

УИД: 38.03.03-23-2-УП16.plm.rlx
Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Гаранин Максим Алексеевич
Должность: Ректор
Дата подписания: 29.08.2023 14:34:49
Уникальный программный ключ:
7708e3a47e66a8ee02711b298d7c78bd1e40bf88

Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля) / практики

Б1.О.19 Экономика и социология труда

Специальность/направление подготовки: 38.03.03 Управление персоналом

Специализация/профиль: Управление человеческими ресурсами

Цели освоения дисциплины (модуля) / практики

Целью дисциплины является подготовка к ведению организационно-управленческой и экономической деятельности в области управления персоналом по направлению подготовки 38.03.03 «Управление персоналом» направленности (профиля) «Управление человеческими ресурсами» посредством формирования компетенций ОПК - 1, ПК - 4.

Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)/практики.

Индикаторы достижения компетенций

ОПК-1 Способен применять знания (на промежуточном уровне) экономической, организационной, управленческой, социологической и психологической теорий, российского законодательства в части работы с персоналом при решении профессиональных задач;

ОПК-1.1 Применяет знания экономической теории при решении профессиональных задач

ОПК-1.2 Применяет знания социологической и психологической теорий при решении профессиональных задач

ПК-4 Способен участвовать в разработке и внедрении системы оплаты труда персонала, нормирования труда, формирования бюджета фонда оплаты труда, стимулирующих и компенсационных выплат

ПК-4.1 Участвует в разработке и внедрении системы оплаты труда персонала, формировании бюджета фонда оплаты труда

В результате освоения дисциплины (модуля)/практики обучающийся должен

Знать:

- положения и теоретические основы экономики и социологии труда;
- законодательство и механизм реализации социально-экономической политики в области регулирования социально-трудовых отношений;
- алгоритм оценки эффективности и производительности труда;
- порядок организации заработной платы, установления оптимальных размеров оплаты труда;
- требования к формированию фондов заработной платы и социальных выплат предприятий (организаций) и к обеспечению их эффективного использования;
- общие понятия уровня жизни и социальных гарантий трудящихся в условиях рыночной экономики.

Уметь:

- определять показатели производительности труда, рассчитывать резервы роста производительности труда на предприятии (в организации);
- планировать и рассчитывать трудоемкость продукции, численность рабочих, руководителей, специалистов и служащих, их дополнительную потребность на предприятии (в организации);
- проектировать и регулировать производительность труда на предприятии;
- определять заработную плату работника при различных формах и системах оплаты труда;
- формировать фонды заработной платы и социальных выплат предприятий и обеспечивать эффективность их использования;
- проводить работу по выявлению и использованию резервов роста производительности труда, рациональному использованию работников и регулированию оплаты труда.

Владеть:

- методами анализа и планирования трудовых показателей;
- технологией оплаты труда на основе современных методик и навыками расчета показателей оплаты труда;
- важнейшими методами экономического анализа, используемыми в экономике труда;
- базовыми методиками разработки и управления системой материального стимулирования трудовой деятельности работников предприятия на основе оплаты труда;
- навыками обоснований и критической оценки предлагаемых вариантов управленческих решений в области экономики труда.

Трудоёмкость дисциплины/практики: 6 ЗЕ.