

Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля) / практики

Б1.О.11 История трудовых отношений

Специальность/направление подготовки: 38.03.03 Управление персоналом

Специализация/профиль: Управление человеческими ресурсами

Цели освоения дисциплины (модуля) / практики

Целью преподавания учебной дисциплины «История трудовых отношений» является изучение истории того, как складывались трудовые отношения в процессе становления цивилизованного общества. Преподавание дисциплины ориентировано на приобретение студентами комплекса теоретических и практических знаний и навыков в области истории культуры трудовых отношений.

Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)/практики.

Индикаторы достижения компетенций

УК-5 Способен воспринимать межкультурное разнообразие общества в социально-историческом, этическом и философском контекстах

УК-5.1 Анализирует идеологические и ценностные системы в контексте исторического развития общества, обосновывает актуальность их использования при социальном и профессиональном взаимодействии

В результате освоения дисциплины (модуля)/практики обучающийся должен

Знать:

методы сбора информации

виды обучения и развития персонала

формы профессионального развития персонала

Уметь:

осуществлять сбор информации

формировать заказ организации в обучении и развития персонала

обрабатывать результаты обучения персонала

Владеть:

навыками сбора первичной информации

навыками обработки первичной информации

навыками получения обратной связи по развитию персонала

Трудоёмкость дисциплины/практики: 4 ЗЕ.