

Цели освоения дисциплины (модуля) / практики

Целью изучения дисциплины является формирование у обучающихся компетенций, обеспечивающих способность овладения навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды

Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)/практики.

Индикаторы достижения компетенции

ОПК-1: знанием основ современной философии и концепций управления персоналом, сущности и задач, закономерностей, принципов и методов управления персоналом, умение применять теоретические положения в практике управления персоналом организации

Знать:

основы современной философии и концепции управления персоналом, сущность и задачи, закономерности, принципы и методы управления персоналом.

Уметь:

применять теоретические положения в практике управления персоналом организации

Владеть:

навыками деловой коммуникации при решении задач управления персоналом

ПК-17: знанием основ разработки и внедрения профессиональных, в том числе корпоративных, стандартов в области управления персоналом, умением составлять описания и распределять функции и функциональные обязанности сотрудников, а также функции подразделений разного уровня (карты компетенций, должностные инструкции, положения о подразделениях)

Знать:

основы разработки и внедрения профессиональных, в том числе корпоративных стандартов в области управления персоналом

Уметь:

составлять описания и распределять функции и функциональные обязанности сотрудников организации

Владеть:

навыками составления описания и распределения функций и функциональных обязанностей сотрудников, а также функций подразделений разного уровня

В результате освоения дисциплины (модуля)/практики обучающийся должен

Знать:

основные виды теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач

Уметь:

использовать знания об основных видах теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач

Владеть:

методами и подходами применения знаний в области основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения

Трудоёмкость дисциплины/практики: 2 ЗЕ.