

УИТ: 38.03.03-23-4-УП16.plm.rlx
Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Гаранин Максим Алексеевич
Должность: Ректор
Дата подписания: 20.11.2023 09:11:50
Уникальный программный ключ:
7708e3a47e66a8ee02711b298d7c78bd1e40bf88

Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля) / практики
Б1.Б.32 Рынок труда
Специальность/направление подготовки: 38.03.03 УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ
Специализация/профиль: Управление человеческими ресурсами

Цели освоения дисциплины (модуля) / практики

Целью изучения дисциплины является формирование готовности у обучающихся принимать обоснованные экономические решения в различных областях жизнедеятельности на основе анализа рынка труда, количественного и качественного анализа состояния экономической, социальной, политической среды, деятельности органов государственной власти, органов местного самоуправления, организаций и учреждений

Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)/практики.
Индикаторы достижения компетенции

ОПК-4: владением навыками работы с внешними организациями (Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Пенсионным фондом Российской Федерации, Фондом социального страхования Российской Федерации, Федеральным фондом обязательного медицинского страхования, Федеральной службой по труду и занятости, кадровыми агентствами, службами занятости населения)

Знать:
основные принципы взаимодействия с Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, основные принципы взаимодействия с Пенсионным фондом Российской Федерации, Фондом социального страхования Российской Федерации, Федеральным фондом обязательного медицинского страхования, основные принципы взаимодействия с Федеральной службой по труду и занятости, кадровыми агентствами, службами занятости населения) по вопросам трудового права

Уметь:
выявлять специфику взаимодействия с Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, выявлять специфику взаимодействия с Пенсионным фондом Российской Федерации, Фондом социального страхования Российской Федерации, Федеральным фондом обязательного медицинского страхования, выявлять специфику взаимодействия с Федеральной службой по труду и занятости, кадровыми агентствами, службами занятости населения) по вопросам трудового права

Владеть:
готовностью к взаимодействиям с Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, готовностью к взаимодействиям с Пенсионным фондом Российской Федерации, Фондом социального страхования Российской Федерации, Федеральным фондом обязательного медицинского страхования, готовностью к взаимодействиям с Федеральной службой по труду и занятости, кадровыми агентствами, службами занятости населения) по вопросам трудового права

ПК-25: способностью проводить анализ рыночных и специфических рисков, связанных с деятельностью по реализации функций управления персоналом, использовать его результаты для принятия управленческих решений

Знать:
экономическую сущность кадровых рисков
сущность управленческих решений
основные элементы концепции управления рисками, связанными с деятельностью по реализации функций управления персоналом

Уметь:
использовать результаты анализа для принятия управленческих решений
анализировать кадровые риски на основе знания закономерностей финансового менеджмента
анализировать экономические показатели рисков, связанных с деятельностью по реализации функций управления персоналом

Владеть:
способностью оценивать рыночных и специфических рисков
готовностью использовать результаты анализа экономических показателей рисков для принятия управленческих решений
способностью использовать результаты анализа рыночных и специфических рисков, связанных с деятельностью по реализации функций управления персоналом при принятии решений в контексте финансового менеджмента

В результате освоения дисциплины (модуля)/практики обучающийся должен

Знать:
- основные принципы взаимодействия с Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации;

- основные принципы взаимодействия с Пенсионным фондом Российской Федерации, Фондом социального страхования Российской Федерации, Федеральным фондом обязательного медицинского страхования;
- основные принципы взаимодействия с Федеральной службой по труду и занятости, кадровыми агентствами, службами занятости населения по вопросам трудового права;
- экономическую сущность кадровых рисков;
- сущность управленческих решений;
- основные элементы концепции управления рисками, связанными с деятельностью по реализации функций управления персоналом

Уметь:

- выявлять специфику взаимодействия с Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации;
- выявлять специфику взаимодействия с Пенсионным фондом Российской Федерации, Фондом социального страхования Российской Федерации, Федеральным фондом обязательного медицинского страхования;
- выявлять специфику взаимодействия с Федеральной службой по труду и занятости, кадровыми агентствами, службами занятости населения) по вопросам трудового права;
- использовать результаты анализа для принятия управленческих решений;
- анализировать кадровые риски на основе знания закономерностей финансового менеджмента;
- анализировать экономические показатели рисков, связанных с деятельностью по реализации функций управления персоналом

Владеть:

- готовностью к взаимодействиям с Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации;
- готовностью к взаимодействиям с Пенсионным фондом Российской Федерации, Фондом социального страхования Российской Федерации, Федеральным фондом обязательного медицинского страхования;
- готовностью к взаимодействиям с Федеральной службой по труду и занятости, кадровыми агентствами, службами занятости населения) по вопросам трудового права;
- способностью оценивать рыночных и специфических рисков;
- готовностью использовать результаты анализа экономических показателей рисков для принятия управленческих решений;
- способностью использовать результаты анализа рыночных и специфических рисков, связанных с деятельностью по реализации функций управления персоналом при принятии решений в контексте финансового менеджмента

Трудоёмкость дисциплины/практики: 3 ЗЕ.