

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Гаранин Максим Алексеевич
Должность: Ректор
Дата подписания: 27.11.2023 13:10:49
Уникальный программный ключ:
7708e3a47e66a8ee02711b298d7c78bd1e40bf88

Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля) / практики
Б1.Б.18 Корпоративная социальная ответственность
Специальность/направление подготовки: 38.03.02 МЕНЕДЖМЕНТ
Специализация/профиль: Логистика

Цели освоения дисциплины (модуля) / практики

Целями освоения данной дисциплины являются: формирование у студентов представлений о базовых категориях российского права и развитого политико-правового мировоззрения; повышение политико-правовой культуры обучающихся, воспитание гражданственности; приобретение практических умений и навыков использования правовых норм в будущей профессиональной деятельности.

Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)/практики.
Индикаторы достижения компетенции

ОПК-2: способностью находить организационно-управленческие решения и готовностью нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений

Знать:

основы организационно-правовой деятельности

Уметь:

принимать адекватные решения и нести за них ответственность

Владеть:

теоретическими знаниями в объеме, позволяющими вести организационно-управленческую работу в коллективе на высоком профессиональном уровне и принимать адекватные решения

ПК-2: владением различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде

Знать:

современные технологии управления персоналом, в том числе в межкультурной среде

Уметь:

находить способы решения конфликта в организации

Владеть:

по прекращению конфликтов на разных стадиях, а также по переводу деструктивного конфликта в конструктивный

В результате освоения дисциплины (модуля)/практики обучающийся должен

Знать:

основы организационно-правовой деятельности

современные технологии управления персоналом, в том числе в межкультурной среде

Уметь:

принимать адекватные решения и нести за них ответственность

находить способы решения конфликта в организации

Владеть:

теоретическими знаниями в объеме, позволяющими вести организационно-управленческую работу в коллективе на высоком профессиональном уровне принимать адекватные решения по прекращению конфликтов на разных стадиях, а также по переводу деструктивного конфликта в конструктивный

Трудоёмкость дисциплины/практики: 3 ЗЕ.