

Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля) / практики

Б1.В.13 Компетентностный подход в управлении персоналом на железнодорожном транспорте

Специальность/направление подготовки: 38.03.03 УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

Специализация/профиль: Управление человеческими ресурсами

Цели освоения дисциплины (модуля) / практики

Целью дисциплины «Компетентностный подход в управлении персоналом на железнодорожном транспорте» является расширение и углубление подготовки в составе других базовых дисциплин блока " Б1.В.13" образовательной программы, в соответствии с требованиями, установленными федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования для формирования у выпускника профессиональных (ПК-17) компетенций, способствующих решению профессиональных задач в соответствии с видами профессиональной деятельности, предусмотренными учебным планом и профилем подготовки «Управление человеческими ресурсами».

В процессе изучения дисциплины решаются задачи усвоения таких аспектов работы с персоналом как:

Сформировать понятия компетентности и ценностного подхода в кадровом менеджменте;

цели, содержание, принципы и методы компетентностного подхода в управлении персоналом;

организационный механизм применения компетентностного подхода в управлении персоналом

цели, функции, структура в различных производственно-экономических системах;

умения реализовать идеи и технологии компетентностного подхода в управлении персоналом;

основные персонал-технологии кадровой работы.

Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)/практики.

Индикаторы достижения компетенции

ПК-17: знанием основ разработки и внедрения профессиональных, в том числе корпоративных, стандартов в области управления персоналом, умением составлять описания и распределять функции и функциональные обязанности сотрудников, а также функции подразделений разного уровня (карты компетенций, должностные инструкции, положения о подразделениях)

Знать:

сущность компетентностного и ценностного подходов в управлении персоналом организации;

принципы и методы формирования модели компетенций (карты компетенций, должностные инструкции, положения о подразделениях); цели, содержание, принципы и методы компетентностного подхода в управлении персоналом.

Уметь:

ориентироваться в специфике функций и функциональных обязанностях сотрудников

Анализировать и ориентироваться в функциях подразделений разного уровня

Ориентироваться и применять в практике разработки и внедрения различных профессиональных, в том числе корпоративных, стандартов в области управления персоналом

Владеть:

Методиками внедрения профессиональных, в том числе и корпоративных стандартов в области регламентации и нормирования труда

способностью составлять описания функций и функциональных обязанностей сотрудников

способностью составлять описания функций подразделений разного уровня (карты компетенций, должностные инструкции, положения о подразделениях)

В результате освоения дисциплины (модуля)/практики обучающийся должен

Знать:

сущность компетентностного и ценностного подходов в управлении персоналом организации;

принципы и методы формирования модели компетенций (карты компетенций, должностные инструкции, положения о подразделениях); цели, содержание, принципы и методы компетентностного подхода в управлении персоналом.

Уметь:

ориентироваться в специфике функций и функциональных обязанностях сотрудников

Анализировать и ориентироваться в функциях подразделений разного уровня

Ориентироваться и применять в практике разработки и внедрения различных профессиональных, в том числе корпоративных, стандартов в области управления персоналом

Владеть:

Методиками внедрения профессиональных, в том числе и корпоративных стандартов в области регламентации и нормирования труда

способностью составлять описания функций и функциональных обязанностей сотрудников
способностью составлять описания функций подразделений разного уровня (карты компетенций, должностные инструкции, положения о подразделениях)

Трудоёмкость дисциплины/практики: 4 ЗЕ.