

УИД: 38.03.03-23-3-УП16.plm.rlx
Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Гаранин Максим Алексеевич
Должность: Ректор
Дата подписания: 06.09.2023 14:38:54
Уникальный программный ключ:
7708e3a47e66a8ee02711b298d7c78bd1e40bf88

Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля) / практики
Б2.В.03(Пд) Производственная практика (преддипломная практика)
Специальность/направление подготовки: 38.03.03 Управление персоналом
Специализация/профиль: Управление человеческими ресурсами

Цели освоения дисциплины (модуля) / практики

Целью производственной практики, преддипломной практики является формирование компетенций, на основе закрепления и расширения теоретических и практических знаний (навыков) в области экономики в процессе сбора, систематизации и обобщения экономической информации, необходимой для написания выпускной квалификационной работы.

Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)/практики.
Индикаторы достижения компетенций

ПК-3 Способен обеспечивать управление карьерой и служебно-профессиональным продвижением персонала, организовывать работу с кадровым резервом

ПК-3.1 Определяет различные варианты управления карьерой и служебно- профессионального продвижения персонала

ПК-3.2 Применяет на практике методы управления карьерой и служебно-профессионального продвижения персонала, методы организации работы с кадровым резервом

ПК-4 Способен участвовать в разработке и внедрении системы оплаты труда персонала, нормирования труда, формирования бюджета фонда оплаты труда, стимулирующих и компенсационных выплат

ПК-4.1 Участвует в разработке и внедрении системы оплаты труда персонала, формировании бюджета фонда оплаты труда

ПК-5 Способен проводить администрирование процессов и документооборота по основным направлениям работы с персоналом

ПК-5.2 Выбирает структуру и объем документооборота по основным направлениям работы с персоналом

В результате освоения дисциплины (модуля)/практики обучающийся должен

Знать:

- методические основы безопасности трудовой деятельности;
- факторы, воздействующие на формирование условий труда;
- методы обеспечения безопасности персонала на предприятии;
- факторы и личностные особенности работников, влияющие на безопасность трудовой деятельности;
- методы мониторинга конкурентоспособности стратегии организации;
- современные методы сбора социально-экономической информации;
- методы анализа факторов внешней и внутренней среды;
- теоретические основы методов анализа рыночных и специфических рисков, связанных с деятельностью по управлению персоналом

Уметь:

- осуществлять меры по предупреждению опасных для жизнедеятельности ситуаций в системе управления персоналом;
- организовывать и совершенствовать систему управления персоналом организации в сфере безопасности производства;
- рассчитывать численность и профессиональный состав персонала;
- рассчитывать численность и профессиональный состав персонала, в соответствии с планами деятельности организации;
- рассчитывать численность и профессиональный состав персонала в соответствии со стратегией развития организации;
- способность проводить выборочный анализ рыночных рисков, связанных с деятельностью по реализации функций управления персоналом;
- способность проводить анализ рыночных, связанных с деятельностью по реализации функций управления персоналом, использования его результатов для принятия управленческих решений;
- способность проводить системный анализ рыночных и специфических рисков, связанных с деятельностью по реализации функций управления персоналом, использования его результатов для принятия управленческих решений и реализации программы действий;

Владеть:

- знанием основ политики организации по безопасности труда и умением применять их на практике;
- технологиями управления безопасностью труда персонала;
- знанием требования и владением навыками по обеспечению защиты персональных данных сотрудников;
- методами анализа травматизма и профессиональных заболеваний;
- владение навыками сбора информации о внутренних и внешних факторах организации;
- владение навыками сбора информации и анализа внутренних и внешних факторов, влияющих на эффективность деятельности персонала организации;
- владение методологией сбора информации и анализа внутренних и внешних факторов, влияющих на эффективность деятельности персонала организации в нестандартных ситуациях;
- владение методами мониторинга конкурентоспособности стратегии организации;
- владение методами анализа и мониторинга конкурентоспособности организации в области подбора и привлечения персонала;
- владение методами и методиками анализа и мониторинга конкурентоспособности стратегии организации в области подбора и привлечения персонала

Дисциплина/практика реализуется, в том числе, в форме практической подготовки

Трудоёмкость дисциплины/практики: 9 ЗЕ.