

УИТ: 38.03.03-23-1-УП16.plm.rlx  
Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: Гаранин Максим Алексеевич  
Должность: Ректор  
Дата подписания: 27.11.2023 10:02:59  
Уникальный программный ключ:  
7708e3a47e66a8ee02711b298d7c78bd1e40bf88

**Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля) / практики**  
**Б1.В.04 Управление деловой карьерой и подготовкой кадрового резерва**  
**Специальность/направление подготовки: 38.03.03 Управление персоналом**  
**Специализация/профиль: Управление человеческими ресурсами**

**Цели освоения дисциплины (модуля) / практики**

Целью является формирования у специалистов по управлению персоналом системы компетенций в области организации профессионального продвижения персонала предприятия.

Задачами освоения дисциплины является формирование у студентов:  
знания теоретических и методологических основ действующей в Российской Федерации системы профессионального продвижения персонала предприятия  
системного видения проблематики развития персонала.  
навыков управления карьерными продвижениями и формированием кадрового резерва компаниями.

**Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)/практики.**  
**Индикаторы достижения компетенций**

ПК-3 Способен обеспечивать управление карьерой и служебно-профессиональным продвижением персонала, организовывать работу с кадровым резервом

ПК-3.1 Определяет различные варианты управления карьерой и служебно- профессионального продвижения персонала

ПК-3.2 Применяет на практике методы управления карьерой и служебно-профессионального продвижения персонала, методы организации работы с кадровым резервом

**В результате освоения дисциплины (модуля)/практики обучающийся должен**

**Знать:**

- варианты управления карьерой и служебно-профессиональным продвижением персонала;
- методы управления карьерой и служебно-профессионального продвижения персонала;
- методы организации работы с кадровым резервом

**Уметь:**

- определять различные варианты служебно-профессионального продвижения персонала;
- применяет на практике методы управления карьерой и служебно-профессионального продвижения персонала;
- применяет на практике методы организации работы с кадровым резервом

**Владеть:**

- процедурами применения на практике вариантов управления карьерой и служебно-профессиональным продвижением персонала;
- процедурами применения вариантов управления карьерой и служебно-профессиональным продвижением персонала;
- процедурами применения на практике основ организации работы с кадровым резервом

Трудоёмкость дисциплины/практики: 5 ЗЕ.