

УИТ: 38.03.03-23-2-УП16.plm.rlx
Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Гаранин Максим Алексеевич
Должность: Ректор
Дата подписания: 29.08.2023 13:31:54
Уникальный программный ключ:
7708e3a47e66a8ee02711b298d7c78bd1e40bf88

Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля) / практики
Б1.В.ДВ.05.02 Прикладная социология в управлении человеческими ресурсами
Специальность/направление подготовки: 38.03.03 Управление персоналом
Специализация/профиль: Управление человеческими ресурсами

Цели освоения дисциплины (модуля) / практики

Цель курса - сформировать у студентов знания, навыки и умения использовать целостную систему прикладного социологического знания, обучить комплексу методик практической аналитической и социоинженерной деятельности в различных сферах общества.

Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)/практики.
Индикаторы достижения компетенций

- ПК-3 Способен обеспечивать управление карьерой и служебно-профессиональным продвижением персонала, организовывать работу с кадровым резервом
- ПК-3.1 Определяет различные варианты управления карьерой и служебно- профессионального продвижения персонала
- ПК-6 Способен участвовать в разработке и реализации корпоративной кадровой и социальной политики в отношении персонала
- ПК-6.1 Участвует в разработке и реализации кадровой и социальной политики

В результате освоения дисциплины (модуля)/практики обучающийся должен

Знать:

- определение социологического исследования, его сущность, цели и основанные принципы;
- использование методов социологического исследования в процессе разработки и реализации корпоративной кадровой и социальной политики в отношении персонала;
- основные мероприятия комплекса социологического исследования на предприятии, используемые в разработке и реализации корпоративной кадровой и социальной политики
- технологию получения обратной связи и обработки результатов обучения и иных форм профессионального развития персонала;
- основные механизмы социализации личности для организации работы с кадровым резервом

Уметь:

- организовать работу производственного, научного или технического подразделения предприятия и свою деятельность на использовании принципов социологического исследования;
- основные мероприятия комплекса социологического исследования; для обеспечения управления карьерой и служебно-профессиональным продвижением персонала
- применять полученные знания для анализа кадрового состава предприятия;
- плановые задания подчиненным работникам и личный план работы в соответствие с программой (планами) социологического исследования по предприятию в целом и по отдельным цехам и подразделениям

Владеть:

- навыками и методами расчета основных показателей социологического исследования в виде определения выборки;
- использованием методов социологического исследования в процессе принятия управленческих решений при разработке и реализации корпоративной кадровой и социальной политики
- использованием методов социологического исследования для обеспечения управления карьерой и служебно-профессиональным продвижением персонала;
- практическими навыками самостоятельного анализа состояния коллектива для организации работы с кадровым резервом

Трудоёмкость дисциплины/практики: 8 ЗЕ.