

УИТ: 38.03.03-23-2-УП16.plm.rlx
Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Гаранин Максим Алексеевич
Должность: Ректор
Дата подписания: 29.08.2023 14:54:41
Уникальный программный ключ:
7708e3a47e66a8ee02711b298d7c78bd1e40bf88

Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля) / практики
Б1.В.04 Управление деловой карьерой и подготовкой кадрового резерва
Специальность/направление подготовки: 38.03.03 Управление персоналом
Специализация/профиль: Управление человеческими ресурсами

Цели освоения дисциплины (модуля) / практики

Целью является формирования у специалистов по управлению персоналом системы компетенций в области организации профессионального продвижения персонала предприятия.

Задачами освоения дисциплины является формирование у студентов:
знания теоретических и методологических основ действующей в Российской Федерации системы профессионального продвижения персонала предприятия
системного видения проблематики развития персонала.
навыков управления карьерными продвижениями и формированием кадрового резерва компаниями.

Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)/практики.
Индикаторы достижения компетенций

ПК-3 Способен обеспечивать управление карьерой и служебно-профессиональным продвижением персонала, организовывать работу с кадровым резервом

ПК-3.1 Определяет различные варианты управления карьерой и служебно- профессионального продвижения персонала

ПК-3.2 Применяет на практике методы управления карьерой и служебно-профессионального продвижения персонала, методы организации работы с кадровым резервом

В результате освоения дисциплины (модуля)/практики обучающийся должен

Знать:

- варианты управления карьерой и служебно-профессиональным продвижением персонала;
- методы управления карьерой и служебно-профессионального продвижения персонала;
- методы организации работы с кадровым резервом

Уметь:

- определять различные варианты служебно-профессионального продвижения персонала;
- применяет на практике методы управления карьерой и служебно-профессионального продвижения персонала;
- применяет на практике методы организации работы с кадровым резервом

Владеть:

- процедурами применения на практике вариантов управления карьерой и служебно-профессиональным продвижением персонала;
- процедурами применения вариантов управления карьерой и служебно-профессиональным продвижением персонала;
- процедурами применения на практике основ организации работы с кадровым резервом

Трудоёмкость дисциплины/практики: 5 ЗЕ.