

Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля) / практики

Б1.Б.24 Психология управления

Специальность/направление подготовки: 38.03.03 УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

Специализация/профиль: Управление человеческими ресурсами

Цели освоения дисциплины (модуля) / практики

приобретение обучающимися компетенций в области психологии управления, в том числе научных представлений о закономерностях управленческой деятельности, ее задачах, функциях, методах; формирование управленческих умений и навыков, эффективных способов управленческого общения.

Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)/практики.

Индикаторы достижения компетенции

ОК-6: способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия

Знать:

понятия и категории психологии управления, особенности и закономерности поведения человека в коллективе

Уметь:

анализировать ситуации социального взаимодействия в коллективе

Владеть:

способами анализа социально-психологических ситуаций в коллективе, в том числе анализа общения и межличностных конфликтов

ОК-7: способностью к самоорганизации и самообразованию

Знать:

профессионально важные качества, необходимые руководителю

Уметь:

использовать диагностические методики для оценивания достоинств и недостатков личностного развития

Владеть:

методами оценки профессионально-личностных качеств

ОПК-7: готовностью к кооперации с коллегами, к работе на общий результат, а также владением навыками организации и координации взаимодействия между людьми, контроля и оценки эффективности деятельности других

Знать:

понятия "команда", "проектная команда", "трудовой коллектив", способы кооперации и организации совместной деятельности, методы контроля и оценки эффективности деятельности других

Уметь:

использовать способы кооперации и организации совместной деятельности с коллегами

Владеть:

системой способов кооперации и организации совместной деятельности с коллегами

В результате освоения дисциплины (модуля)/практики обучающийся должен

Знать:

современную законодательную и нормативную базу, регламентирующую управленческую деятельность, ее закономерности, задачи, функции, принципы и методы управления трудовым коллективом

Уметь:

диагностировать проблемы организации, прогнозировать их развитие, принимать взвешенные управленческие решения, организовывать работу в учреждениях различных организационно-правовых форм

Владеть:

планирования работы организации, принятия управленческих решений, руководства, контроля и оценивания деятельности персонала

Трудоёмкость дисциплины/практики: 3 ЗЕ.