

УИТ: 38.03.03-23-5-УП16.nlz.plz  
Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: Гаранин Максим Алексеевич  
Должность: Ректор  
Дата подписания: 20.11.2023 09:17:57  
Уникальный программный ключ:  
7708e3a47e66a8ee02711b298d7c78bd1e40bf88

**Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля) / практики**  
**Б1.В.ДВ.13.01 Управление деловой карьерой и подготовкой кадрового резерва**  
**Специальность/направление подготовки: 38.03.03 УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ**  
**Специализация/профиль: Управление человеческими ресурсами**

**Цели освоения дисциплины (модуля) / практики**

Целью является формирования у специалистов по управлению персоналом системы компетенций в области организации профессионального продвижения персонала предприятия.

Задачами освоения дисциплины является формирование у студентов:  
знания теоретических и методологических основ действующей в Российской Федерации системы профессионального продвижения персонала предприятия  
системного видения проблематики развития персонала.  
навыков управления карьерными продвижениями и формированием кадрового резерва компаниями.

**Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)/практики.**  
**Индикаторы достижения компетенции**

ПК-6: знанием основ профессионального развития персонала, процессов обучения, управления карьерой и служебно-профессиональным продвижением персонала, организации работы с кадровым резервом, видов, форм и методов обучения персонала и умением применять их на практике

Знать:  
основы управления карьерой и служебно-профессиональным продвижением персонала  
роль формирования кадрового резерва в процессе организационного развития  
психологические основы организации работы с кадровым резервом, форм и методов обучения персонала, виды, формы и методы обучения персонала

Уметь:  
ориентироваться в специфике различных вариантов служебно- профессионального продвижения персонала  
в специфике формирования кадрового резерва при различных вариантах организационного развития  
ориентироваться в специфике форм и методов обучения персонала при различных вариантах профессионального развития персонала

Владеть:  
процедурами применения на практике основ управления карьерой и служебно-профессиональным продвижением персонала  
процедурами применения на практике основ организации работы с кадровым резервом  
способностью использовать психологические основы управления персоналом в процессе выбора видов, форм и методов обучения персонала

ПК-21: знанием основ оценки качества обучения, управления карьерой, служебно-профессиональным продвижением и работы с кадровым резервом и умением применять их на практике

Знать:  
основы оценки качества обучения  
принцип управления карьерой  
технологии служебно-профессиональное продвижение и работу с кадровым резервом

Уметь:  
ориентироваться в общих закономерностях управления карьерой, служебно-профессиональным продвижением и работы с кадровым резервом в контексте современных методов оценки персонала  
ориентироваться в сложностях управления карьерой, служебно-профессиональным продвижением и работы с кадровым резервом в контексте теории управления  
ориентироваться в общих закономерностях управления карьерой, служебно-профессиональным продвижением и работы с кадровым резервом в контексте управления персоналом организации

Владеть:  
способностью применять на практике основы оценки качества обучения  
способностью применять на практике управления карьерой  
способностью применять на практике служебно-профессиональным продвижением и работы с кадровым резервом

**В результате освоения дисциплины (модуля)/практики обучающийся должен**

**Знать:**  
основы управления карьерой и служебно-профессиональным продвижением персонала  
роль формирования кадрового резерва в процессе организационного развития

психологические основы организации работы с кадровым резервом, форм и методов обучения персонала, виды, формы и методы обучения персонала

основы оценки качества обучения

принцип управления карьерой

технологии служебно-профессионального продвижения и работу с кадровым резервом

**Уметь:**

ориентироваться в специфике различных вариантов служебно- профессионального продвижения персонала

в специфике формирования кадрового резерва при различных вариантах организационного развития

ориентироваться в специфике форм и методов обучения персонала при различных вариантах профессионального развития персонала

ориентироваться в общих закономерностях управления карьерой, служебно-профессиональным продвижением и работы с кадровым резервом в контексте современных методов оценки персонала

ориентироваться в сложностях управления карьерой, служебно-профессиональным продвижением и работы с кадровым резервом в контексте теории управления

ориентироваться в общих закономерностях управления карьерой, служебно-профессиональным продвижением и работы с кадровым резервом в контексте управления персоналом организации

**Владеть:**

процедурами применения на практике основ управления карьерой и служебно-профессиональным продвижением персонала

процедурами применения на практике основ организации работы с кадровым резервом

способностью использовать психологические основы управления персоналом в процессе выбора видов, форм и методов обучения персонала

способностью применять на практике основы оценки качества обучения

способностью применять на практике управления карьерой

способностью применять на практике служебно-профессиональным продвижением и работы с кадровым резервом

Трудоёмкость дисциплины/практики: 3 ЗЕ.