

**Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля) / практики**

**Б1.В.ДВ.01.01 Введение в специальность**

**Специальность/направление подготовки: 38.03.03 УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ**

**Специализация/профиль: Управление человеческими ресурсами**

**Цели освоения дисциплины (модуля) / практики**

Цель – ознакомление с основами управленческих и экономических знаний, практическими проблемами, которые предстоит решать менеджерами по персоналу в современных условиях, с содержательной стороны профессии менеджера.

Основные задачи:

- формирование у студентов аналитического мышления путем освоения базовых понятий в области менеджмента, экономики, психологии;
- ознакомление с содержательной стороной профессии, требованиями к знаниям и умениям в соответствии с квалификационной характеристикой выпускника;
- получение навыков работы с первоисточниками при подготовке самостоятельных работ (сбор, обработка, реферирование материала).

**Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)/практики.**

**Индикаторы достижения компетенции**

ОПК-10: способностью решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности

Знать:

состав и характеристики системы унифицированных документов для информационных и компьютерных систем  
особенности организации корпоративных информационных систем в компьютерных технологиях  
основные информационно-коммуникационных технологий, используемые для решения стандартных задач профессиональной деятельности

Уметь:

оформлять трудовые отношения с работником  
производить расчеты начислений и удержаний  
решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий

Владеть:

навыками расчета начислений и удержаний  
опытом работы с программными продуктами фирмы 1С  
способностью применять информационно-коммуникационные технологии в своей профессиональной деятельности с учетом основных требований информационной безопасности.

ПК-32: владением навыками диагностики организационной культуры и умением применять их на практике, умением обеспечивать соблюдение этических норм взаимоотношений в организации

Знать:

основные типологии организационной культуры по различным дифференциальным признакам  
основные компоненты организационной культуры и факторы, ее определяющие  
подходы к программам развития организационной культуры с учетом закономерностей психологии организации

Уметь:

анализировать структуру, принципы и механизмы функционирования организационной культуры  
ориентироваться в основных этических принципах общения в контексте формирования организационной культуры  
диагностировать организационную культуру с учётом закономерностей психологии организации

Владеть:

методиками диагностики организационной культуры и умением применять их на практике  
готовностью обеспечивать соблюдение этических норм взаимоотношений в организации  
готовностью учитывать закономерности психологии организации при формировании организационной культуры

**В результате освоения дисциплины (модуля)/практики обучающийся должен**

**Знать:**

состав и характеристики системы унифицированных документов для информационных и компьютерных систем  
особенности организации корпоративных информационных систем в компьютерных технологиях  
основные информационно-коммуникационных технологий, используемые для решения стандартных задач профессиональной деятельности  
основные типологии организационной культуры по различным дифференциальным признакам  
основные компоненты организационной культуры и факторы, ее определяющие  
подходы к программам развития организационной культуры с учетом закономерностей психологии организации

**Уметь:**

оформлять трудовые отношения с работником  
производить расчеты начислений и удержаний  
решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий  
анализировать структуру, принципы и механизмы функционирования организационной культуры  
ориентироваться в основных этических принципах общения в контексте формирования организационной культуры  
диагностировать организационную культуру с учётом закономерностей психологии организации

**Владеть:**

навыками расчета начислений и удержаний  
опытом работы с программными продуктами фирмы 1С  
способностью применять информационно-коммуникационные технологии в своей профессиональной деятельности с учетом основных требований информационной безопасности.  
методиками диагностики организационной культуры и умением применять их на практике  
готовностью обеспечивать соблюдение этических норм взаимоотношений в организации  
готовностью учитывать закономерности психологии организации при формировании организационной культуры

Трудоёмкость дисциплины/практики: 2 ЗЕ.