

**Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля) / практики**

**Б1.В.ДВ.02.01 Религии мира**

**Специальность/направление подготовки: 38.03.03 УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ**

**Специализация/профиль: Управление человеческими ресурсами**

**Цели освоения дисциплины (модуля) / практики**

Цель дисциплины – формирование общекультурных и профессиональной компетенций, указанных в п. РП-3.

Сформировать способность к пониманию специфики мировых и национальных религий, новых религиозных движений, основных этапов и особенностей исторического развития отдельных религий, культур, влияния традиционных религий на историю и культуру народов, государств.

Задачами дисциплины является изучение понятийного аппарата дисциплины, основных теоретических положений и методов, развитие навыков применения теоретических знаний для решения практических задач:

- раскрыть особенности вероучения и культа мировых и национальных религий,
- ознакомить с основными священными текстами,
- показать исторический процесс развития мировых религий, их роль и место в общественной жизни прошлого и настоящего
- выявить процессы взаимовлияния религий на разных этапах

**Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)/практики.**

**Индикаторы достижения компетенции**

ОК-6: способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия

Знать:

основные понятия курса, особенности религиозного мировоззрения, основы вероучения и культурные традиции, нормы нравственности, выработанные традиционными религиями, основные этапы исторического развития мировых и национальных религий

Уметь:

определить место человека в системе социальных связей и в историческом процессе, вести конструктивный диалог на межличностном и межкультурном уровне с опорой на знание религиозной культуры, классифицировать религии согласно особенностям вероучения; отличать традиционные религии от деструктивных культов;

Владеть:

навыками толерантного восприятия социальных, культурных и религиозных различий, способностью анализировать современный процесс межрелигиозного диалога

ПК-32: владением навыками диагностики организационной культуры и умением применять их на практике, умением обеспечивать соблюдение этических норм взаимоотношений в организации

Знать:

основные нравственно-этические нормы межличностных взаимоотношений

Уметь:

оценивать качество управленческих решений с учетом общекультурных и религиозных ценностей

Владеть:

готовностью обеспечивать соблюдение нравственно-этических норм взаимоотношений в организации

**В результате освоения дисциплины (модуля)/практики обучающийся должен**

**Знать:**

основные понятия курса, особенности религиозного мировоззрения, основы вероучения и культурные традиции, о памятниках мировых и национальных религий, нормы нравственности, выработанные традиционными религиями, основные этапы исторического развития мировых и национальных религий, основные нравственно-этические нормы межличностных взаимоотношений

**Уметь:**

определить место человека в системе социальных связей и в историческом процессе, вести конструктивный диалог на межличностном и межкультурном уровне с опорой на знание религиозной культуры, классифицировать религии согласно особенностям вероучения; отличать традиционные религии от деструктивных культов; оценивать качество управленческих решений с учетом общекультурных и религиозных ценностей

**Владеть:**

навыками толерантного восприятия социальных, культурных и религиозных различий, способностью анализировать современный процесс межрелигиозного диалога; готовностью обеспечивать соблюдение нравственно-этических норм взаимоотношений в организации

Трудоёмкость дисциплины/практики: 2 ЗЕ.