

Удп: 38.03.03-23-1-УП16.plm.rlx
Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Гаранин Максим Алексеевич
Должность: Ректор
Дата подписания: 27.11.2023 10:02:59
Уникальный программный ключ:
7708e3a47e66a8ee02711b298d7c78bd1e40bf88

Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля) / практики
Б1.О.24 Организационная культура и организационное поведение
Специальность/направление подготовки: 38.03.03 Управление персоналом
Специализация/профиль: Управление человеческими ресурсами

Цели освоения дисциплины (модуля) / практики

Цель настоящей дисциплины формирование компетенции обучающегося по разработке и осуществлению мероприятий, направленных на реализацию стратегии управления персоналом, обеспечение их документационного сопровождения, а также оценивание организационных и социальных последствий.

Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)/практики.
Индикаторы достижения компетенций

ОПК-3 Способен разрабатывать и осуществлять мероприятия, направленные на реализацию стратегии управления персоналом, обеспечивать их документационное сопровождение и оценивать организационные и социальные

ОПК-3.3 Оценивает организационные и социальные последствия реализации стратегии управления персоналом

В результате освоения дисциплины (модуля)/практики обучающийся должен

Знать:

Классификацию и типологию организационных культур в различных отраслях экономики.

Структуру и методологию развития организационной культуры на предприятии.

Методологию объяснения, прогнозирования и регулирования организационного поведения персонала, на основе действующей организационной культуры предприятия.

Уметь:

Разрабатывать документы по развитию организационной культуры на предприятии.

Развивать структуру действующих экономических и социально-психологических стимулов по управлению персоналом в контексте организационной культуры

Разрабатывать мероприятия по приведению в соответствие стратегии управления персоналом целям, задачам и миссии организации.

Владеть:

Приведения стратегии управления персоналом в соответствии со стратегией организации на основе действующей организационной культуры и поведения персонала

Оформления документации по стратегии управления персоналом в контексте действующей организационной культуры и соответствующего поведения персонала.

Осуществления социально-экономическую оценку организационных и социальных последствий реализации стратегии управления персоналом

Трудоёмкость дисциплины/практики: 8 ЗЕ.