

### **Цели освоения дисциплины (модуля) / практики**

Целью производственной практики является закрепление полученных студентами знаний за время теоретического обучения на основе практического участия в деятельности организаций, формирования умения применять их в профессиональной деятельности, в рамках освоения профиля управления человеческими ресурсами.

### **Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)/практики.**

#### **Индикаторы достижения компетенций**

ПК-4 Способен участвовать в разработке и внедрении системы оплаты труда персонала, нормирования труда, формирования бюджета фонда оплаты труда, стимулирующих и компенсационных выплат

ПК-4.2 Применяет принципы и методы нормирования труда, использует механизм применения стимулирующих и компенсационных выплат

ПК-6 Способен участвовать в разработке и реализации корпоративной кадровой и социальной политики в отношении персонала

ПК-6.1 Участвует в разработке и реализации кадровой и социальной политики

ПК-6.2 Содействует определению основных направлений кадровой и социальной политики организации с учетом её специфики и социально-экономического положения

### **В результате освоения дисциплины (модуля)/практики обучающийся должен**

#### **Знать:**

- основные принципы и методы организации, нормирования и оплаты труда персонала.
- содержание и инструменты корпоративной социальной политики.
- основные направления кадровой и социальной политики.

#### **Уметь:**

- осуществлять деятельность по нормированию труда и организации труда персонала и его стимулированию.
- анализировать составляющие корпоративной политики организации и обеспечивать их реализацию.
- определять основные направления кадровой и социальной политики организации с учетом её специфики и социально-экономического положения.

#### **Владеть:**

- разработки и внедрения системы организации труда персонала и нормирования труда в организации.
- разработки и внедрения программ корпоративной социальной политики, и диагностики удовлетворенности персонала.
- в реализации кадровой и социальной политики организации.

Дисциплина/практика реализуется, в том числе, в форме практической подготовки

Трудоёмкость дисциплины/практики: 3 ЗЕ.