

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Гаранин Максим Алексеевич

Должность: Ректор

Дата подписания: 29.08.2023 14:54:04

Уникальный программный ключ:

7708e3a47e66a8ee02711b298d7c78bd1e40bf88

**Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля) / практики**

**Б1.О.10 История трудовых отношений**

**Специальность/направление подготовки: 38.03.03 Управление персоналом**

**Специализация/профиль: Управление человеческими ресурсами**

### **Цели освоения дисциплины (модуля) / практики**

Целью преподавания учебной дисциплины «История трудовых отношений» является изучение истории того, как складывались трудовые отношения в процессе становления цивилизованного общества. Преподавание дисциплины ориентировано на приобретение студентами комплекса теоретических и практических знаний и навыков в области истории культуры трудовых отношений.

### **Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)/практики.**

#### **Индикаторы достижения компетенций**

УК-5 Способен воспринимать межкультурное разнообразие общества в социально-историческом, этическом и философском контекстах

УК-5.1 Анализирует идеологические и ценностные системы в контексте исторического развития общества, обосновывает актуальность их использования при социальном и профессиональном взаимодействии

#### **В результате освоения дисциплины (модуля)/практики обучающийся должен**

##### **Знать:**

методы сбора информации

виды обучения и развития персонала

формы профессионального развития персонала

##### **Уметь:**

осуществлять сбор информации

формировать заказ организации в обучении и развития персонала

обрабатывать результаты обучения персонала

##### **Владеть:**

навыками сбора первичной информации

навыками обработки первичной информации

навыками получения обратной связи по развитию персонала

Трудоёмкость дисциплины/практики: 4 ЗЕ.