

УИТ: 38.03.03-23-3-УП16.plm.rlx
Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Гаранин Максим Алексеевич
Должность: Ректор
Дата подписания: 06.09.2023 14:27:58
Уникальный программный ключ:
7708e3a47e66a8ee02711b298d7c78bd1e40bf88

Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля) / практики
Б1.О.16 Социология и психология управления
Специальность/направление подготовки: 38.03.03 Управление персоналом
Специализация/профиль: Управление человеческими ресурсами

Цели освоения дисциплины (модуля) / практики

Целью изучения дисциплины «Социология и психология управления» является формирование у обучающихся системных представлений о психологических аспектах социальных групп, различных видах совместной деятельности и межличностного общения, т.е. психологических особенностях человеческих отношений и практике их регулирования.

Задачи дисциплины:

- развить способность увязывать теоретический материал с социально-психологическими явлениями повседневной жизни;
- сформировать представление о социально – психологических явлениях, социальной психологии личности, психологии межличностного взаимодействия и психологии малых групп;
- приобрести навыки психологического анализа социальной реальности, описания социально-психологических характеристик и особенностей поведения личности во взаимодействии.

Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)/практики.
Индикаторы достижения компетенций

ОПК-1 Способен применять знания (на промежуточном уровне) экономической, организационной, управленческой, социологической и психологической теорий, российского законодательства в части работы с персоналом при решении профессиональных задач;

ОПК-1.2 Применяет знания социологической и психологической теорий при решении профессиональных задач

УК-3 Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде

УК-3.1 Организует и координирует работу команды с учетом интересов, особенностей поведения и мнения её членов

УК-3.2 Вырабатывает командную стратегию для достижения поставленной цели

В результате освоения дисциплины (модуля)/практики обучающийся должен

Знать:

- роль социализации, профориентации и профессионализации персонала
- психологические основы формирования системы трудовой адаптации персонала, разработки и внедрения программ трудовой адаптации
- психологические основы разработки и внедрения программ трудовой адаптации
- основы научной организации и нормирования труда
- базовые категории регламентации и нормирования труда
- процессы групповой динамики и принципы формирования команды и применять их на практике
- методы корпоративных коммуникационных каналов и средств передачи информации в управлении организационным поведением
- принципы корпоративных коммуникационных каналов и средств передачи информации в управлении организационным поведением
- роль корпоративных коммуникационных каналов и средств передачи информации в управлении организационным поведением
- основные технологии снятия напряжения во время стресса
- основные факторы, способствующие развитию стрессовых и конфликтных ситуаций
- основы возникновения, профилактики и разрешения трудовых споров и конфликтов в коллективе

Уметь:

- анализировать психологические основы внедрения программ трудовой адаптации
- применять базовые категории регламентации и нормирования труда
- ориентироваться в коммуникационных каналах и средств передачи информации
- ориентироваться в технологиях регулирования конфликтов
- применять базовые категории регламентации и нормирования труда
- ориентироваться в принципах формирования команды с точки зрения положений научной организации труда
- ориентироваться в специфике организации рабочих мест с учётом положений научной организации труда
- ориентироваться в коммуникационных каналах и средств передачи информации

определять согласованность технологий управления (принятия решений, коммуникации, мотивации, контроля и оценки и др.) с типом культуры организации;

использовать структуру информационного обеспечения организации

ориентироваться в технологиях регулирования конфликтов

анализировать условия и профессиональные факторы, способствующие развитию стресса

подбирать технологии снятия напряжения во время стресса к соответствующей ситуации

Владеть:

навыками социализации для успешной профессиональной социализации

способностью применять на практике методики анализа работ и проведения анализа рабочих мест

методами корпоративных коммуникационных каналов и средств передачи информации в управлении организационным поведением

способностью диагностики и управления конфликтами и стрессами в организации

навыками социализации для успешной профессиональной социализации

готовностью учитывать в практике управления персоналом психологические основы формирования системы трудовой адаптации персонала

готовностью учитывать при кадровом планировании основы социализации, профориентации и профессионализации персонала

методами корпоративных коммуникационных каналов и средств передачи информации в управлении организационным поведением

навыками информационного обеспечения процессов внутренних коммуникаций

способностью к информационному обеспечению процессов внутренних коммуникаций в организации

способностью диагностики и управления конфликтами и стрессами в организации

готовностью к созданию благоприятного психологического климата

способностью использовать знания о закономерностях индивидуального и группового поведения в процессе принятия экономических решений

Трудоёмкость дисциплины/практики: 8 ЗЕ.