

Цели освоения дисциплины (модуля) / практики

Целью освоения учебной дисциплины «Трудовое право» является подготовка обучающегося, обладающего набором компетенций, включающих знание, понимание и навыки в области трудового права, способного к творческому и самостоятельному осмыслению и практическому применению полученных знаний в своей профессиональной деятельности.

Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)/практики.

Индикаторы достижения компетенции

ОК-4: способностью использовать основы правовых знаний в различных сферах деятельности

Знать:

Уметь:

Владеть:

ОПК-2: знанием Кодекса об административных правонарушениях Российской Федерации, Уголовного кодекса Российской Федерации и иных федеральных законов в части определения ответственности за нарушения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, Гражданского кодекса Российской Федерации в части, относящейся к деятельности кадровой службы

Знать:

Уметь:

Владеть:

ОПК-3: знанием содержания основных разделов Социального права, Миграционного права, касающихся социально-трудовой сферы, содержания основных документов Международного трудового права (Конвенция МОТ)

Знать:

Уметь:

Владеть:

ОПК-4: владением навыками работы с внешними организациями (Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Пенсионным фондом Российской Федерации, Фондом социального страхования Российской Федерации, Федеральным фондом обязательного медицинского страхования, Федеральной службой по труду и занятости, кадровыми агентствами, службами занятости населения)

Знать:

Уметь:

Владеть:

В результате освоения дисциплины (модуля)/практики обучающийся должен

Знать:

содержание, источники и нормы трудового права, состав субъектов трудовых правоотношений
систему нормативно-правовых актов; основные категории юридической науки; основные принципы правового регулирования

основные разделы Социального права, Миграционного права, касающихся социально-трудовой сферы

основы регулирования рынка труда

Уметь:

выявлять, фиксировать, предупреждать нарушения трудового законодательства

определять и предупреждать ответственность за нарушения трудового законодательства

анализировать состояние и тенденции развития рынка труда с точки зрения обеспечения потребности организации в персонале

разрабатывать и реализовывать мероприятия по осуществлению активной и пассивной политики занятости

Владеть:

применения норм, содержащихся в источниках трудового права

применять правовые нормы Российской Федерации, в части, относящейся к деятельности кадровой службы

принятия решений, касающихся социально-трудовой сферы

методами реализации основных управленческих функций при организации процессов содействия занятости населения и контроля за их функционированием

Трудоёмкость дисциплины/практики: 4 ЗЕ.