

Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля) / практики**Б1.Б.30 Основы организации труда****Специальность/направление подготовки: 38.03.03 УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ****Специализация/профиль: Управление человеческими ресурсами****Цели освоения дисциплины (модуля) / практики**

Цель дисциплины "Организация труда персонала" - формирование знаний, умений и навыков по организации труда, оценке и проектированию рабочих мест, как на предприятиях железнодорожного транспорта, так и в любой отрасли экономики.

Основные задачи дисциплины:

- дать студентам представление о предмете, задачах и функциях организации трудовой деятельности;
- формировать научный взгляд на процессы организации трудовой деятельности;
- обеспечить комплексный подход к экономическим, техническим, психофизиологическим и социальным проблемам труда;
- изучить методы повышения эффективности использования трудового потенциала в современных организациях.

Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)/практики.**Индикаторы достижения компетенции**

ОК-3: способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности

Знать:

закономерности функционирования современной экономики на микро и макроуровне; основные понятия, категории и инструменты экономической теории;

основные особенности экономики России; институциональную структуру и направления экономической политики государства;

экономические показатели, инструменты проведения экономической политики; особенности влияния экономических регуляторов на микро и макроуровне в различных сферах деятельности

Уметь:

-анализировать и интерпретировать данные отечественной и зарубежной статистики о социально-экономических процессах и явлениях, выявлять тенденции изменения социально-экономических показателей;

-строить на основе описания ситуаций стандартные теоретические и эконометрические модели, анализировать и содержательно интерпретировать полученные результаты в различных сферах деятельности;

-осуществлять сбор и анализ данных, необходимых для проведения экономических расчетов; применять полученные теоретические знания при анализе конкретных экономических ситуаций и решении практических задач в различных сферах деятельности

Владеть:

- методологией экономического исследования на микро и макроуровне; навыками применения основ экономического анализа в различных сферах деятельности;

- современными методиками расчета и анализа социально-экономических показателей, характеризующих экономические процессы и явления на микро- и макроуровне;

- методами и приемами анализа экономических явлений и процессов с помощью стандартных теоретических и эконометрических моделей в различных сферах деятельности ;

ПК-11: владением навыками разработки организационной и функционально-штатной структуры, разработки локальных нормативных актов, касающихся организации труда (правила внутреннего трудового распорядка, положение об отпусках, положение о командировках)

Знать:

локально-нормативные акты, касающиеся организации труда

основы разработки организационной и функционально-штатной структуры

основные локальные нормативные акты, касающиеся организации труда (правила внутреннего трудового распорядка, положение об отпусках, положение о командировках)

Уметь:

ориентироваться в специфике этапов процесса разработки организационной и функционально-штатной структуры выявлять проблемы организации труда при анализе конкретных ситуаций, предлагает способы их решения

собирать исходные данные для анализа основных элементов организации труда (информацию по анализу трудового процесса на предприятии, основ оптимизации режимов труда и отдыха с учетом требований психофизиологии, эргономики и эстетики труда для различных категорий персонала)

Владеть:

навыками разработки проектов организации труда по основным элементам
навыками анализа экономических показателей деятельности организации и показателей по труду (в том числе
производительности труда), а также навыками разработки и экономического обоснования м-навыками использования
методов нормирования труда (распределения производственного задания)
принципами и подходами к разработке организационной и функционально-штатной структуры, разработке локальных
нормативных актов, касающихся организации труда (правила внутреннего трудового распорядка, положение об отпусках,
положение о командировках)

ПК-14: владением навыками анализа экономических показателей деятельности организации и показателей по труду (в том
числе производительности труда), а также навыками разработки и экономического обоснования мероприятий по их
улучшению и умением применять их на практике

Знать:

составляющие анализа экономических показателей деятельности организации
технологии анализа показателей по труду (в том числе производительности труда)
составляющие анализа экономических показателей в контексте управления персоналом

Уметь:

анализировать экономические показатели деятельности организации
анализировать показатели по труду (в том числе производительности труда)
ориентироваться в специфике различных методов математического моделирования экономических показателей
деятельности организации

Владеть:

способностью разработки и экономического обоснования мероприятий по улучшению показателей организации
способностью разработки и экономического обоснования мероприятий по улучшению показателей по труду (в том числе
производительности труда)
способностью применять основы математического моделирования социально-экономических процессов при разработке и
экономическом обосновании мероприятий по улучшению показателей организации

В результате освоения дисциплины (модуля)/практики обучающийся должен

Знать:

-закономерности функционирования современной экономики на микро и макроуровне; основные понятия, категории и
инструменты экономической теории;

- основные особенности экономики России; институциональную структуру и направления экономической политики
государства;

-экономические показатели, инструменты проведения экономической политики; особенности влияния экономических
регуляторов на микро и макроуровне в различных сферах деятельности

локально-нормативные акты, касающиеся организации труда

основы разработки организационной и функционально-штатной структуры

основные локальные нормативные акты, касающиеся организации труда (правила внутреннего трудового распорядка,
положение об отпусках, положение о командировках)

составляющие анализа экономических показателей деятельности организации

технологии анализа показателей по труду (в том числе производительности труда)

составляющие анализа экономических показателей в контексте управления персоналом

Уметь:

-анализировать и интерпретировать данные отечественной и зарубежной статистики о социально-экономических процессах
и явлениях, выявлять тенденции изменения социально-экономических показателей;

-строить на основе описания ситуаций стандартные теоретические и эконометрические модели, анализировать и
содержательно интерпретировать полученные результаты в различных сферах деятельности;

-осуществлять сбор и анализ данных, необходимых для проведения экономических расчетов; применять полученные
теоретические знания при анализе конкретных экономических ситуаций и решении практических задач в различных
сферах деятельности

ориентироваться в специфике этапов процесса разработки организационной и функционально-штатной структуры

выявлять проблемы организации труда при анализе конкретных ситуаций, предлагает способы их решения

собирать исходные данные для анализа основных элементов организации труда (информацию по анализу трудового
процесса на предприятии, основ оптимизации режимов труда и отдыха с учетом требований психофизиологии, эргономики
и эстетики труда для различных категорий персонала)

командировках)

анализировать экономические показатели деятельности организации

анализировать показатели по труду (в том числе производительности труда)

ориентироваться в специфике различных методов математического моделирования экономических показателей деятельности организации

Владеть:

- методологией экономического исследования на микро и макроуровне; навыками применения основ экономического анализа в различных сферах деятельности;

- современными методиками расчета и анализа социально-экономических показателей, характеризующих экономические процессы и явления на микро- и макроуровне;

- методами и приемами анализа экономических явлений и процессов с помощью стандартных теоретических и эконометрических моделей в различных сферах деятельности ;

навыками разработки проектов организации труда по основным элементам

навыками анализа экономических показателей деятельности организации и показателей по труду(в том числе производительности труда), а также навыками разработки и экономического обоснования м-навыками использования методов нормирования труда (распределения производственного задания)

принципами и подходами к разработке организационной и функционально-штатной структуры, разработке локальных нормативных актов, касающихся организации труда (правила внутреннего трудового распорядка, положение об отпусках, положение о командировках)

способностью разработки и экономического обоснования мероприятий по улучшению показателей организации

способностью разработки и экономического обоснования мероприятий по улучшению показателей по труду (в том числе производительности труда)

способностью применять основы математического моделирования социально-экономических процессов при разработке и экономическом обосновании мероприятий по улучшению показателей организации

Трудоёмкость дисциплины/практики: 2 ЗЕ.