

Цели освоения дисциплины (модуля) / практики

повышение политико-правовой культуры обучающихся, воспитание гражданственности; приобретение практических умений и навыков использования правовых норм в будущей профессиональной деятельности.

Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)/практики.

Индикаторы достижения компетенции

ОК-4: способностью использовать основы правовых знаний в различных сферах деятельности

Знать:

правовые понятия и нормы гражданского законодательства РФ, функционирование системы гражданского законодательства РФ

Уметь:

анализировать и оценивать нормативно-правовую информацию; планировать и осуществлять свою деятельность с учётом результатов этого анализа

Владеть:

навыками работы с законодательными и другими нормативно- правовыми актами (документами) относящимися к будущей профессиональной деятельности

ОПК-2: знанием Кодекса об административных правонарушениях Российской Федерации, Уголовного кодекса Российской Федерации и иных федеральных законов в части определения ответственности за нарушения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, Гражданского кодекса Российской Федерации в части, относящейся к деятельности кадровой службы

Знать:

нормы Кодекса об административных правонарушениях Российской Федерации

Уметь:

применять нормы Кодекса об административных правонарушениях Российской Федерации, Уголовного кодекса Российской Федерации и иных федеральных законов в части определения ответственности за нарушения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, Гражданского кодекса Российской Федерации в части, относящейся к деятельности кадровой службы

Владеть:

навыками интерпретации Кодекса об административных правонарушениях Российской Федерации, Уголовного кодекса Российской Федерации и иных федеральных законов в части определения ответственности за нарушения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, Гражданского кодекса Российской Федерации в части, относящейся к деятельности кадровой службы

ОПК-3: знанием содержания основных разделов Социального права, Миграционного права, касающихся социально-трудовой сферы, содержания основных документов Международного трудового права (Конвенция МОТ)

Знать:

Содержание основных разделов Социального права, касающихся социально-трудовой сферы

Уметь:

использовать нормы Социального права, Миграционного права, касающихся социально-трудовой сферы

Владеть:

навыками интерпретации Социального права, Миграционного права, касающихся социально-трудовой сферы

ОПК-8: способностью использовать нормативные правовые акты в своей профессиональной деятельности, анализировать социально-экономические проблемы и процессы в организации, находить организационно-управленческие и экономические решения, разрабатывать алгоритмы их реализации и готовностью нести ответственность за их результаты

Знать:

нормативные правовые акты в своей профессиональной деятельности

Уметь:

анализировать и использовать нормативные правовые акты в своей профессиональной деятельности

Владеть:

разработки и реализации организационно-управленческих и экономических решений в своей профессиональной

деятельности

В результате освоения дисциплины (модуля)/практики обучающийся должен

Знать:

правовые понятия и нормы гражданского законодательства РФ, иметь представление о системе гражданского законодательства РФ;

нормы Кодекса об административных правонарушениях Российской Федерации

содержание основных разделов Социального права, касающихся социально-трудовой сферы

нормативные правовые акты в своей профессиональной деятельности

Уметь:

анализировать и оценивать нормативно-правовую информацию; планировать и осуществлять свою деятельность с учётом результатов этого анализа;

применять нормы Кодекса об административных правонарушениях Российской Федерации, Уголовного кодекса Российской Федерации и иных федеральных законов в части определения ответственности за нарушения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, Гражданского кодекса Российской Федерации в части, относящейся к деятельности кадровой службы

использовать нормы Социального права, Миграционного права, касающихся социально-трудовой сферы

анализировать и использовать нормативные правовые акты в своей профессиональной деятельности

Владеть:

навыками работы с законодательными и другими нормативно- правовыми актами (документами) относящимися к будущей профессиональной деятельности

навыками интерпретации Кодекса об административных правонарушениях Российской Федерации, Уголовного кодекса Российской Федерации и иных федеральных законов в части определения ответственности за нарушения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, Гражданского кодекса Российской Федерации в части, относящейся к деятельности кадровой службы

навыками интерпретации Социального права, Миграционного права, касающихся социально-трудовой сферы

разработки и реализации организационно-управленческих и экономических решений в своей профессиональной деятельности

Трудоёмкость дисциплины/практики: 3 ЗЕ.