

Удп: 38.03.03-23-4-УП16.plm.plx
Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Гаранин Максим Алексеевич
Должность: Ректор
Дата подписания: 20.11.2023 09:15:12
Уникальный программный ключ:
7708e3a47e66a8ee02711b298d7c78bd1e40bf88

Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля) / практики
Б2.В.04(Пд) Производственная практика (преддипломная практика)
Специальность/направление подготовки: 38.03.03 УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ
Специализация/профиль: Управление человеческими ресурсами

Цели освоения дисциплины (модуля) / практики

Целью производственной практики, преддипломной практики является формирование компетенций, на основе закрепления и расширения теоретических и практических знаний (навыков) в области экономики в процессе сбора, систематизации и обобщения экономической информации, необходимой для написания выпускной квалификационной работы.

Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)/практики.

Индикаторы достижения компетенции

ПК-9: знанием нормативно-правовой базы безопасности и охраны труда, основ политики организации по безопасности труда, основ оптимизации режимов труда и отдыха с учетом требований психофизиологии, эргономики и эстетики труда для различных категорий персонала, владением навыками расчетов продолжительности и интенсивности рабочего времени и времени отдыха персонала, а также владение технологиями управления безопасностью труда персонала и умение применять их на практике

Знать:

– правовые и теоретические основы безопасности труда;

Уметь:

– совершенствовать административно-правовую деятельность по вопросам безопасности труда;

Владеть:

– методикой анализа и оценки условий безопасности труда;

ПК-15: владением навыками сбора информации для анализа внутренних и внешних факторов, влияющих на эффективность деятельности персонала организации, умением рассчитывать численность и профессиональный состав персонала в соответствии со стратегическими планами организации

Знать:

технологии сбора информации для анализа внутренних и внешних факторов, влияющих на эффективность деятельности персонала организации,

Уметь:

рассчитывать численность и профессиональный состав персонала в соответствии со стратегическими планами организации

Владеть:

навыками сбора информации для анализа внутренних и внешних факторов, влияющих на эффективность деятельности персонала организации, умением рассчитывать численность и профессиональный состав персонала в соответствии со стратегическими планами организации

ПК-25: способностью проводить анализ рыночных и специфических рисков, связанных с деятельностью по реализации функций управления персоналом, использовать его результаты для принятия управленческих решений

Знать:

о процессах рыночных и специфических рисков, связанных с деятельностью по реализации функций управления персоналом

Уметь:

использовать результаты анализа рыночных и специфических рисков, связанных с деятельностью по реализации функций управления персоналом для принятия управленческих решений

Владеть:

концептуальными инструментами анализа рыночных и специфических рисков, связанных с деятельностью по реализации функций управления персоналом для принятия управленческих решений

В результате освоения дисциплины (модуля)/практики обучающийся должен

Знать:

-методические основы безопасности трудовой деятельности;

-факторы, воздействующие на формирование условий труда;

-методы обеспечения безопасности персонала на предприятии;

-факторы и личностные особенности работников, влияющие на безопасность трудовой деятельности;

- методы мониторинга конкурентоспособности стратегии организации;

- современные методы сбора социально-экономической информации;

- методы анализа факторов внешней и внутренней среды;

- теоретические основы методов анализа рыночных и специфических рисков, связанных с деятельностью по управлению персоналом

Уметь:

- осуществлять меры по предупреждению опасных для жизнедеятельности ситуаций в системе управления персоналом;
- организовывать и совершенствовать систему управления персоналом организации в сфере безопасности производства;
- рассчитывать численность и профессиональный состав персонала;
- рассчитывать численность и профессиональный состав персонала, в соответствии с планами деятельности организации;
- рассчитывать численность и профессиональный состав персонала в соответствии со стратегией развития организации;
- способность проводить выборочный анализ рыночных рисков, связанных с деятельностью по реализации функций управления персоналом;
- способность проводить анализ рыночных, связанных с деятельностью по реализации функций управления персоналом, использования его результатов для принятия управленческих решений;
- способность проводить системный анализ рыночных и специфических рисков, связанных с деятельностью по реализации функций управления персоналом, использования его результатов для принятия управленческих решений и реализации программы действий;

Владеть:

- знанием основ политики организации по безопасности труда и умением применять их на практике;
- технологиями управления безопасностью труда персонала;
- знанием требования и владением навыками по обеспечению защиты персональных данных сотрудников;
- методами анализа травматизма и профессиональных заболеваний;
- владение навыками сбора информации о внутренних и внешних факторах организации;
- владение навыками сбора информации и анализа внутренних и внешних факторов, влияющих на эффективность деятельности персонала организации;
- владение методологией сбора информации и анализа внутренних и внешних факторов, влияющих на эффективность деятельности персонала организации в нестандартных ситуациях;
- владение методами мониторинга конкурентоспособности стратегии организации;
- владение методами анализа и мониторинга конкурентоспособности организации в области подбора и привлечения персонала;
- владение методами и методиками анализа и мониторинга конкурентоспособности стратегии организации в области подбора и привлечения персонала

Дисциплина/практика реализуется, в том числе, в форме практической подготовки

Трудоёмкость дисциплины/практики: 9 ЗЕ.