

УИД: 38.03.03-23-2-УП16.plm.plx  
Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: Гаранин Максим Алексеевич  
Должность: Ректор  
Дата подписания: 29.08.2023 13:51:40  
Уникальный программный ключ:  
7708e3a47e66a8ee02711b298d7c78bd1e40bf88

## Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля) / практики

### Б1.О.22. Лидерство и управление командой

Специальность/направление подготовки: 38.03.03 Управление персоналом

Специализация/профиль: Управление человеческими ресурсами

### Цели освоения дисциплины (модуля) / практики

Цель дисциплины - способствовать формированию у студентов системного подхода к освоению научных знаний и приобретению практических навыков работы с командой; создать методологические предпосылки, раскрывающие отдельные направления работы менеджера

### Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)/практики.

#### Индикаторы достижения компетенций

ОПК-4 Способен применять современные технологии и методы оперативного управления персоналом, вести документационное сопровождение и учет;

ОПК-4.2 Применяет современные технологии и методы оперативного управления персоналом

#### В результате освоения дисциплины (модуля)/практики обучающийся должен

##### Знать:

роль социализации, профориентации и профессионализации персонала  
психологические основы формирования системы трудовой адаптации персонала, разработки и внедрения программ трудовой адаптации  
психологические основы разработки и внедрения программ трудовой адаптации  
тенденции развития самоуправления в системе организационного поведения  
симптомы профессионального выгорания  
отечественный и зарубежный опыт в области развития психофизиологии профессиональной деятельности в контексте решения проблем самоуправления и самостоятельного обучения.

##### Уметь:

анализировать психологические основы внедрения программ трудовой адаптации  
анализировать психологические основы формирования системы трудовой адаптации персонала при разработке и внедрении программ трудовой адаптации  
ориентироваться в специфике социализации, профориентации и профессионализации персонала при различных вариантах кадрового планирования  
выявлять симптомы профессионального выгорания  
анализировать влияния различных психофизиологических состояний на работоспособность и самоуправление.  
диагностировать проблемы самоуправления и самостоятельного обучения в рамках системы организационного поведения

##### Владеть:

навыками социализации для успешной профессиональной социализации  
готовностью учитывать в практике управления персоналом психологические основы формирования системы трудовой адаптации персонала  
готовностью учитывать при кадровом планировании основы социализации, профориентации и профессионализации персонала  
готовностью транслировать своим коллегам навыки самоуправления и самостоятельного обучения  
навыками самоуправления и самостоятельного обучения и готовностью транслировать их своим коллегам  
методами диагностики способностей и индивидуальных особенностей человека в контексте выбора направления профессиональной деятельности

Трудоёмкость дисциплины/практики: 4 ЗЕ.