

Удп: 38.03.03-23-5-УП16.nlz.plk  
Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: Гаранин Максим Алексеевич  
Должность: Ректор  
Дата подписания: 20.11.2023 09:17:57  
Уникальный программный ключ:  
7708e3a47e66a8ee02711b298d7c78bd1e40bf88

**Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля) / практики**  
**Б1.Б.24 Психология управления**  
**Специальность/направление подготовки: 38.03.03 УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ**  
**Специализация/профиль: Управление человеческими ресурсами**

**Цели освоения дисциплины (модуля) / практики**

Приобретение обучающимися компетенций в области психологии управления, в том числе научных представлений о закономерностях управленческой деятельности, ее задачах, функциях, методах; формирование управленческих умений и навыков, эффективных способов управленческого общения.

**Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)/практики.**  
**Индикаторы достижения компетенции**

ОК-6: способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия

**Знать:**  
понятия и категории психологии управления, особенности и закономерности поведения человека в коллективе

**Уметь:**  
анализировать ситуации социального взаимодействия в коллективе

**Владеть:**  
способами анализа социально-психологических ситуаций в коллективе, в том числе анализа общения и межличностных конфликтов

ОК-7: способностью к самоорганизации и самообразованию

**Знать:**  
профессионально важные качества, необходимые руководителю

**Уметь:**  
использовать диагностические методики для оценивания достоинств и недостатков личностного развития

**Владеть:**  
методами оценки профессионально-личностных качеств

ОПК-7: готовностью к кооперации с коллегами, к работе на общий результат, а также владением навыками организации и координации взаимодействия между людьми, контроля и оценки эффективности деятельности других

**Знать:**  
понятия "команда", "проектная команда", "трудовой коллектив", способы кооперации и организации совместной деятельности, методы контроля и оценки эффективности деятельности других

**Уметь:**  
использовать способы кооперации и организации совместной деятельности с коллегами

**Владеть:**  
системой способов кооперации и организации совместной деятельности с коллегами

**В результате освоения дисциплины (модуля)/практики обучающийся должен**

**Знать:**  
понятия и категории психологии управления, особенности и закономерности поведения человека в коллективе; профессионально важные качества, необходимые руководителю; понятия "команда", "проектная команда", "трудовой коллектив", способы кооперации и организации совместной деятельности, методы контроля и оценки эффективности деятельности других

**Уметь:**  
анализировать ситуации социального взаимодействия в коллективе; использовать диагностические методики для оценивания достоинств и недостатков личностного развития; использовать способы кооперации и организации совместной деятельности с коллегами

**Владеть:**  
способами анализа социально-психологических ситуаций в коллективе, в том числе анализа общения и межличностных конфликтов; методами оценки профессионально-личностных качеств; системой способов кооперации и организации совместной деятельности с коллегами