиональной деятельности, предусмотренными учебным планом и профилем подготовки «Управление человеческими ресурсами». Дисциплина «Управление персоналом в системе менеджмента качества организации» формирование у студентов профессиональных знаний и практических навыков для формирования компетенций в области закономерностей процессов управления персоналом в условиях экономических реформ, происходящих в российском обществе, создать на этой теоретической платформе предпосылки для формирования устойчивых навыков и умений в сфере обеспечения системных представлений студентов о роли и месте управления качеством в системе управления персоналом. Обеспечение возможности приобретения компетенций в области управления персоналом, в аспекте реализации эффективных решений, то есть дальнейшего их применения на практике.

**Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)/практики.****Индикаторы достижения компетенции**

ПК-6: знанием основ профессионального развития персонала, процессов обучения, управления карьерой и служебно-профессиональным продвижением персонала, организации работы с кадровым резервом, видов, форм и методов обучения персонала и умением применять их на практике

Знать:

основы управления карьерой и служебно-профессиональным продвижением персонала  
роль формирования кадрового резерва в процессе организационного развития  
психологические основы организации работы с кадровым резервом, форм и методов обучения персонала, виды, формы и методы обучения персонала

Уметь:

ориентироваться в специфике различных вариантов служебно- профессионального продвижения персонала  
в специфике формирования кадрового резерва при различных вариантах организационного развития  
ориентироваться в специфике форм и методов обучения персонала при различных вариантах профессионального развития персонала

Владеть:

процедурами применения на практике основ управления карьерой и служебно-профессиональным продвижением персонала  
процедурами применения на практике основ организации работы с кадровым резервом  
способностью использовать психологические основы управления персоналом в процессе выбора видов, форм и методов обучения персонала

**В результате освоения дисциплины (модуля)/практики обучающийся должен****Знать:**

основы управления карьерой и служебно-профессиональным продвижением персонала  
роль формирования кадрового резерва в процессе организационного развития  
психологические основы организации работы с кадровым резервом, форм и методов обучения персонала, виды, формы и методы обучения персонала

**Уметь:**

ориентироваться в специфике различных вариантов служебно- профессионального продвижения персонала  
в специфике формирования кадрового резерва при различных вариантах организационного развития  
ориентироваться в специфике форм и методов обучения персонала при различных вариантах профессионального развития персонала

**Владеть:**

процедурами применения на практике основ управления карьерой и служебно-профессиональным продвижением персонала  
процедурами применения на практике основ организации работы с кадровым резервом

способностью использовать психологические основы управления персоналом в процессе выбора видов, форм и методов обучения персонала

Трудоёмкость дисциплины/практики: 3 ЗЕ.