

УИТ: 38.03.03-23-3-УП6.plm.rlx  
Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: Гаранин Максим Алексеевич  
Должность: Ректор  
Дата подписания: 06.09.2023 14:27:51  
Уникальный программный ключ:  
7708e3a47e66a8ee02711b298d7c78bd1e40bf88

**Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля) / практики**  
**Б1.О.22. Лидерство и управление командой**  
**Специальность/направление подготовки: 38.03.03 Управление персоналом**  
**Специализация/профиль: Управление человеческими ресурсами**

**Цели освоения дисциплины (модуля) / практики**

Цель дисциплины - способствовать формированию у студентов системного подхода к освоению научных знаний и приобретению практических навыков работы с командой; создать методологические предпосылки, раскрывающие отдельные направления работы менеджера

**Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)/практики.**  
**Индикаторы достижения компетенций**

ОПК-4 Способен применять современные технологии и методы оперативного управления персоналом, вести документационное сопровождение и учет;  
ОПК-4.2 Применяет современные технологии и методы оперативного управления персоналом

**В результате освоения дисциплины (модуля)/практики обучающийся должен**

**Знать:**

- роль социализации, профориентации и профессионализации персонала
- психологические основы формирования системы трудовой адаптации персонала, разработки и внедрения программ трудовой адаптации
- психологические основы разработки и внедрения программ трудовой адаптации
- тенденции развития самоуправления в системе организационного поведения
- симптомы профессионального выгорания
- отечественный и зарубежный опыт в области развития психофизиологии профессиональной деятельности в контексте решения проблем самоуправления и самостоятельного обучения.

**Уметь:**

- анализировать психологические основы внедрения программ трудовой адаптации
- анализировать психологические основы формирования системы трудовой адаптации персонала при разработке и внедрении программ трудовой адаптации
- ориентироваться в специфике социализации, профориентации и профессионализации персонала при различных вариантах кадрового планирования
- выявлять симптомы профессионального выгорания
- анализировать влияния различных психофизиологических состояний на работоспособность и самоуправление.
- диагностировать проблемы самоуправления и самостоятельного обучения в рамках системы организационного поведения

**Владеть:**

- навыками социализации для успешной профессиональной социализации
- готовностью учитывать в практике управления персоналом психологические основы формирования системы трудовой адаптации персонала
- готовностью учитывать при кадровом планировании основы социализации, профориентации и профессионализации персонала
- готовностью транслировать своим коллегам навыки самоуправления и самостоятельного обучения
- навыками самоуправления и самостоятельного обучения и готовностью транслировать их своим коллегам
- методами диагностики способностей и индивидуальных особенностей человека в контексте выбора направления профессиональной деятельности

Трудоёмкость дисциплины/практики: 4 ЗЕ.