

Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля) / практики

Б1.В.08 Экономика и социология труда

Специальность/направление подготовки: 38.03.03 УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

Специализация/профиль: Управление человеческими ресурсами

Цели освоения дисциплины (модуля) / практики

Целью дисциплины является подготовка к ведению организационно-управленческой и экономической деятельности в области управления персоналом по направлению подготовки 38.03.03 «Управление персоналом» направленности (профиля) «Управление человеческими ресурсами» посредством формирования компетенции ПК-14.

Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)/практики.

Индикаторы достижения компетенции

ПК-14: владением навыками анализа экономических показателей деятельности организации и показателей по труду (в том числе производительности труда), а также навыками разработки и экономического обоснования мероприятий по их улучшению и умением применять их на практике

Знать:

положения и теоретические основы экономики и социологии труда.

Уметь:

анализировать и планировать трудовые показатели.

Владеть:

методами анализа и планирования трудовых показателей.

В результате освоения дисциплины (модуля)/практики обучающийся должен

Знать:

- положения и теоретические основы экономики и социологии труда;
- законодательство и механизм реализации социально-экономической политики в области регулирования социально-трудовых отношений;
- алгоритм оценки эффективности и производительности труда;
- порядок организации заработной платы, установления оптимальных размеров оплаты труда;
- требования к формированию фондов заработной платы и социальных выплат предприятий (организаций) и к обеспечению их эффективного использования;
- общие понятия уровня жизни и социальных гарантий трудящихся в условиях рыночной экономики.

Уметь:

- определять показатели производительности труда, рассчитывать резервы роста производительности труда на предприятии (в организации);
- планировать и рассчитывать трудоемкость продукции, численность рабочих, руководителей, специалистов и служащих, их дополнительную потребность на предприятии (в организации);
- проектировать и регулировать производительность труда на предприятии;
- определять заработную плату работника при различных формах и системах оплаты труда;
- формировать фонды заработной платы и социальных выплат предприятий и обеспечивать эффективность их использования;
- проводить работу по выявлению и использованию резервов роста производительности труда, рациональному использованию работников и регулированию оплаты труда.

Владеть:

- методами анализа и планирования трудовых показателей;
- технологией оплаты труда на основе современных методик и навыками расчета показателей оплаты труда;
- важнейшими методами экономического анализа, используемыми в экономике труда;
- базовыми методиками разработки и управления системой материального стимулирования трудовой деятельности работников предприятия на основе оплаты труда;
- навыками обоснований и критической оценки предлагаемых вариантов управленческих решений в области экономики труда.

Трудоёмкость дисциплины/практики: 4 ЗЕ.