

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце: **МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ФИО: Гаранин Максим Александрович **ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА**

Должность: Ректор

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования

Дата подписания: 12.09.2023 10:13:07

Уникальный программный ключ:

7708e3a47e66a8ee02711b298d7c78bd1e40bf88

САМАРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ПУТЕЙ СООБЩЕНИЯ

Отраслевые особенности труда персонала рабочая программа дисциплины (модуля)

Направление подготовки 38.03.03 Управление персоналом
Направленность (профиль) Управление человеческими ресурсами

Квалификация **бакалавр**

Форма обучения **заочная**

Общая трудоемкость **4 ЗЕТ**

Виды контроля на курсах:
экзамены 2

Распределение часов дисциплины по курсам

Курс	2		Итого	
	УП	РП		
Лекции	4	4	4	4
Практические	10	10	10	10
Конт. ч. на аттест.	0,4	0,4	0,4	0,4
Конт. ч. на аттест. в период ЭС	2,35	2,35	2,35	2,35
В том числе инт.	6	6	6	6
Итого ауд.	14	14	14	14
Контактная работа	16,75	16,75	16,75	16,75
Сам. работа	120,6	120,6	120,6	120,6
Часы на контроль	6,65	6,65	6,65	6,65
Итого	144	144	144	144

Программу составил(и):

к.ю.н., доцент, Попова Н.И.

Рабочая программа дисциплины

Отраслевые особенности труда персонала

разработана в соответствии с ФГОС ВО:

Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования по направлению подготовки 38.03.03 УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ (уровень бакалавриата) (приказ Минобрнауки России от 14.12.2015 г. № 1461)

составлена на основании учебного плана: 38.03.03-23-4-УПб.plz.plx

Направление подготовки 38.03.03 Управление персоналом Направленность (профиль) Управление человеческими ресурсами

Рабочая программа одобрена на заседании кафедры

Управление персоналом

Зав. кафедрой Кремнёв А.А.

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)				
1.1	Целью освоения учебной дисциплины «Отраслевые особенности труда персонала» является подготовка обучающегося, обладающего набором компетенций, включающих знание, понимание и навыки в области понимание многообразия трудовых функций и требований к работникам как основному объекту управления персоналом, способного к творческому и самостоятельному осмыслению и практическому применению полученных знаний в своей профессиональной деятельности.			
2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ) В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ				
Цикл (раздел) ОП:		Б1.В.04		
3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)				
ПК-10: знанием Трудового кодекса Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, знанием процедур приема, увольнения, перевода на другую работу и перемещения персонала в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и владением навыками оформления сопровождающей документации				
Знать:				
основы кадрового, документационного, информационного, технического, нормативно-методического и правового обеспечения системы управления персоналом законодательную и нормативно-методическую базу по организации документационного обеспечения управления персоналом основы Трудового кодекса Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в контексте документационного обеспечения управления персоналом				
Уметь:				
организовывать хранения документов согласно с законодательством РФ оформлять сопровождающую документацию в процедурах приема, увольнения, перевода на другую работу и перемещения персонала ориентироваться в процедурах приема, увольнения, перевода на другую работу и перемещения персонала в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации				
Владеть:				
методами документационного обеспечения управления персоналом способами применения информационных технологий в делопроизводстве и методами защиты информации знаниями процедур оформления перемещения работников и оформления документов в соответствии с рекомендациями государственных стандартов				
В результате освоения дисциплины (модуля) обучающийся должен				
3.1	Знать:			
3.1.1	основы кадрового, документационного, информационного, технического, нормативно-методического и правового обеспечения системы управления персоналом			
3.1.2	законодательную и нормативно-методическую базу по организации документационного обеспечения управления персоналом			
3.1.3	основы Трудового кодекса Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в контексте документационного обеспечения управления персоналом			
3.2	Уметь:			
3.2.1	организовывать хранения документов согласно с законодательством РФ			
3.2.2	оформлять сопровождающую документацию в процедурах приема, увольнения, перевода на другую работу и перемещения персонала			
3.2.3	ориентироваться в процедурах приема, увольнения, перевода на другую работу и перемещения персонала в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации			
3.3	Владеть:			
3.3.1	методами документационного обеспечения управления персоналом			
3.3.2	способами применения информационных технологий в делопроизводстве и методами защиты информации			
3.3.3	знаниями процедур оформления перемещения работников и оформления документов в соответствии с рекомендациями государственных стандартов			
4. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)				
Код занятия	Наименование разделов и тем /вид занятия/	Семестр / Курс	Часов	Примечание
	Раздел 1. Отраслевые особенности труда персонала			
1.1	Персонал - объект изучения дисциплины ООТП /Лек/	2	1	
1.2	Предмет, метод и содержание дисциплины ООТП /Пр/	2	2	

1.3	Предмет, метод и содержание дисциплины ООТП /Лек/	2	1	
1.4	Роль труда в общественном современном производстве /Пр/	2	2	
1.5	Совокупность отношений между участниками трудового процесс /Ср/	2	4	
1.6	Классификация видов труда /Ср/	2	9	
Раздел 2. Отраслевая структура экономики				
2.1	Экономика как базовая сфера жизнедеятельности общества /Лек/	2	1	
2.2	Основные сферы жизни общества и их взаимосвязь /Пр/	2	2	
2.3	Технологические и функциональные особенности организации труда персонала /Лек/	2	1	
2.4	Основные техники безопасности и охраны труда в промышленности /Пр/	2	4	
Раздел 3. Отраслевые особенности труда промышленности				
3.1	Структура отраслей промышленности /Ср/	2	11	
3.2	Отраслевые особенности труда в области электроэнергетики, металлургии и других промышленных машиностроительных предприятий /Ср/	2	21	
3.3	Структура и положение рабочего персонала промышленных машиностроительных предприятий /Ср/	2	11	
3.4	Дифференциация труда рабочих промышленных предприятий /Ср/	2	21	
3.5	особенности труда в нефтегазовой промышленности /Ср/	2	1	
3.6	Место нефтегазовой отрасли в экономике России /Ср/	2	3,6	
Раздел 4. Отраслевые особенности труда непромышленной сферы				
4.1	Основы организации труда в непромышленной сфере /Ср/	2	2	
4.2	Особенности технологических процессов в непромышленной сфере /Ср/	2	2	
4.3	Особенности труда на железнодорожном транспорте /Ср/	2	4	
4.4	Профессиональная структура работников железнодорожного транспорта /Ср/	2	4	
4.5	Особенности труда в сфере государственного и муниципального управления /Ср/	2	2	
4.6	Система деятельности, основные функции государственной службы /Ср/	2	4	
4.7	Особенности труда в сфере финансов /Ср/	2	1	
4.8	Виды организационных структур банка /Ср/	2	2	
4.9	Особенности труда персонала на торговых предприятиях и малом бизнесе /Ср/	2	1	
4.10	Особенности труда персонала на торговых предприятиях /Ср/	2	2	
4.11	Особенности труда в туризме, гостиничном и ресторанном бизнесе /Ср/	2	1	
4.12	Особенности труда в туризме, гостиничном и ресторанном бизнесе /Ср/	2	2	
Раздел 5. Самостоятельная работа				
5.1	Подготовка к лекциям /Ср/	2	2	
5.2	Подготовка к практикам /Ср/	2	10	
Раздел 6. Контактная работа				
6.1	Экзамен /КЭ/	2	2,35	
6.2	Защита контрольной работы /КА/	2	0,4	

5. ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ

Оценочные материалы для проведения промежуточной аттестации обучающихся приведены в приложении к рабочей программе дисциплины.

Формы и виды текущего контроля по дисциплине (модулю), виды заданий, критерии их оценивания, распределение баллов по видам текущего контроля разрабатываются преподавателем дисциплины с учетом ее специфики и доводятся до сведения обучающихся на первом учебном занятии.

Текущий контроль успеваемости осуществляется преподавателем дисциплины (модуля), как правило, с использованием ЭИОС или путем проверки письменных работ, предусмотренных рабочими программами дисциплин в рамках контактной работы и самостоятельной работы обучающихся. Для фиксирования результатов текущего контроля может использоваться ЭИОС.

6. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

6.1. Рекомендуемая литература

6.1.1. Основная литература

	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Эл. адрес
--	---------------------	----------	-------------------	-----------

	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Эл. адрес
Л1.1	Рофе А.И.	Экономика труда.	Москва: КноРус, 2019	://www.book.ru/book/930

6.1.2. Дополнительная литература

	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Эл. адрес
Л2.1	Гольцов В.Б., под общ. ред., Голованов Н.М., Озеров В.С.	Трудовое право: Учебник	Москва: КноРус, 2021	://www.book.ru/book/939

6.2 Информационные технологии, используемые при осуществлении образовательного процесса по дисциплине (модулю)

6.2.1 Перечень лицензионного и свободно распространяемого программного обеспечения

6.2.1.1	Microsoft
---------	-----------

6.2.2 Перечень профессиональных баз данных и информационных справочных систем

6.2.2.1	Государственная система правовой информации - официальный интернет-портал правовой информации http://pravo.gov.ru/
6.2.2.2	База данных –Законодательство стран СНГ- http://www.spinform.ru/
6.2.2.3	ИПС «Законодательство России» http://pravo.fso.gov.ru/ips.html

7. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

7.1	Учебные аудитории для проведения занятий лекционного типа, укомплектованные специализированной мебелью и техническими средствами обучения: мультимедийное оборудование для предоставления учебной информации большой аудитории и/или звукоусиливающее оборудование (стационарное или переносное).
7.2	Учебные аудитории для проведения занятий семинарского типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, укомплектованные специализированной мебелью и техническими средствами обучения: мультимедийное оборудование и/или звукоусиливающее оборудование (стационарное или переносное)
7.3	Помещения для самостоятельной работы, оснащенные компьютерной техникой с возможностью подключения к сети "Интернет" и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду университета.
7.4	Помещения для хранения и профилактического обслуживания учебного оборудования