

Удп: 38.03.03-23-5-УП16.plz.plk
Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Гаранин Максим Алексеевич
Должность: Ректор
Дата подписания: 20.11.2023 09:17:57
Уникальный программный ключ:
7708e3a47e66a8ee02711b298d7c78bd1e40bf88

Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля) / практики

Б1.В.09 Методы принятия управленческих решений

Специальность/направление подготовки: 38.03.03 УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

Специализация/профиль: Управление человеческими ресурсами

Цели освоения дисциплины (модуля) / практики

Формирование соответствующих профессиональных (ПК-1, ПК-25) компетенций у обучающихся в области разработки управленческих решений с использованием результатов анализа рыночных и специфических рисков, связанных с реализацией функций управления персоналом с учетом инновационной готовности и интеллектуального потенциала персонала для повышения эффективности решения управленческих задач

Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)/практики.

Индикаторы достижения компетенции

ПК-1: знанием основ разработки и реализации концепции управления персоналом, кадровой политики организации, основ стратегического управления персоналом, основ формирования и использования трудового потенциала и интеллектуального капитала организации, отдельного работника, а также основ управления интеллектуальной собственностью и умение применять их на практике

Знать:

методы и инструменты вовлечения персонала в процесс формирования интеллектуальной собственности организации

Уметь:

использовать трудовой и интеллектуальный потенциал в процессе разработки управленческих решений

Владеть:

навыками использования трудового и интеллектуального потенциала в процессе разработки управленческих решений

ПК-25: способностью проводить анализ рыночных и специфических рисков, связанных с деятельностью по реализации функций управления персоналом, использовать его результаты для принятия управленческих решений

Знать:

Виды рисков, источники их возникновения при разработке и принятии управленческого решения

Уметь:

использовать методы и инструменты снижения или устранения рыночных и специфических рисков в процессе реализации функций управления персоналом

Владеть:

навыками применения результатов анализа рыночных и специфических рисков в процессе реализации функций управления персоналом для принятия управленческих решений

В результате освоения дисциплины (модуля)/практики обучающийся должен

Знать:

Методы и инструменты вовлечения персонала в процесс формирования интеллектуальной собственности организации

Виды рисков, источники их возникновения при разработке и принятии управленческого решения

Уметь:

Использовать трудовой и интеллектуальный потенциал в процессе разработки управленческих решений.

Использовать методы и инструменты снижения или устранения рыночных и специфических рисков в процессе реализации функций управления персоналом

Владеть:

Навыками использования трудового и интеллектуального потенциала в процессе разработки управленческих решений

Навыками применения результатов анализа рыночных и специфических рисков в процессе реализации функций управления персоналом для принятия управленческих решений

Трудоёмкость дисциплины/практики: 4 ЗЕ.