

## Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля) / практики

### Б1.В.16 Регламентация и нормирование труда

Специальность/направление подготовки: 38.03.03 УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

Специализация/профиль: Управление человеческими ресурсами

#### Цели освоения дисциплины (модуля) / практики

формирование знаний, умений и навыков по регламентации и нормированию труда, оценке рабочих мест, как на предприятиях железнодорожного транспорта, так и в любой отрасли экономики

#### Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)/практики.

##### Индикаторы достижения компетенции

ПК-5: знанием основ научной организации и нормирования труда, владением навыками проведения анализа работ и анализа рабочих мест, оптимизации норм обслуживания и численности, способностью эффективно организовывать групповую работу на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды и умение применять их на практике

Знать:

основы научной организации и нормирования труда

базовые категории регламентации и нормирования труда

процессы групповой динамики и принципы формирования команды и применять их на практике

Уметь:

применять базовые категории регламентации и нормирования труда

ориентироваться в принципах формирования команды с точки зрения положений научной организации труда

ориентироваться в специфике организации рабочих мест с учётом положений научной организации труда

Владеть:

способностью применять на практике методики анализа работ и проведения анализа рабочих мест

способностью эффективно организовывать групповую работу на основе знания процессов групповой динамики и положений научной организации труда

навыками применения регламентов по элементам системы управления организацией, включая анализ работ и проведение анализа рабочих мест

ПК-26: знанием основ проведения аудита и контроллинга персонала и умением применять их на практике, владением важнейшими методами экономического и статистического анализа трудовых показателей, методами бюджетирования затрат на персонал

Знать:

методы экономического и статистического анализа трудовых показателей

основные экономические аспекты аудита и контроллинга персонала

методы бюджетирования затрат на персонал, основные направления управленческого консультирования в области аудита и контроллинга персонала

Уметь:

ориентироваться в классификации основных трудовых показателей

ориентироваться в количественных и качественных показателях, используемых при проведении аудита и контроллинга персонала

ориентироваться в сложностях бюджетирования затрат на персонал

Владеть:

способностью использовать методы экономического и статистического анализа трудовых показателей

способностью выявлять резервы повышения эффективности труда на основе знания экономических показателей аудита персонала

готовностью к участию в процессе аудита и контроллинга персонала в рамках управленческого консультирования

#### В результате освоения дисциплины (модуля)/практики обучающийся должен

Знать:

- основы научной организации и нормирования труда;

- базовые категории регламентации и нормирования труда;

- процессы групповой динамики и принципы формирования команды и применять их на практике;

- методы экономического и статистического анализа трудовых показателей;

- основные экономические аспекты аудита и контроллинга персонала;

- методы бюджетирования затрат на персонал, основные направления управленческого консультирования в области аудита и контроллинга персонала

**Уметь:**

- применять базовые категории регламентации и нормирования труда;
- ориентироваться в принципах формирования команды с точки зрения положений научной организации труда;
- ориентироваться в специфике организации рабочих мест с учётом положений научной организации труда;
- ориентироваться в классификации основных трудовых показателей;
- ориентироваться в количественных и качественных показателях, используемых при проведении аудита и контроллинга персонала;
- ориентироваться в сложностях бюджетирования затрат на персонал

**Владеть:**

- способностью применять на практике методики анализа работ и проведения анализа рабочих мест;
- способностью эффективно организовывать групповую работу на основе знания процессов групповой динамики и положений научной организации труда;
- навыками применения регламентов по элементам системы управления организацией, включая анализ работ и проведение анализа рабочих мест;
- способностью использовать методы экономического и статистического анализа трудовых показателей;
- способностью выявлять резервы повышения эффективности труда на основе знания экономических показателей аудита персонала;
- готовностью к участию в процессе аудита и контроллинга персонала в рамках управленческого консультирования;

Трудоёмкость дисциплины/практики: 2 ЗЕ.