

УИД: 38.03.03-23-5-УП16.nlz.plk
Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Гаранин Максим Алексеевич
Должность: Ректор
Дата подписания: 20.11.2023 09:17:57
Уникальный программный ключ:
7708e3a47e66a8ee02711b298d7c78bd1e40bf88

Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля) / практики

Б1.В.18 Основы управленческого консультирования

Специальность/направление подготовки: 38.03.03 УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

Специализация/профиль: Управление человеческими ресурсами

Цели освоения дисциплины (модуля) / практики

Целью является приобретение студентами системного представления о предмете управленческого консультирования, ключевых понятиях и их структуре.

Задачи изучения дисциплины:

- 1) приобретение теоретических знаний в области управленческого консультирования;
- 2) овладение специальной терминологией;
- 3) овладение навыками;
- 4) знакомство с основными современными технологиями работы

Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)/практики.

Индикаторы достижения компетенции

ПК-31: способностью и готовностью оказывать консультации по формированию слаженного, нацеленного на результат трудового коллектива (взаимоотношения, морально-психологический климат), умением применять инструменты прикладной социологии в формировании и воспитании трудового коллектива

Знать:

технологии психофизиологического анализа трудового коллектива
инструменты прикладной социологии в формировании и воспитании трудового коллектива
основные подходы к формированию и воспитанию трудового при реализации управленческого консультирования

Уметь:

применять инструменты прикладной социологии в формировании и воспитании трудового коллектива
применять в рамках управленческого консультирования инструменты прикладной социологии для формирования трудового коллектива
основные подходы к формированию и воспитанию трудового при реализации управленческого консультирования

Владеть:

прикладной социологией в формировании и воспитании трудового коллектива
способностью использовать технологии психофизиологического анализа трудового коллектива
способностью и готовностью оказывать консультации по формированию слаженного, нацеленного на результат трудового коллектива (взаимоотношения, морально-психологический климат)

В результате освоения дисциплины (модуля)/практики обучающийся должен

Знать:

технологии психофизиологического анализа трудового коллектива
инструменты прикладной социологии в формировании и воспитании трудового коллектива
основные подходы к формированию и воспитанию трудового при реализации управленческого консультирования

Уметь:

применять инструменты прикладной социологии в формировании и воспитании трудового коллектива
применять в рамках управленческого консультирования инструменты прикладной социологии для формирования трудового коллектива
основные подходы к формированию и воспитанию трудового при реализации управленческого консультирования

Владеть:

прикладной социологией в формировании и воспитании трудового коллектива
способностью использовать технологии психофизиологического анализа трудового коллектива
способностью и готовностью оказывать консультации по формированию слаженного, нацеленного на результат трудового коллектива (взаимоотношения, морально-психологический климат)

Трудоёмкость дисциплины/практики: 4 ЗЕ.