

Удп: 38.03.03-23-2-УП16.plm.rlx
Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Гаранин Максим Алексеевич
Должность: Ректор
Дата подписания: 29.08.2023 13:52:05
Уникальный программный ключ:
7708e3a47e66a8ee02711b298d7c78bd1e40bf88

Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля) / практики
Б1.В.08 Социальные технологии в управлении человеческими ресурсами
Специальность/направление подготовки: 38.03.03 Управление персоналом
Специализация/профиль: Управление человеческими ресурсами

Цели освоения дисциплины (модуля) / практики

формирование у студентов теоретических знаний и практических навыков на основе овладения соответствующими компетенциями сформулированными в образовательном и профессиональном стандартах о социальных технологиях управления персоналом на разных уровнях управленческой деятельности, умения применять эти технологии для рационализации различных видов работы с персоналом

Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)/практики.
Индикаторы достижения компетенций

- ПК-2 Способен организовывать процесс адаптации, обучения и стажировки персонала
- ПК-2.2 Проводит мероприятия по адаптации персонала
- ПК-6 Способен участвовать в разработке и реализации корпоративной кадровой и социальной политики в отношении персонала
- ПК-6.1 Участвует в разработке и реализации кадровой и социальной политики

В результате освоения дисциплины (модуля)/практики обучающийся должен

Знать:

современные научные взгляды на социальные технологии в целом и социальные технологии управления персоналом в частности; виды социальных технологий применяемых в кадровой работе; особенности применения социальных технологий в деятельности руководителей среднего звена на железнодорожном транспорте

Уметь:

оперировать основными терминами и понятиями в области применения социальных технологий управления персоналом организации; воспроизводить содержание тем дисциплины, апеллируя к необходимым источникам; ориентироваться в многообразии проблем в работе с персоналом и уметь определить способы их решения в области применения социальных технологий управления персоналом совместно с руководителями различного уровня

Владеть:

в области применения социальных технологий управления персоналом организации; анализом и оценкой социальной ситуации и возможностями ее оптимизации посредством внедрения социальных технологий управления персоналом организации; навыками современного поиска и обработки информации способствующей разработке социальных технологий управления персоналом организации с учетом ее специфики; навыками совместной деятельности с руководителями различного уровня по применению социальных технологий в работе с персоналом.

Трудоёмкость дисциплины/практики: 8 ЗЕ.