

УФ: 38.03.03-23-1-УП6.plm.rlx

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Гаранин Максим Алексеевич

Должность: Ректор

Дата подписания: 27.11.2023 16:02:59

Уникальный программный ключ:

7708e3a47e66a8ee02711b298d7c78bd1e40bf88

Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля) / практики

Б1.О.22 Основы управленческого консультирования

Специальность/направление подготовки: 38.03.03 Управление персоналом

Специализация/профиль: Управление человеческими ресурсами

Цели освоения дисциплины (модуля) / практики

Целью является приобретение студентами системного представления о предмете управленческого консультирования, ключевых понятиях и их структуре.

Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)/практики.

Индикаторы достижения компетенций

ОПК-3 Способен разрабатывать и осуществлять мероприятия, направленные на реализацию стратегии управления персоналом, обеспечивать их документационное сопровождение и оценивать организационные и социальные

ОПК-3.3 Оценивает организационные и социальные последствия реализации стратегии управления персоналом

В результате освоения дисциплины (модуля)/практики обучающийся должен

Знать:

стратегии управления персоналом, документационное сопровождения, способы оценки организационных и социальных последствий управления персоналом, документационное сопровождения, способы оценки организационных и социальных последствий

Уметь:

разрабатывать и осуществлять мероприятия, направленные на реализацию стратегии управления персоналом

Владеть:

оценивания организационных и социальных последствий реализации стратегии управления персоналом

Трудоёмкость дисциплины/практики: 7 ЗЕ.