

Удп: 38.03.03-23-4-УП16.plm.rlx
Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Гаранин Максим Алексеевич
Должность: Ректор
Дата подписания: 20.11.2023 09:11:50
Уникальный программный ключ:
7708e3a47e66a8ee02711b298d7c78bd1e40bf88

Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля) / практики
Б1.В.15 Социальная работа на предприятиях железнодорожного транспорта
Специальность/направление подготовки: 38.03.03 УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ
Специализация/профиль: Управление человеческими ресурсами

Цели освоения дисциплины (модуля) / практики

Цель дисциплины: раскрыть закономерности социальной работы на производстве, создать на этой теоретической платформе предпосылки для формирования устойчивых навыков и умений в этой сфере управления персоналом на предприятиях железнодорожного транспорта.

В процессе изучения дисциплины решаются задачи усвоения таких аспектов социальной работы как:

- цели, содержание, принципы и методы социальной работы;
- организационный механизм социальной работы на производстве;
- требования международного и национального законодательства к уровню социальной защищенности работника на производстве;
- основные формы и методы социальной работы на предприятиях железнодорожного транспорта;

Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)/практики.
Индикаторы достижения компетенции

ПК-29: владением навыками анализа и диагностики состояния социальной сферы организации, способностью целенаправленно и эффективно реализовывать современные технологии социальной работы с персоналом, участвовать в составлении и реализации планов (программ) социального развития с учетом фактического состояния социальной сферы, экономического состояния и общих целей развития организации

Знать:

- основные инновационные подходы в области социального развития
- основные этапы планирования социального развития
- ориентироваться в сложностях планирования организационного развития

Уметь:

- ориентироваться в сложностях осуществления инноваций в части вопросов социального развития
- ориентироваться в сложностях планирования социального развития
- ориентироваться в сложностях планирования организационного развития

Владеть:

- способностью участвовать в составлении и реализации планов (программ) организационного развития с учетом фактического состояния социальной сферы, экономического состояния организации
- способностью принимать участие в разработке программ осуществления инноваций в части вопросов социального развития
- способностью целенаправленно и эффективно реализовывать планы (программ) организационного развития

В результате освоения дисциплины (модуля)/практики обучающийся должен

Знать:

- основные инновационные подходы в области социального развития
- основные этапы планирования социального развития
- ориентироваться в сложностях планирования организационного развития

Уметь:

- ориентироваться в сложностях осуществления инноваций в части вопросов социального развития
- ориентироваться в сложностях планирования социального развития
- ориентироваться в сложностях планирования организационного развития

Владеть:

- способностью участвовать в составлении и реализации планов (программ) организационного развития с учетом фактического состояния социальной сферы, экономического состояния организации
- способностью принимать участие в разработке программ осуществления инноваций в части вопросов социального развития
- способностью целенаправленно и эффективно реализовывать планы (программ) организационного развития