

УИД: 38.03.03-23-5-УП16.nlz.plk  
Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: Гаранин Максим Алексеевич  
Должность: Ректор  
Дата подписания: 20.11.2023 09:17:57  
Уникальный программный ключ:  
7708e3a47e66a8ee02711b298d7c78bd1e40bf88

**Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля) / практики**  
**Б1.Б.37 Оплата труда персонала**  
**Специальность/направление подготовки: 38.03.03 УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ**  
**Специализация/профиль: Управление человеческими ресурсами**

**Цели освоения дисциплины (модуля) / практики**

Целью изучения является овладение обучающимися комплексным подходом к вопросам организации оплаты труда работников, занятых в любой сфере экономики, умение постигать тесную связь различных сторон организации трудовой деятельности, а также увязывать данный курс с другими экономическими дисциплинами, применительно к особенностям специальности, в частности, с курсом «Экономика и социология труда» «Основы управление персоналом», «Организация труда персонала» и др.

**Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)/практики.**  
**Индикаторы достижения компетенции**

ОК-3: способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности

Знать:

основные категории и понятия экономики

основные экономические проблемы и их причины.

предмет и место экономической теории в системе экономических знаний; теоретические основы и закономерности

функционирования рыночной экономики.

Уметь:

работать со справочной литературой и статистическим материалом;

определять и описывать типичные ситуации в экономике

применять понятийный и категориальный аппарат, основные законы гуманитарных социальных наук в профессиональной

деятельности; ориентироваться в основных проблемах рыночной экономики

Владеть:

методами решения типовых задач

терминологией предметной области знания

методикой и методами познания закономерностей развития, взаимодействия и взаимообусловленности экономических

процессов; методикой анализа конкретных фактов экономической жизни, приводит их в определенную систему и обобщает

в теоретические выводы

ПК-24: способностью применять на практике методы оценки эффективности системы материального и нематериального стимулирования в организации

Знать:

методы оценки эффективности системы материального стимулирования в организации

методы оценки эффективности системы нематериального стимулирования в организации

методы оценки эффективности системы материального и нематериального стимулирования в организации и их роль в

формировании системы оплаты труда персонала

Уметь:

ориентироваться в сложностях применения систем материального стимулирования в организации

ориентироваться в сложностях применения систем нематериального стимулирования в организации

учитывать в формировании системы оплаты труда персонала результаты оценки эффективности системы материального и

нематериального стимулирования в организации

Владеть:

способностью применять на практике методы оценки эффективности системы материального стимулирования в организации.

способностью применять на практике методы оценки эффективности системы нематериального стимулирования в организации

навыками формирования системы оплаты труда персонала с учетом результатов оценки эффективности системы

материального и нематериального стимулирования в организации

**В результате освоения дисциплины (модуля)/практики обучающийся должен**

**Знать:**

основные категории и понятия экономики

основные экономические проблемы и их причины.

предмет и место экономической теории в системе экономических знаний; теоретические основы и закономерности функционирования рыночной экономики.

методы оценки эффективности системы материального стимулирования в организации

методы оценки эффективности системы нематериального стимулирования в организации

методы оценки эффективности системы материального и нематериального стимулирования в организации и их роль в формировании системы оплаты труда персонала

**Уметь:**

работать со справочной литературой и статистическим материалом;

определять и описывать типичные ситуации в экономике

применять понятийный и категориальный аппарат, основные законы гуманитарных социальных наук в профессиональной деятельности; ориентироваться в основных проблемах рыночной экономики

ориентироваться в сложностях применения систем материального стимулирования в организации

ориентироваться в сложностях применения систем нематериального стимулирования в организации

учитывать в формировании системы оплаты труда персонала результаты оценки эффективности системы материального и нематериального стимулирования в организации

**Владеть:**

методами решения типовых задач

терминологией предметной области знания

методикой и методами познания закономерностей развития, взаимодействия и взаимообусловленности экономических процессов; методикой анализа конкретных фактов экономической жизни, приводит их в определенную систему и обобщает в теоретические выводы

способностью применять на практике методы оценки эффективности системы материального стимулирования в организации.

способностью применять на практике методы оценки эффективности системы нематериального стимулирования в организации

навыками формирования системы оплаты труда персонала с учетом результатов оценки эффективности системы материального и нематериального стимулирования в организации

Трудоёмкость дисциплины/практики: 3 ЗЕ.