

УИТ: 38.03.03-23-5-УП16.nlz.pk
Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Гаранин Максим Алексеевич
Должность: Ректор
Дата подписания: 20.11.2023 09:17:57
Уникальный программный ключ:
7708e3a47e66a8ee02711b298d7c78bd1e40bf88

Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля) / практики

Б1.Б.22 Психофизиология профессиональной деятельности

Специальность/направление подготовки: 38.03.03 УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

Специализация/профиль: Управление человеческими ресурсами

Цели освоения дисциплины (модуля) / практики

Основная цель курса «Психофизиология профессиональной деятельности» является формирование у слушателей комплекса знаний по теоретическим основам в науке о труде, физиологии и психологии, которые являются фундаментом психофизиологии профессиональной деятельности и приобретение практических навыков в области профессионального отбора и профессиональной пригодности, определение и формирование индивидуально - психофизиологических качеств работника.

Задачи дисциплины:

- дать студентам представление о предмете, задачах и содержании психофизиологии профессиональной деятельности;
- изучить методы психодиагностики, определения функционального состояния организма;
- сформировать научный взгляд на оценку и развитие основных личностных психофизиологических параметров;
- освоить методы проектирования профессиограмм.
- изучить технологии психофизиологического анализа трудовой деятельности, психофизиологической реабилитации;
- развить способности психофизиологического самоанализа и самопознания себя и других людей.

Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)/практики.

Индикаторы достижения компетенции

ОПК-1: знанием основ современной философии и концепций управления персоналом, сущности и задач, закономерностей, принципов и методов управления персоналом, умение применять теоретические положения в практике управления персоналом организации

Знать:

основы экономики и социологии труда, методологии управления персоналом, закономерности принципы и методы управления персоналом
основы современной философии и концепций управления персоналом, сущности и задач, закономерностей, принципов и методов управления персоналом

Уметь:

применять теоретические положения в управленческой деятельности с учетом базовых категорий экономики и социологии труда
применять теоретические положения в управленческой деятельности по отношению к персоналу
использовать в культурологическом знании методы естественных и математических наук

Владеть:

навыками реализации основных управленческих функций с учетом базовых категорий экономики и социологии труда.
методами реализации основных управленческих функций в сфере управления персоналом.
сущности и задач, закономерностей, принципов и методов управления персоналом

ПК-9: знанием нормативно-правовой базы безопасности и охраны труда, основ политики организации по безопасности труда, основ оптимизации режимов труда и отдыха с учетом требований психофизиологии, эргономики и эстетики труда для различных категорий персонала, владением навыками расчетов продолжительности и интенсивности рабочего времени и времени отдыха персонала, а также владение технологиями управления безопасностью труда персонала и умение применять их на практике

Знать:

основ политики организации по безопасности труда.
основную нормативно-правовую базу безопасности и охраны труда
основы оптимизации режимов труда и отдыха с учетом требований психофизиологии, эргономики и эстетики труда для различных категорий персонала

Уметь:

ориентироваться в специфике нормативно-правовой базы безопасности и охраны труда
использовать технологии управления безопасностью труда персонала в системе кадровой безопасности организации
ориентироваться в специфике различных режимов труда и отдыха с учетом требований психофизиологии, эргономики и эстетики труда для различных категорий персонала

Владеть:

процедурами выбора технологий управления безопасностью труда персонала

технологиями управления безопасностью труда персонала
способностью производить расчёт продолжительности и интенсивности рабочего времени и времени отдыха персонала

В результате освоения дисциплины (модуля)/практики обучающийся должен

Знать:

основы экономики и социологии труда, методологии управления персоналом, закономерности

принципы и методы управления персоналом

основы современной философии и концепций управления персоналом, сущности и задач, закономерностей, принципов и методов управления персоналом

основ политики организации по безопасности труда.

основную нормативно-правовую базу безопасности и охраны труда

основы оптимизации режимов труда и отдыха с учетом требований психофизиологии, эргономики и эстетики труда для различных категорий персонала

Уметь:

применять теоретические положения в управленческой деятельности с учетом базовых категорий экономики и социологии труда

применять теоретические положения в управленческой деятельности по отношению к персоналу

использовать в культурологическом знании методы естественных и математических наук

ориентироваться в специфике нормативно-правовой базы безопасности и охраны труда

использовать технологии управления безопасностью труда персонала в системе кадровой безопасности организации

ориентироваться в специфике различных режимов труда и отдыха с учетом требований психофизиологии, эргономики и эстетики труда для различных категорий персонала

Владеть:

навыками реализации основных управленческих функций с учетом базовых категорий экономики и социологии труда.

методами реализации основных управленческих функций в сфере управления персоналом.

сущности и задач, закономерностей, принципов и методов управления персоналом

процедурами выбора технологий управления безопасностью труда персонала

технологиями управления безопасностью труда персонала

способностью производить расчёт продолжительности и интенсивности рабочего времени и времени отдыха персонала

Трудоёмкость дисциплины/практики: 3 ЗЕ.